

Al Collegio dei Revisori dei Conti
del Comune di Bagnacavallo

LL.SS.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNUALITA' ECONOMICA 2024

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		La preintesa al CDI 2024 del Comune di Bagnacavallo è stata sottoscritta il 22/04/2024 (Allegato 1) Il CDI è stato definitivamente firmato il 06/06/2024.
Periodo temporale di vigenza		Annualità economica 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dott. Paolo Cantagalli (Segretario Generale) – Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali Alla Contrattazione ha partecipato anche la RSU dell'Ente Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dipendente dell'Ente a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) <i>Parte normativa (aggiornamento) ed economica anno 2024</i> b) <i>Utilizzo risorse decentrate anno 2024</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti acquisita in data 08/05/2024.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Il Collegio dei Revisori dei Conti <i>non ha</i> formulato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il Piano della performance del Comune di Bagnacavallo per l'anno 2024 è stato approvato con delibera della Giunta n. 22 del 13/02/2024 contenuto nella sezione 2b del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026.</i> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 33/2013? <i>Si. Con delibera di Giunta n. 22 del 13/02/2024 del Comune di Bagnacavallo è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 del quale fa parte il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (2024-2026) che comprende anche il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2024-2026.</i>

		<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Nel sito internet del Comune di Bagnacavallo alla sezione Amministrazione Trasparente sono pubblicate le informazioni richieste.</i></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Il Nucleo di Valutazione associato con atto in data 20/03/2024 ha validato la relazione sulla performance degli enti della Bassa Romagna, compreso quella del Comune di Bagnacavallo.</i></p>

Eventuali osservazioni:

La contrattazione collettiva integrativa a livello territoriale, si basa sui "protocolli d'intesa, ex art. 9 CCNL 21 maggio 2018 siglati con le OO.SS. rappresentative e le RSU di Area in data 17/10/2018, 02/05/2019, 14/09/2021, 28/10/2022, 03/11/2023 e 12/04/2024 (approvati rispettivamente con delibera di G.U. n. 173 del 09/11/2018, delibera di G.U. n. 73 del 09/05/2019, delibera di G.U. n. 111 del 16/09/2021, delibera di G.U. n. 131 del 27/10/2022, delibera di G.U. n. 158 del 02/11/2023. e delibera di G.U. n. 58 del 11/04/2024)

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

SEZIONE NORMATIVA – ANNO 2024

Art. 1 – Campo di applicazione, durata e raccordo con la normativa vigente

L'articolo dispone sul campo di applicazione (personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato), la durata ed il raccordo con la normativa vigente. Riporta inoltre le procedure da seguirsi per l'interpretazione autentica delle clausole controverse.

Art. 2 – Determinazione del fondo annuale delle risorse decentrate

L'articolo dispone la costituzione annuale del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 79 CCNL 16/11/2022.

Art. 3 – – RISORSE DESTINATE A “SCELTE ORGANIZZATIVE/GESTIONALI” EX ART. 79 comma 2 lettera c) E ART- 81 comma 4 CCNL 16/11/2022

L'articolo fa riferimento alle risorse di cui all'art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 16/11/2022.

Art. 4 – Conto terzi

L'articolo individua gli eventuali progetti conto terzi incentivati.

Art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità – Responsabili e Vice-responsabili funzioni COC Ridotto Comuni

L'articolo disciplina le indennità per specifiche responsabilità previste dall'art. 84 CCNL 16/11/2022 per i dipendenti individuati nei COC in forma ridotta dei singoli Enti.

CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024: RIPARTO DELLE RISORSE

Art. 6 – Progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024

L'articolo definisce il numero dei "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno 2024 per ciascuna area contrattuale (tenuto conto del parere ARAN CFL 244).

Art. 7 – Economie risultanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (Art. 16 D.L. 98/2011 e Legge 111/2011) relativi all'anno 2023 e certificati nell'anno 2024

L'articolo individua le eventuali risorse delle economie risultanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (art. 16 D.L. 98/2011 e Legge 111/2011) relativi all'anno 2023 e certificati nell'anno 2024.

