

Al Collegio dei Revisori dei Conti
del Comune di Bagnacavallo

LL.SS.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNUALITA' ECONOMICA 2025

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		La preintesa al CDI 2025 del Comune di Bagnacavallo è stata sottoscritta il 10/11/2025 (Allegato 1) Il CDI è stato definitivamente firmato il 19/12/2025.
Periodo temporale di vigenza		Annualità economica 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente (Segretario Generale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali Alla Contrattazione ha partecipato anche la RSU dell'Ente Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dipendente dell'Ente a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) <i>Parte economica anno 2025</i> b) <i>Utilizzo risorse decentrate anno 2025</i>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti acquisita in data 05/12/2025.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Il Collegio dei Revisori dei Conti <i>non ha</i> formulato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il Piano della performance del Comune di Bagnacavallo per l'anno 2025 è stato approvato con delibera della Giunta n. 21 del 18/02/2025 contenuto nella sezione 2b del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027.</i> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 33/2013? <i>Si. Con delibera di Giunta n. 21 del 18/02/2025 del Comune di Bagnacavallo è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 del quale fa parte il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (2025-2027) che comprende anche il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2025-2027.</i>

		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Nel sito internet del Comune di Bagnacavallo alla sezione Amministrazione Trasparente sono pubblicate le informazioni richieste.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Il Nucleo di Valutazione associato con atto in data 15/04/2025 ha validato la relazione sulla performance degli enti della Bassa Romagna, compreso quella del Comune di Bagnacavallo.</i>

Eventuali osservazioni:

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

SEZIONE NORMATIVA – ANNO 2025

Art. 1 – Campo di applicazione, durata e raccordo con la normativa vigente

L'articolo dispone sul campo di applicazione (personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato), la durata ed il raccordo con la normativa vigente. Riporta inoltre le procedure da seguirsi per l'interpretazione autentica delle clausole controverse.

Art. 2 – Determinazione del fondo annuale delle risorse decentrate

L'articolo dispone la costituzione annuale del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 79 CCNL 16/11/2022.

Art. 3 – RISORSE DESTINATE A “SCELTE ORGANIZZATIVE/GESTIONALI” EX ART. 79 comma 2 lettera c) E ART- 81 comma 4 CCNL 16/11/2022

L'articolo fa riferimento alle risorse di cui all'art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 16/11/2022.

Art. 4 – Progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025

L'articolo definisce il numero dei “differenziali stipendiali” attribuibili nell'anno 2025 per ciascuna area contrattuale.

Art. 5 – Economie risultanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (Art. 16 D.L. 98/2011 e Legge 111/2011) relativi all'anno 2024 e certificati nell'anno 2025

L'articolo individua le eventuali risorse delle economie risultanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (art. 16 D.L. 98/2011 e Legge 111/2011) relativi all'anno 2024 e certificati nell'anno 2025.

Art. 6 – Conto terzi

L'articolo individua gli eventuali progetti conto terzi incentivati.

Art. 7 – Adeguamento reperibilità

L'articolo individua l'importo riconosciuto per ciascun turno di reperibilità.

CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025: RIPARTO DELLE RISORSE

Seguono tabelle Costituzione ed Utilizzo fondo risorse decentrate per l'anno 2025

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Il CDI 2025 prevede nel **CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025: RIPARTO DELLE RISORSE** i seguenti istituti contrattuali da finanziarsi con le risorse annualmente disponibili, a fianco dei quali sono riportati gli importi assegnati nel 2025:

1) Istituti con carattere di stabilità:

- progressioni economiche all'interno delle Aree. La spesa complessiva destinata ai differenziali stipendiali già attribuiti è indicata nella sezione Utilizzo **codice U20S**. Le nuove risorse per l'anno 2025 sono indicate nel **codice U02P**;
- indennità di comparto, è indicata nella sezione Utilizzo - **codice U00D**;
- indennità per il personale dell'ex 8^a, che ne beneficiava, non incaricato di posizione organizzativa, è indicata nella sezione Utilizzo parte fissa - **codice U00F**;

2) Istituti con carattere di eventualità:

- Indennità di turno: Utilizzo codice **U00K1**
- Fondo per indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018 e art. 84 bis CCNL 16/11/2022): indennità attività disagiate, indennità di rischio, indennità di maneggio valori Utilizzo **U00J**;
- Indennità di reperibilità: Utilizzo codice **U00K2**
- Maggiorazioni orarie (indennità per orario notturno, festivo e notturno – festivo, mancato riposo): Utilizzo - **codice U00K3**;
- risorse destinate all'attuazione dei piani di Welfare integrativo (art. 82 CCNL 16/11/2022): Utilizzo – **codice U02S**;
- piani di razionalizzazione – Utilizzo **codice U998PDR**;
- conto terzi – **Utilizzo codice U998CT**;
- Indennità particolari responsabilità: Utilizzo codice **U00L**
- Fondo per la performance organizzativa ed individuale: Utilizzo – **codice U00GH** (nel quale sono comprese eventuali risorse per obiettivi correlati a scelte organizzative dell'Ente)

Detti importi sono al netto degli oneri e dell'IRAP.

L'entità dei trasferimenti delle risorse dai comuni all'Unione a seguito del trasferimento del personale è stata una prima volta definita nell'accordo sindacale del 29/4/2008, approvato dalla Giunta dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna con delibera n. 34 del 29/05/2008 e successivamente disciplinata dai CCDI. In attuazione dell'accordo sindacale di area del 29/4/2008 e dell'art. 1, comma 114, della legge n. 56/2014 i comuni, all'atto del trasferimento del personale all'Unione, trasferiscono contestualmente le quote proporzionate all'anno della parte fissa e della parte variabile dei fondi utilizzate dal personale trasferito nell'anno precedente, compresi gli importi dell'indennità di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, nonché le quote destinate agli incentivi al trasferimento. Detti importi sono detratti – a titolo di decurtazione nella costituzione dei fondi – dai fondi dei comuni e contribuiscono a determinare il fondo dell'Unione dell'anno. I medesimi importi, ad eccezione delle quote destinate agli incentivi al trasferimento, si consolidano su base annua nei fondi delle annualità successive.

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

*Il Contratto Integrativo di riferimento **non** determina effetti abrogativi impliciti di norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.*

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Il sistema di valutazione della prestazione in uso è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previsti dal titolo III del D. Lgs 150/2009. Detto sistema è unico per tutti gli enti della Bassa Romagna ed è stato approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 142 del 22/10/2020 e s.m. e i. in corso di ulteriore revisione.

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Si precisa che gli istituti del contratto integrativo sono conformi ai principi di selettività delle progressioni economiche richieste dall'art. 23 del D. Lgs 150/2009 come evidenziato nell'art. 7 del CDI triennio normativo 2023-2025 e come ribadito dal parere Aran CFL 220.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CDI 2025 sono descritti nel Piano della performance del Comune di Bagnacavallo per l'anno 2025 che è stato approvato all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 con delibera della Giunta n. 21 del 18/02/2025 ed è disponibile nel sito web dell'ente.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Il Comune di Bagnacavallo ha effettuato, nel corso dell'anno 2025, una ricognizione sistematica della costituzione e dell'alimentazione dei fondi per il trattamento accessorio dell'Unione e dei Comuni aderenti, come verifica in autotutela della correttezza dei computi storici, alla luce delle sopravvenute disposizioni di legge e dei successivi orientamenti interpretativi (ARAN, MEF-RGS, Corte dei conti) in materia di fondi decentrati e relativi limiti finanziari.

A tal fine, sono quindi stati rideterminati i fondi di ciascun ente (dal 2004) e dell'Unione (dal 2008, anno di istituzione dell'Unione) in serie storica pluriennale sino al 2024. Tale rideterminazione ricostruisce lo sviluppo delle consistenze dei fondi, in coerenza con le norme contrattuali via via succedutesi, distinguendo le voci di parte stabile e, ove rilevanti, quelle di parte variabile collegate a basi di calcolo predefinite.

La ricostruzione è stata condotta avendo riguardo ai vincoli normativi intervenuti nel tempo sul trattamento accessorio: in particolare il tetto 2010 e le successive riduzioni di cui all'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010, all'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 e al comma 236 della L. 208/2015, nonché l'attuale limite a regime fissato dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, integrato dalle disposizioni sui nuovi criteri di capacità assunzionale (art. 33, comma 2, D.L. 34/2019).