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Il CDI 2024 prevede nel **CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024: RIPARTO DELLE RISORSE** i seguenti istituti contrattuali da finanziarsi con le risorse annualmente disponibili, a fianco dei quali sono riportati gli importi assegnati nel 2024:

1) Istituti con carattere di stabilità:

1. progressioni economiche all'interno delle Aree. La spesa complessiva destinata ai differenziali stipendiali è indicata nella sezione Utilizzo parte fissa **codice 1**. Le nuove risorse per l'anno 2024 sono indicate nel **codice 1b**;
2. indennità per il personale dell'ex 8^a, che ne beneficiava, non incaricato di posizione organizzativa, è indicata nella sezione Utilizzo parte fissa - **codice 5**;
3. inquadramento dei vigili urbani alla ex 6^a qualifica: è indicata nella sezione Utilizzo parte fissa - **codice 7**;
4. indennità alle educatrici di asilo nido, è indicata nella sezione Utilizzo parte fissa - **codice 9**;
5. maggiorazione dell'indennità al personale scolastico, è indicata nella sezione Utilizzo parte fissa - **codice 11**;
6. indennità di comparto, è indicata nella sezione Utilizzo parte fissa - **codice 13**;

2) Istituti con carattere di eventualità:

- a) Fondo per la performance organizzativa ed individuale:
 - performance organizzativa / individuale: nella sezione Utilizzo parte variabile - **codice 28**;
 - piani di razionalizzazione: sezione Utilizzo parte variabile – **codice 20**;
- b) Fondo per indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018 e art. 84 bis CCNL 16/11/2022): Utilizzo parte variabile - **codice 21**;
 - indennità attività disagiate: Utilizzo parte variabile - **codice 21a**;
 - indennità di rischio: Utilizzo parte variabile - **codice 21b**;
 - indennità di maneggio valori: Utilizzo parte variabile - **codice 21c**;
- c) Fondo per indennità di turno, reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000. In totale: nella sezione Utilizzo parte variabile – **codice 22**:
 - indennità di turno: Utilizzo parte variabile - **codice 22a**
 - indennità di reperibilità: Utilizzo parte variabile - **codice 22b**
 - indennità per orario notturno, festivo e notturno – festivo, mancato riposo: Utilizzo parte variabile - **codice 22c**;

- d) Fondo per compensare specifiche responsabilità, ed eventuali altre risorse di cui all'art. 67 co.3 lett.a) CCNL 21/05/2018: Utilizzo parte variabile – **codice 23**:
- indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022): Utilizzo parte variabile - **codice 23**;
 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art.43 L.449/1997 tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 co 1 lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art.4 co.4 del CCNL 05.10.2001 (art. 67 co.3 CCNL 21/05/2018): Utilizzo parte variabile - **codice 23b Somme Conto terzi**
- e) Fondo per incentivi al trasferimento previsti dall'art. 17, comma 7 del CCNL 1/4/1999, ai sensi dell'accordo sindacale di area del 29/4/2008 è indicata nella Sezione Utilizzo parte variabile – **codice 25**;
- f) risorse destinate all'attuazione dei piani di Welfare integrativo (art. 82 CCNL 16/11/2022): Utilizzo parte variabile - **codice 40**

Detti importi sono al netto degli oneri e dell'IRAP.

L'entità dei trasferimenti delle risorse dai comuni all'Unione a seguito del trasferimento del personale è stata una prima volta definita nell'accordo sindacale del 29/4/2008, approvato dalla Giunta dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna con delibera n. 34 del 29/05/2008 e successivamente disciplinata dai CCDI. In attuazione dell'accordo sindacale di area del 29/4/2008 e dell'art.1, comma 114, della legge n. 56/2014, i comuni all'atto del trasferimento del personale all'Unione, trasferiscono contestualmente le quote proporzionate all'anno della parte fissa e della parte variabile dei fondi utilizzate dal personale trasferito nell'anno precedente, compresi gli importi dell'indennità di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, nonché le quote destinate agli incentivi al trasferimento. Detti importi sono detratti dai fondi dei comuni e contribuiscono a determinare il fondo dell'Unione dell'anno.

Per l'anno 2024, come disposto dall'art. 70 sexies, co.4 CCNL 21/05/2018, al fine di garantire una retribuzione accessoria uniforme per tutti i dipendenti della Bassa Romagna, si verifica che i trasferimenti delle risorse dai comuni all'Unione consentano possibilmente a tutti gli enti di raggiungere l'importo medio pro capite di area 2024 della performance più le economie dei piani di razionalizzazione destinate a tutti i dipendenti, agendo sui trasferimenti della parte variabile dei fondi.

Viene inoltre data applicazione a quanto definito all'art. 5 punto a) del Protocollo d'intesa del 17/10/2018 *"In particolare si stabilisce che al principio di cui al comma 4 dell'art.70 sexies del CCNL del 21.5.2018 sia data applicazione nel seguente modo: oltre alla perequazione tra gli enti raggiunta attraverso la riduzione dei trasferimenti all'Unione da parte degli enti che si trovano sotto la media pro-capite e l'incremento dei trasferimenti da parte degli enti che si trovano sopra la media, al fine di proseguire nel processo di uniformazione del trattamento accessorio (come sopra definito) del personale dell'Unione e degli enti aderenti si procederà **ad individuare un unico aggregato relativo alla produttività individuale** nel limite di cui all'art.23, co.2 del Dlgs n.75/2017 (fondo 2016)."*

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

*Il Contratto Integrativo di riferimento **non** determina effetti abrogativi impliciti di norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.*

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Il sistema di valutazione della prestazione in uso è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previsti dal titolo III del D. Lgs 150/2009. Detto sistema è unico per tutti gli enti della Bassa Romagna ed è stato approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 142 del 22/10/2020 recentemente modificato con delibera n. 141 del 10/11/2022.

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Si precisa che gli istituti del contratto integrativo sono conformi ai principi di selettività delle progressioni economiche richieste dall'art. 23 del D. Lgs 150/2009 come evidenziato nell'art. 7 del CDI triennio normativo 2023-2025 e come ribadito dal parere Aran CFL 220.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CDI 2024 sono descritti nel Piano della performance del Comune di Bagnacavallo per l'anno 2024 che è stato approvato all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 con delibera della Giunta n. 22 del 13/02/2024 ed è disponibile nel sito web dell'ente.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

////////

Si resta in attesa della certificazione richiesta dall'art. 40 comma 3- sexies del D. Lgs 165/2001 e si porgono distinti saluti

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Francesca Cavallucci

PREINTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BAGNACAVALLLO

ANNUALITA' ECONOMICA 2024

Il giorno 22 del mese di aprile dell'anno 2024, presso la sede dell'ente a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bagnacavallo, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica,

nella persona del Segretario Generale, Dott. Paolo Cantagalli _____

R.S.U. nelle persone di

Cimatti Laura _____

Linguerri Luca _____

Neri Claudio _____

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di

Daniela Guastavino (FP CGIL) _____

Manuela Drudi (CISL FP) _____

Giulia Galeati (CISL FP) _____

Luca Poggiali (UIL FPL) _____

(CSA Regioni e Autonomie Locali) _____

sottoscrivono la allegata **ipotesi** di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - annualità economica 2024 nel seguente testo:

Indice generale

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2024 - SEZIONE NORMATIVA.....	3
ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE. .	3
ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE.....	3
ART. 3 – RISORSE DESTINATE A “SCELTE ORGANIZZATIVE/GESTIONALI” EX ART. 79 comma 2 lettera c) E ART. 81 comma 4 CCNL 16/11/2022.....	3
ART. 4 - CONTO TERZI.....	4
ART. 4.1 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELL’ACCORDO DI COOPERAZIONE TRA IL COMUNE DI BAGNACAVALLLO E L’AUSL DELLA ROMAGNA - AMBITO TERRITORIALE DI RAVENNA- PER LA GESTIONE DELLA PRENOTAZIONE CUP	4
ART. 5 - INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – RESPONSABILI E VICE- RESPONSABILI FUNZIONI COC RIDOTTO COMUNI.....	4
CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024: RIPARTO DELLE RISORSE.....	6
ART. 6 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2024.....	6
ART. 7 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2023 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2024.....	6

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2024

SEZIONE NORMATIVA

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo, stipulato sulla base del “Protocollo d'intesa, ex art. 9 CCNL 21 maggio 2018, per la contrattazione collettiva integrativa territoriale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e dei comuni aderenti” siglato il 12/04/2024 (approvato con delibera di G.U. n. 58 del 11/04/2024), si applica al personale dipendente, non dirigente, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco. Il Contratto non può contenere norme in contrasto con le leggi, con i Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali, o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.
2. Salvo quando non diversamente disposto, si applica quanto previsto il Contratto Decentrato Integrativo triennio normativo 2023-2025. La Sezione economica del presente contratto si applica per l'annualità economica 2024.
3. In relazione all'ammontare del Fondo annuale, gli Accordi sull'utilizzo delle risorse decentrate possono modificare le disposizioni del presente Contratto.
4. Il presente Contratto conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo Contratto integrativo o fino all'entrata in vigore di leggi o nuovi indirizzi contrattuali incompatibili con quanto disciplinato nel presente atto. In tali casi l'Amministrazione convocherà tempestivamente la RSU e le OO.SS. per discutere delle modifiche da apportare.
5. Il Contratto integrativo disciplina tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello, relativi sia alla performance, sia al sistema delle indennità. Le risorse decentrate sono costituite annualmente dall'Ente e le relative modalità di utilizzo sono stabilite a seguito di specifico Accordo annuale tra le parti.
6. Eventuali controversie interpretative sulle clausole contrattuali, sono risolte attraverso l'interpretazione autentica congiunta e formale delle parti che sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della sua efficacia, fatta salva diversa determinazione delle parti contraenti.

ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. In coerenza con i vincoli di bilancio, con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria e nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali, l'ente costituisce annualmente il Fondo delle risorse decentrate in base all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 ed art. 70-sexies del CCNL 21/05/2018.
2. La contrattazione collettiva integrativa definisce i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse del Fondo con riferimento agli articoli 7, 80, 81, 82, 84, 84-bis del CCNL 16/11/2022 e artt. 70, 70-bis, 70-ter, del CCNL 21/05/2018.