La ricostruzione ha quindi comportato una rideterminazione del limite 2016 e una revisione delle dinamiche di alimentazione e utilizzo del fondo, anche in relazione alle specificità delle decurtazioni conseguenti ai trasferimenti di personale derivanti da trasferimenti di funzioni dai Comuni all'Unione.

Tale ricostruzione, di cui gli organi di revisione sono stati informati in data 03/11/2025, è stata approvata con deliberazione di Giunta n. 136 del 18/11/2025.

Dall'attività di rideterminazione emerge che:

L'importo del limite 2016 è pari ad € 191.664.46;

VOCE	IMPORTO
Fondo risorse decentrate (personale del comparto)	106.551,53 €
Limite incarichi Elevata Qualificazione (personale del comparto)	42.841,43 €
Limite compensi lavoro straordinario (personale del comparto)	10.373,50 €
Fondo retribuzione di posizione e risultato (personale dirigente)	0,00 €
Salario accessorio segretario generale su base annua (personale dirigente)	31.898,00 €
TOTALE LIMITE 2016	191.664,46 €

*L'importo unico consolidato 2017 di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 è pari ad **139.423,64€**;*

le modalità di recupero dei maggiori finanziamenti sui fondi delle annualità precedenti, come disciplinate dall'art. 4 D.L. 16/2014 e dall'art. 40, comma 3-quinquies, D.Lgs. 165/2001 verranno meglio declinate con successivi provvedimenti nel corso dell'anno 2026, posto che l'importo delle quote oggetto di recupero sarà indisponibile alla contrattazione 2026 fino alla definizione delle anzidette modalità.

Il Fondo risorse decentrate dell'anno 2025, nonché il relativo Contratto Collettivo Integrativo, risultano pertanto quantificati e definiti sulla base dell'anzidetta revisione.

Si resta in attesa della certificazione richiesta dall'art. 40 comma 3- sexies del D. Lgs 165/2001 e si porgono distinti saluti

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Francesca Cavallucci

PREINTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BAGNACAVALLLO

ANNUALITA' ECONOMICA 2025

Il giorno 10 del mese di novembre dell'anno 2025, presso la sede dell'ente a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica,

nella persona del Presidente, Segretario Generale **f.to** Dott. Paolo Cantagalli

R.S.U. nelle persone di

f.to Baccherini Andrea

f.to Cimatti Laura

f.to Rambaldi Beatrice

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di

f.to Daniela Guastavino (FP CGIL)

f.to Giulia Nuti (FP CGIL)

f.to Alessia Padoan (CISL FP)

f.to Luca Poggiali (UIL FPL)

(CSA Regioni e Autonomie Locali)

sottoscrivono la allegata **ipotesi** di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - annualità economica 2025 nel seguente testo:

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2025 - SEZIONE NORMATIVA	3
ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE	3
ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE	3
ART. 3 – RISORSE DESTINATE A “SCELTE ORGANIZZATIVE/GESTIONALI” EX ART. 79 comma 2 lettera c) E ART. 81 comma 4 CCNL 16/11/2022	3
ART. 4 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL’INTERNO DELLE AREE PER L’ANNO 2025	4
ART. 5 - ECONOMIE RISULTANTI DALL’ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL’ANNO 2024 E CERTIFICATI NELL’ANNO 2025	5
ART. 6 – CONTO TERZI	5
ART. 6.1 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELL’ACCORDO DI COOPERAZIONE TRA IL COMUNE DI BAGNACAVALLO E L’AUSL DELLA ROMAGNA - AMBITO TERRITORIALE DI RAVENNA- PER LA GESTIONE DELLA PRENOTAZIONE CUP	5
ART. 7 – ADEGUAMENTO REPERIBILITA’	5
CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025: RIPARTO DELLE RISORSE.....	6