ART. 3 – RISORSE DESTINATE A “SCELTE ORGANIZZATIVE/GESTIONALI” EX ART. 79 comma 2 lettera c) E ART. 81 comma 4 CCNL 16/11/2022

1. Le risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali, e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a

tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, sono eventualmente inserite nella sezione economica - Costituzione del fondo – Parte variabile **codice 40**;

2. Ai sensi dell'art. 81, co.4 CCNL 16/11/22, è possibile correlare l'effettiva erogazione di una quota delle risorse di cui all'art. 79 co. 2 lett. c) (Fondo risorse decentrate: costituzione) dello stesso CCNL, al raggiungimento di uno o più obiettivi riferiti agli effetti dell'azione dell'ente nel suo complesso.
3. Le parti danno atto che gli obiettivi correlati a scelte organizzative/gestionali dell'ente, sono individuati nel PIAO 2024-2026 – Sezione 2b Piano della performance (approvato con delibera di Giunta del Comune di Bagnacavallo n. 22 del 13/02/2024):
 - *BO045_0004-Programmazione e gestione eventi primavera-estate e autunno-inverno (Festa di San Michele) tenuto conto delle criticità logistiche connesse ai cantieri PNRR – RESPONSABILE Francesca Benini*
 - *BO006_0007-Produrre valore: Revisione di processi chiave per elevare la qualità dei servizi RESPONSABILE Andrea Antognoni*
4. Le risorse destinate a tali obiettivi sono individuate nell'ambito della risorse assegnate alla performance organizzativa. L'incentivazione si erogherà a consuntivo, in relazione all'apporto quantitativo e qualitativo offerto dal personale coinvolto. A questo fine il Responsabile competente invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale.

ART. 4 - CONTO TERZI

ART. 4.1 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELL'ACCORDO DI COOPERAZIONE TRA IL COMUNE DI BAGNACAVALLO E L'AUSL DELLA ROMAGNA - AMBITO TERRITORIALE DI RAVENNA- PER LA GESTIONE DELLA PRENOTAZIONE CUP

1. Le incentivazioni tese a remunerare le attività aggiuntive del personale del Comune di Bagnacavallo coinvolto nella gestione della prenotazione CUP in attuazione del relativo accordo di cooperazione, saranno erogate secondo i seguenti criteri:
 - a) l'erogazione degli incentivi interesserà il solo personale che effettua le attività aggiuntive previste dall'accordo sottoscritto con AUSL Romagna – Ambito Territoriale di Ravenna;
 - b) detto personale avrà gli incentivi soltanto se il suo impegno individuale nell'ambito del gruppo sarà stato valutato positivamente dal Responsabile di Area. A questo fine si considererà la scheda di valutazione della prestazione dell'anno, che non dovrà avere un punteggio inferiore o pari a 60 punti;
 - c) l'incentivazione si erogherà a consuntivo, a progetto realizzato e ad introito incassato, in relazione all'apporto quantitativo e qualitativo offerto dal personale coinvolto. A questo fine il Responsabile dell'Area Servizi al Cittadino invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale.
2. Le risorse assegnate al progetto sono individuate nella sezione economica (Utilizzo parte variabile – Codice 23 b) del presente contratto.

ART. 5 - INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – RESPONSABILI E VICE-RESPONSABILI FUNZIONI COC RIDOTTO COMUNI

1. Per compensare l'esercizio del ruolo attribuito nell'ambito del Centro Operativo Comunale (C.O.C.) in forma ridotta attivato o pre allertato dal Coordinamento Protezione Civile per l'eventuale apertura del COC secondo quanto previsto dal Piano di Emergenza di Protezione Civile, si riconosce ai responsabili e ai vice-responsabili in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, un'indennità di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16/11/2022;
2. Si prevede una indennità su base annua pari ad €. 300,00 per i responsabili ed €. 100,00 per i vice-responsabili delle seguenti funzioni inerenti la gestione dell'emergenza:
 - COC – Funzione Comunicazione e informazione
 - COC – Funzione di volontariato/ materiali, mezzi e servizi essenziali/ censimento danni
 - COC – Funzione AmministrativaIn caso di attribuzione di ulteriori IPR, tale indennità sarà riconosciuta fino al massimo degli importi stabiliti per questo istituto all'art. 9 del CCDI per il triennio normativo 2023/2025.
3. Nel fondo delle risorse decentrate sono quantificate le risorse destinabili al finanziamento dell'istituto per l'anno in corso, unitamente alle risorse già stanziare per le altre Indennità di specifica responsabilità.
4. La liquidazione avverrà a consuntivo: a tal proposito il Responsabile del Servizio Protezione Civile dell'Unione invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale, nella quale dovrà essere attestato l'impegno di ciascun addetto nelle funzioni legate all'emergenza durante l'anno. Qualora l'impegno sia riferibile ad un numero di convocazioni delle riunioni / allerte del COC ridotto pari o superiore a 5, l'importo sarà erogato per intero. Diversamente, se le convocazioni saranno inferiori, si erogherà il 50% dell'importo previsto. In caso di non attivazione l'importo non sarà erogato.
5. L'applicazione dell'istituto sperimentale sarà oggetto di monitoraggio tra le parti ad inizio 2025, in base al consuntivo 2024.

CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024: RIPARTO DELLE RISORSE

ART. 6 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2024

- Per quanto riguarda LE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE si rimanda all'art. 7 del CDI triennio normativo 2023/2025, oltre all'applicazione dei seguenti pareri ARAN:
 - parere ARAN CFL233, in merito all'applicazione dell'art. 14 comma 2 lettera a) del CCNL 16.11.2022, il requisito di ammissione relativo all'assenza negli ultimi 2 anni di procedimenti disciplinari va inteso *"con la scadenza temporale della presentazione delle domande."*
 - parere ARAN CFL244, si conferma quanto già concordato nella norma transitoria inserita nel CDI 2023/2025: per quanto riguarda l'Area contrattuale dei Funzionari ed EQ saranno definite due graduatorie separate una per i Funzionari e una per i Funzionari incaricati di EQ.
- Ai sensi dell'art. 14 comma 2, lettera b) del CCNL 16/11/2022 le parti definiscono il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2024 per ciascuna area contrattuale:

COMUNE DI BAGNACAVALLLO			
Area contrattuale	n. passaggi attribuibili	Differenziale	Risorse previste
Incaricati di EQ	0	€ 1.600,00	0,00
Funzionari	0	€ 1.600,00	0,00
Istruttori	2	€ 750,00	1.500,00
Operatori Esperti	2	€ 650,00	1.300,00
Operatori	0	€ 550,00	0,00
TOTALE	4		€ 2.800,00

ART. 7 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2023 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2024

- Il 15/04/2024 il Nucleo di Valutazione ha verificato, in base alle relazioni dei Responsabili di Area, che non sono state realizzate economie nei piani di razionalizzazione previsti per l'anno 2023 (da certificare nell'anno 2024).
- Per i criteri di riparto delle economie destinabili si rimanda all'art. 15 del CDI triennio normativo 2023/2025.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si impegnano a riesaminare nell'anno 2025 i criteri di definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree, attualmente definiti all'art.7 CDI 2023-2025.

Ente: Bagnacavallo

COSTITUZIONE PARTE FISSA

Cod	Descrizione	Note	Dettagli	Importo
1 -	Unico importo consolidato anno 2017	Art. 79 co.1 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018)	0,00 €	331.019,31 €
a	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-2005)	-	214.934,30 €	0,00 €
b	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.1) - Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001	2.553.010,00	15.828,66 €	0,00 €
c	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.2) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001	2.553.010,00	12.765,05 €	0,00 €
d	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.7) - Incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 per le alte professionalità	2.553.010,00	5.106,02 €	0,00 €
e	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, C.1) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003	2.513.655,00	12.568,28 €	0,00 €
f	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART.8, C.2) - Incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005	2.637.236,00	15.823,42 €	0,00 €
g	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-2005 e N.1 CCNL 2008-09)- Incrementi PEO CCNL (2004-2009)	-	6.921,73 €	0,00 €
h	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato 2000/2016	-	47.071,85 €	0,00 €
2 -	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	Art. 79 co.1 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	10.209,46 €
a	-	2017/2022	9.815,56 €	0,00 €
b	-	2023	393,90 €	0,00 €
3 -	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 79 co.1 lett. c) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	0,00 €
4 -	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	Art. 79 co.1 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	0,00 €

Ente: Bagnacavallo

5 -	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	Art. 79 co.1 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	0,00 €
6 -	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 79 co.1 lett. c) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	0,00 €
7 -	DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001: ASP (Anno 2010)	comparto+peo	0,00 €	0,00 €
8 -	DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	-	0,00 €	-40.906,71 €