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2025 - SEZIONE NORMATIVA

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo, stipulato sulla base del “Protocollo d'intesa, ex art. 9 CCNL 21 maggio 2018, per la contrattazione collettiva integrativa territoriale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e dei comuni aderenti” siglato il 10/11/2025 (approvato con delibera di G.U. n. 148 del 30/10/2025), si applica al personale dipendente, non dirigente, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco. Il Contratto non può contenere norme in contrasto con le leggi, con i Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali, o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.
2. Salvo quando non diversamente disposto, si applica quanto previsto dal CDI triennio normativo 2023-2025 e dal CDI 2024. La Sezione economica del presente contratto si applica per l'annualità economica 2025.
3. In relazione all'ammontare del Fondo annuale, gli Accordi sull'utilizzo delle risorse decentrate possono modificare le disposizioni del presente Contratto.
4. Il presente Contratto conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo Contratto integrativo o fino all'entrata in vigore di leggi o nuovi indirizzi contrattuali incompatibili con quanto disciplinato nel presente atto. In tali casi l'Amministrazione convocherà tempestivamente la RSU e le OO.SS. per discutere delle modifiche da apportare.
5. Il Contratto integrativo disciplina tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello, relativi sia alla performance, sia al sistema delle indennità. Le risorse decentrate sono costituite annualmente dall'Ente e le relative modalità di utilizzo sono stabilite a seguito di specifico Accordo annuale tra le parti.
6. Eventuali controversie interpretative sulle clausole contrattuali, sono risolte attraverso l'interpretazione autentica congiunta e formale delle parti che sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della sua efficacia, fatta salva diversa determinazione delle parti contraenti.

ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. In coerenza con i vincoli di bilancio, con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria e nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali, l'ente costituisce annualmente il Fondo delle risorse decentrate in base all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 ed art. 70-sexies del CCNL 21/05/2018.
2. La contrattazione collettiva integrativa definisce i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse del Fondo con riferimento agli articoli 7, 80, 81, 82, 84, 84-bis del CCNL 16/11/2022 e artt. 70, 70-bis, 70-ter, del CCNL 21/05/2018.

ART. 3 – RISORSE DESTINATE A “SCELTE ORGANIZZATIVE/GESTIONALI” EX ART. 79

comma 2 lettera c) E ART. 81 comma 4 CCNL 16/11/2022

1. Le risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali, e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, sono eventualmente inserite nella sezione economica - Costituzione del fondo – Parte variabile codice F26B;
2. Ai sensi dell'art. 81, co.4 CCNL 16/11/22, è possibile correlare l'effettiva erogazione di una

quota delle risorse di cui all'art. 79 co. 2 lett. c) (Fondo risorse decentrate: costituzione) dello stesso CCNL, al raggiungimento di uno o più obiettivi riferiti agli effetti dell'azione dell'ente nel suo complesso.

3. Le parti danno atto che gli obiettivi correlati a scelte organizzative/gestionali dell'ente, sono individuati nel PIAO 2025-2027 – Sezione 2b Piano della performance (approvato con delibera di Giunta del Comune di Bagnacavallo n. 21 del 18/02/2025):

BO6.3.1_0001 - Titolo obiettivo: LA VALORIZZAZIONE DEL CENTRO STORICO (OB. PLURIENNALE) - responsabile: Francesca Benini/Area Cultura;

BO9.1.3_0001 - Titolo obiettivo: SEGNALAZIONI DEI CITTADINI IN RELAZIONE A PROBLEMATICHE DI COMPETENZA DELL'AREA TECNICA: GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI APERTE (2023-2024) E REVISIONE DELL'ITER PROCEDURALE - responsabile: Andrea Antognoni e successivo sostituto/a;

4. Le risorse destinate a tali obiettivi sono individuate nell'ambito delle risorse assegnate alla performance organizzativa. L'incentivazione si erogherà a consuntivo, in relazione all'apporto quantitativo e qualitativo offerto dal personale coinvolto. A questo fine il Responsabile competente invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale.

ART. 4 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2025

1. Ai sensi dell'art. 14 comma 2, lettera b) del CCNL 16/11/2022 le parti definiscono il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2025 per ciascuna area contrattuale:

BAGNACAVALLO			
Area contrattuale	n. passaggi attribuibili	Differenziale	Risorse previste
Incaricati di EQ	1	€ 1.600,00	€ 1.600,00
Funzionari	0	€ 1.600,00	€ 0,00
Istruttori	3	€ 750,00	€ 2.250,00
Operatori Esperti	2	€ 650,00	€ 1.300,00
Operatori	0	€ 550,00	€ 0,00
TOTALE	6		€ 5.150,00

2. Ai sensi dell'art. 7 CDI 2023/2025, le parti concordano che avendo effettuato nell'anno 2025 l'arrotondamento a favore degli incaricati di EQ, nel caso in cui si dovesse presentare una situazione di parità fra Funzionari con e senza incarico di EQ, l'arrotondamento andrà a favore dell'Area dei Funzionari senza incarico di EQ.