Ente: Bagnacavallo

C100

TOTALE PARTE FISSA SOGGETTA AL LIMITE 300.322,06 €

DETTAGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA

50	-	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	Art. 79 co.1 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 C2 lett. B) CCNL 21/05/2018)	0,00 €	2.374,22 €
60	-	Incremento su base annua pari a 83,20€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015	Art. 79 co.1 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 C2 lett. A) CCNL 21/05/2018)	0,00 €	3.744,00 €
61	-	Differenziali PEO sul personale in essere al 16/11/2022	Art. 79 co.1 lett. d) CCNL 16/11/2022	0,00 €	1.388,40 €
62	-	Incremento su base annua pari a 84,50€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018	Art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022 (quota parte anno 2023)	0,00 €	3.380,00 €
63	-	Differenziali stipendiali di cui all'art.78 CCNL 16/11/2022 (B3-B1 e D3-D1) sul personale in essere al 01/04/2023	Art. 79 co.1- bis d) CCNL 16/11/2022	0,00 €	11.155,52 €
63	a	Differenziali B3/B1		8.439,71 €	0,00 €
63	b	Differenziali D3/D1		2.715,81 €	0,00 €
				Totale	22.042,14 €

RIEPILOGO PARTE FISSA

C100

TOTALE PARTE FISSA SOGGETTA AL LIMITE 300.322,06 €

C101

FONDO PARTE FISSA VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE 22.042,14 €

C102

TOTALE FONDO PARTE FISSA 322.364,20 €

Ente: Bagnacavallo

COSTITUZIONE PARTE VARIABILE

Cod	Descrizione	Note	Dettagli	Importo
9 -	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97	Art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018) Comunicazione in data 27/02/2024 dal Dirigente dell'Area Servizi Finanziari: dell'importo certificato, viene inserito nel fondo il 50% al netto di oneri a carico ente (26,46%) e IRAP (8,5%).	0,00 €	5.838,77 €
10 -	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	Art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	0,00 €
11 -	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	Art. 79 co.2 lett. b) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018) Imp. 1.974.311,67	0,00 €	23.691,74 €
12 -	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 98 co.1 lettera c) del CCNL 16/11/2022)	Art. 79 co.2 lett. c) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	0,00 €
13 -	INCREMENTO FONDO ART. 17, c. 7 CCNL 1/4/1999 (ACCORDO SINDACALE DI AREA 29/4/2008)	-	0,00 €	0,00 €
14 -	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	Art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	0,00 €
15 -	DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001: ASP (12/12)	produttività+ altri incentivi	0,00 €	0,00 €
17 -	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	Art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	0,00 €

Ente: Bagnacavallo

40 -	Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali, e di politica retributiva degli enti, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	Art. 79 co. 2 lett. c) - art.81, co.4 CCNL 16/11/22 destinazione risorse correlata al raggiungimento di uno o più obiettivi riferiti agli effetti dell'azione dell'ente nel suo complesso	0,00 €	3.800,00 €
-------------	--	---	--------	------------

C105

TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE

33.330,51 €

Ente: Bagnacavallo

DETTAGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE

51 -	Economie da lavoro straordinario anno precedente	Art. 79 co.2 lett. d) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	0,27 €
52 -	Altri importi provenienti dall'anno precedente	Art. 80 co.1 CCNL 16/11/2022 (ex art. 68 c1 CCNL 21/05/2018)	0,00 €	255,75 €
53 -	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA	Art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	0,00 €
53 a	Area Servizi al Cittadino - Utilizzo APP IO per invio comunicazioni (PdR 2021/2023)	-	0,00 €	0,00 €
53 b	Area Tecnica - Veicoli / attrezzature (PdR 2021/2023)	-	0,00 €	0,00 €
54 -	SOMME "CONTO TERZI" e SPONSORIZZAZIONI PER ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE DALL'ENTE Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	Art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018). Comunicazione in data 27/02/2024 dal Dirigente dell'Area Servizi Finanziari: dell'importo certificato, viene inserito nel fondo il 50% al netto di oneri a carico ente (26,46%) e IRAP (8,5%).	0,00 €	5.742,44 €
54 a	Sponsorizzazioni non ordinariamente rese	Art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018). Comunicazione in data 27/02/2024 dal Dirigente dell'Area Servizi Finanziari: dell'importo certificato, viene inserito nel fondo il 50% al netto di oneri a carico ente (26,46%) e IRAP (8,5%).	3.890,04 €	0,00 €
54 b	Farmacup	Art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018). Certificazione in data 11/04/2023 del Responsabile Servizi Finanziari: dell'importo certificato, viene inserito nel fondo il 50% al netto di oneri a carico ente (26,46%) e IRAP (8,5%).	1.852,40 €	0,00 €
55 -	Incremento fino al 0,22% monte salari 2018	Art. 79 co.3 CCNL 16/11/2022	0,00 €	1.546,00 €

Ente: Bagnacavallo

56 -	Incremento su base annua pari a 84,50€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 - UNA TANTUM CCDI 2023	Art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022 (quote anni 2021 e 2022)	0,00 €	0,00 €
------	--	--	--------	--------

Totale	7.544,46 €
---------------	-------------------

RIEPILOGO PARTE VARIABILE

C105	TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE	33.330,51 €
C106	FONDO PARTE VARIABILE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE	7.544,46 €
C107	TOTALE FONDO PARTE VARIABILE	40.874,97 €
C100	TOTALE PARTE FISSA (soggetta al limite)	300.322,06 €
C105	TOTALE PARTE VARIABILE (soggetta al limite)	33.330,51 €
X000	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	333.652,57 €
L001	LIMITE 2016 dipendenti	306.106,17 €
L002	RIVALUTAZIONE AI SENSI DELL'ART.33, co.2 D.L. 34/2019	18.050,50 €
X001	NUOVO LIMITE RICALCOLATO AI SENSI DELL'ART.33, co.2 D.L. 34/2019	324.156,67 €
P000	P.O. 2016 RICALCOLATO AI SENSI DELL'ART.33, co.2 D.L. 34/2019	48.329,04 €
P001	FONDO P.O. DA BILANCIO ANNO IN CORSO	68.437,50 €
D000	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (compreso PO)	-29.604,36 €
D001	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (art.23 co.2 Dlgs 75/2017)	9.495,90 €
X002	TOTALE FONDO (con voci soggette al limite)	304.048,21 €
C101	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA	22.042,14 €
C106	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE	7.544,46 €
X004	TOTALE FONDO (comprese voci NON soggette al limite)	333.634,81 €
	Art. 113 D.Lgs 50/2016 Incentivi funzioni tecniche/ Inc. progettazione	0,00 €
	Art. 1, co.109 L. 145/2017 Recupero evasione IMU e TARI	0,00 €
	Art. 4, co.9 D.L. 19/2020 Ris.Ind. ordine pubblico PL attiv covid19	0,00 €
	Art. 70 ter CCNL 2016-2018 Contributi ISTAT e Enti pubblici autoriz.	4.672,28 €
	Altre risorse	0,00 €
	TOTALE	338.307,09 €

ente: **Bagnacavallo**

UTILIZZO PARTE FISSA

Cod	Descrizione	Note	Dettagli trasferiti	Importi trasferiti	Dettagli	Importo
1 -	TOTALE DIFFERENZIALI di Progressione economica (ex PEO)	art. 80, co.1 CCNL 16/11/2022 (ex art. 68, co.1 CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	0,00	32.162,03
a	-Differenziali stipendiali (ex Peo) in essere al 1° gennaio rapportate al periodo di lavoro	-	0,00	0,00	29.362,03	0,00
b	-Differenziali stipendiali (ex Peo) Nuove risorse	art. 80, co.2, lett.j) CCNL 16/11/2022 (ex art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	2.800,00	0,00
2 -	Quota PEO da trasferire all'Unione	-	0,00	61.080,11	0,00	0,00
a	-Trasferimenti 2008	-	5.849,09	0,00	0,00	0,00
b	-Trasferimenti 2010	-	7.045,35	0,00	0,00	0,00
c	-trasferimenti 2011	-	47.888,36	0,00	0,00	0,00
c	-Trasferimenti 2015	-	297,31	0,00	0,00	0,00
4 -	Quota Fondo Posizioni Organizzative da trasferire all'Unione	-	0,00	0,00	0,00	0,00
5 -	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	0,00
6 -	Quota da trasferire all'Unione necessaria al pagamento della indennità di € 774,72 a tutto il personale dell'ex 8^ q.f. che ne beneficiava, cui non è stato affidato un incarico di posizione organizzativa	-	0,00	0,00	0,00	0,00
7 -	Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009)	-	0,00	0,00	0,00	0,00
8 -	Quota da trasferire all'Unione - Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009) - trasferimenti 2011	Ferraro	0,00	140,41	0,00	0,00
9 -	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	0,00
10 -	Quota da trasferire all'Unione -Indennità educatrici asilo nido (art. 31 - c. 7 CCNL 14/9/2000) anno 2011	-	0,00	2.478,80	0,00	0,00
a	Trasferimenti 2011	-	2.478,80	0,00	0,00	0,00
11 -	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	0,00
12 -	Quota da trasferire all'Unione -Maggiorazione ind.pers.le educativo	-	0,00	2.386,44	0,00	0,00
a	Trasferimenti 2011	-	2.386,44	0,00	0,00	0,00
13 -	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	20.592,76