ART. 5 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2024 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2025

1. Non vi sono risorse relative a Piani di Razionalizzazione per l'anno 2025.

ART. 6 – CONTO TERZI

ART. 6.1 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELL'ACCORDO DI COOPERAZIONE TRA IL COMUNE DI BAGNACAVALLLO E L'AUSL DELLA ROMAGNA - AMBITO TERRITORIALE DI RAVENNA- PER LA GESTIONE DELLA PRENOTAZIONE CUP

1. Le incentivazioni tese a remunerare le attività aggiuntive del personale del Comune di Bagnacavallo coinvolto nella gestione della prenotazione CUP in attuazione del relativo accordo di cooperazione, saranno erogate secondo i seguenti criteri:
 - a. l'erogazione degli incentivi interesserà il solo personale che effettua le attività aggiuntive previste dall'accordo sottoscritto con AUSL Romagna – Ambito Territoriale di Ravenna;
 - b. detto personale avrà gli incentivi soltanto se il suo impegno individuale nell'ambito del gruppo sarà stato valutato positivamente dal Responsabile di Area. A questo fine si considererà la scheda di valutazione della prestazione dell'anno, che non dovrà avere un punteggio inferiore o pari a 60 punti;
 - c. l'incentivazione si erogherà a consuntivo, a progetto realizzato e ad introito incassato, in relazione all'apporto quantitativo e qualitativo offerto dal personale coinvolto. A questo fine il Responsabile dell'Area Servizi al Cittadino invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale.
2. Le risorse assegnate al progetto sono individuate nella sezione economica (Utilizzo parte variabile – **Codice U998CT**) del presente contratto.

ART. 7 – ADEGUAMENTO REPERIBILITA'

1. Le parti, richiamato l'art. 24 del CCNL del 21/5/2018, stabiliscono di elevare l'importo riconosciuto per ciascun turno di reperibilità da 10,33 € a 12,00 €, a partire dal mese successivo alla sottoscrizione del presente CDI.

CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025: RIPARTO DELLE RISORSE

	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025 CCNL 2019/2021	
<i>cod.</i>	COMUNE DI BAGNACAVALLLO	
F00B	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	139.423,64 €
F00C	RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) CCNL 2016/2018	9.058,14 €
F70A	RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D) CCNL 2016/2018	- €
F00D	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) CCNL 2016/2018 - OBBLIGHI DI LEGGE	- €
F00E	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) CCNL 2016/2018 - SCELTE DEGLI ENTI	- €
F00K	INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G) CCNL 2016/2018	- €
F23U	INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) CCNL 2019/2021 NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2019	- €
LIMRS	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	148.481,78 €

F10Y	INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) CCNL 2016/2018 - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015	3.744,00 €
F00Z	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) CCNL 2016/2018	2.635,23 €
F20K	INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	3.380,00 €
F23X	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) CCNL 2019/2021	1.916,20 €
F25W	INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019/2021 - DIFFERENZIALI D3 E B3	14.874,03 €
DL25	INCREMENTO FINO A 48% TABELLARI 2023 COMPONENTE STABILE FONDO - ART. 14 COMMA 1BIS DL 25/2025	6.506,68 €
NOLIMRS	TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	33.056,14 €

TOTRS	TOTALE RISORSE STABILI	181.537,92 €
-------	-------------------------------	---------------------

F00U	FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) CCNL 2016/2018	- €
F01M	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K) CCNL 2016/2018	- €
F25Z	1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B) CCNL 2019/2021	- €
F26B	SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C) CCNL 2019/2021	4.500,00 €
F25X	SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C) CCNL 2019/2021 - PROVENTI C.D.S.	- €
LIMRV	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	4.500,00 €

F50H	SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) CCNL 2016/2018	8.808,26 €
F96H	RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) CCNL 2016/2018 - CORTE DEI CONTI AUTONOMIE N. 34/2016	- €
F25Y	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D) CCNL 2019/2021	0,08 €
F24T	0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	1.546,00 €
F999	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	20,25 €
NOLIMRV	TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	10.374,59 €

TOTRV	TOTALE RISORSE VARIABILI	14.874,59 €
-------	---------------------------------	--------------------

TOTRIS	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	196.412,51 €
TOTLIM	DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	152.981,78 €
TOTNOLIM	DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	43.430,73 €

F27I	DECURTAZIONE PERMANENTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 - ART 1 COMMA 456 L 147/2013	35.126,46 €
F01Q	RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	- €
F01R	RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	7.008,45 €
DECS	TOTALE DECURTAZIONI STABILI – storiche	42.134,91 €
TUDL25	TRASFERIMENTO A UNIONE INCREMENTO PARTE STABILE DEL FONDO - ART. 14 COMMA 1BIS DL 25/2025	6.506,68 €
DECS25	TOTALE DECURTAZIONI STABILI – dal 2025	6.506,68 €

LIM16	BASE LIMITE 2016 FONDO RISORSE DECENTRATE E BUDGET EQ - ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	149.392,96 €
LIM16DIP	DI CUI: LIMITE 2016 FONDO RISORSE DECENTRATE - ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	106.551,53 €
LIM16EQ	DI CUI: LIMITE 2016 BUDGET EQ - ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	42.841,43 €
RIV	RIVALUTAZIONE LIMITE 2016 - ART. 33 COMMA 2 DL 34/2019	12.201,90 €
LIM16RIV	LIMITE 2016 FONDO RISORSE DECENTRATE E BUDGET EQ ANNO 2025 - ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	161.594,86 €
LIMDIP	DI CUI: LIMITE 2016 FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 - ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	115.373,97 €
LIMEQ	DI CUI: LIMITE 2016 BUDGET EQ ANNO 2025 - ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	46.220,89 €

F00P	DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	- €
F26J	DECURTAZIONE PER INCREMENTO BUDGET EQ - ART. 7 COMMA 4 LETT U) CCNL 2019/2021 (se con segno "-" incrementa fondo dipendenti)	8.779,11 €
F01T	RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	- €
F01S	RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	- €
DECV	TOTALE DECURTAZIONI VARIABILI	8.779,11 €

TOTDEC	TOTALE DECURTAZIONI	57.420,70 €
--------	----------------------------	--------------------

TOTFONDO	TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	138.991,81 €
F24P	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/2018 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016	4.088,67 €
F10L	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/2018 - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	- €
F00S	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/2018 - CENSIMENTO ISTAT	3.731,39 €
TOTCSDL	TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017 – specifiche disposizioni di Legge	7.820,06 €
TOTFONDOSDL	TOTALE DEL FONDO comprese SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	146.811,87 €

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025
CCNL 2019/2021

<i>cod.</i>	COMUNE DI BAGNACAVALLLO	
U20S	DIFFERENZIALI STIPENDIALI GIA' ATTRIBUITI	27.400,00 €
U02P	NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI	5.150,00 €
U00D	INDENNITA' DI COMPARTO	20.500,00 €
U00F	INDENNITA' EX VIII QF	- €
TOTUI	TOTALE UTILIZZO INDISPONIBILE	53.050,00 €

U00K1	INDENNITA' DI TURNO	- €
U00J	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	3.100,00 €
U00K2	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	11.200,00 €
U00K3	MAGGIORAZIONI ORARIE	800,00 €
U02S	PIANI DI WELFARE	956,48 €
U998PDR	PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE	- €
U998CT	CONTO TERZI	468,87 €
U00L	INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	15.500,00 €
U00GH	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE (di cui OBIETTIVI CORRELATI A SCELTE ORGANIZZATIVE - max 30% della perf. Organizzativa)	53.916,46 €
TOTUD	TOTALE UTILIZZO DISPONIBILE	85.941,81 €
TOTUTILIZZO	TOTALE UTILIZZO FONDO	138.991,81 €
U22I	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/2018 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016	4.088,67 €
U04C	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/2018 - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	- €
U00P	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/2018 - CENSIMENTO ISTAT	3.731,39 €
TOTUSDL	TOTALE UTILIZZO FONDO – Specifiche disposizioni di Legge	7.820,06 €
TOTUFSDL	TOTALE UTILIZZO FONDO comprese SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	146.811,87 €

	DIPENDENTI CHE PERCEPISCONO INCENTIVI ALLA PERFORMANCE	36,78
	IMPORTO PRO-CAPITE FONDO 2025	3.779,01 €
29	IMPORTO PRO-CAPITE ACCESSORIO DISPONIBILE (IPR, PERFORMANCE, CONTO TERZI, 50% PDR)	1.900,09 €