ente: Bagnacavallo						
UTILIZZO PARTE FISSA						
Cod	Descrizione	Note	Dettagli trasferiti	Importi trasferiti	Dettagli	Importo
14 -	Quota da trasferire all'Unione - Indennità di comparto	-	0,00	27.969,84	0,00	0,00
a	-Trasferimenti 2008	-	2.121,84	0,00	0,00	0,00
b	-Trasferimenti 2010	-	2.121,84	0,00	0,00	0,00
c	-Trasferimenti 2011	-	23.294,52	0,00	0,00	0,00
d	-Trasferimenti 2014	-	497,52	0,00	0,00	0,00
g	-trasferimenti 2015	-	-65,88	0,00	0,00	0,00
15 -	Importo della parte fissa del fondo da trasferire all'Unione	-	0,00	4.027,84	0,00	0,00
16 -	Ulteriore importo della parte fissa del fondo da trasferire all'Unione mesi 5/12	-	0,00	0,00	0,00	0,00
17 -	Quota incremento percentuale del fondo da CCNL 11/4/2008, ai sensi dell'art. 8, c. 2	-	0,00	560,12	0,00	0,00
18 -	Varie	-	0,00	0,00	0,00	0,00
UF100	TOTALI		da trasferire all'Unione	98.643,56 €	per l'Ente	52.754,79 €
UF101	TOTALE UTILIZZO parte FISSA					151.398,35 €
UF102	TOTALE PARTE FISSA DA TRASFERIRE ALL'UNIONE					98.643,56 €
UF103	TOTALE PARTE FISSA CHE RESTA NELL'ENTE					52.754,79 €

C109	TOTALE FONDO	333.634,81 €
UF102	UTILIZZO PARTE FISSA	151.398,35 €
UV100	TOTALE DA DESTINARE AGLI ISTITUTI DELLA PARTE VARIABILE	182.236,46 €

Ente: **Bagnacavallo**

UTILIZZO PARTE VARIABILE

Cod	Descrizione	Note	Dettagli trasferiti	Importi trasferiti	Dettagli	Importo
19 -	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
20 -	Erogare compensi diretti ad incentivare la performance attraverso la corresponsione di compensi ad una parte di personale secondo criteri meritocratici (Economie da Piani di Razionalizzazione ex art. 16 D.L. 98/2011 convertito L.111/2011)	-	0,00	0,00	0,00	0,00
a	PdR: Area Servizi al Cittadino - Utilizzo APP IO per invio comunicazioni	-	0,00	0,00	0,00	0,00
b	PdR: Area Tecnica - Veicoli / attrezzature	-	0,00	0,00	0,00	0,00
21 -	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018 e art.84 bis CCNL 16/11/2022)	art.80, co.2, lett. c) (ex art. 68, co. 2, lett. c, CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	0,00	3.450,00
a	indennità attività disagiate	-	0,00	0,00	850,00	0,00
b	indennità di rischio	-	0,00	0,00	2.600,00	0,00
c	maneggio valori	-	0,00	0,00	0,00	0,00
22 -	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	art.80, co.2, lett. d) (ex art. 68, co. 2, lett. d, CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	0,00	6.800,00
a	indennità di turno	-	0,00	0,00	0,00	0,00
b	indennità reperibilità	-	0,00	0,00	6.000,00	0,00
c	indennità per orario notturno, festivo-notturno, festivo, mancato riposo	-	0,00	0,00	800,00	0,00
23 -	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 e altre risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 01/05/2018	art.80, co.2, lett. e) (ex art. 68, co.2, lett. e, CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	0,00	18.073,10
a	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022		0,00	0,00	17.610,00	0,00
b	SOMME CONTO TERZI - FARMACUP		0,00	0,00	463,10	0,00
24 -	Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera K dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999	-	0,00	0,00	0,00	0,00
25 -	Incentivazione ai sensi dell'art. 17, c. 7 del CCNL 1/4/1999 da destinarsi per l'anno in corso al personale trasferito all'Unione	-	0,00	0,00	0,00	0,00
a	trasferimenti 2008	-	0,00	0,00	0,00	0,00

25 b	trasferimenti 2010	-	0,00	0,00	0,00	0,00
c	trasferimenti 2011	-	0,00	0,00	0,00	0,00
d	trasferimenti 2012	-	0,00	0,00	0,00	0,00
f	trasferimenti 2014	-	0,00	0,00	0,00	0,00
g	trasferimenti 2015	-	0,00	0,00	0,00	0,00
h	trasferimenti 2016	-	0,00	0,00	0,00	0,00
26 -	Quota del salario variabile da trasferire all'Unione per il personale trasferito	-	0,00	99.160,12	0,00	0,00
a	Trasferimento 2008	-	5.655,24	0,00	0,00	0,00
b	trasferimenti 2010	-	5.556,92	0,00	0,00	0,00
c	trasferimenti 2011	-	86.142,53	0,00	0,00	0,00
e	trasferimenti 2013	-	881,25	0,00	0,00	0,00
f	trasferimenti 2014	-	0,00	0,00	0,00	0,00
g	trasferimenti 2015	-	924,18	0,00	0,00	0,00
27 -	Minori/maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art.5 protocollo di intesa siglato il 17/10/2018 e dei successivi protocolli di intesa del 02/05/2019, 14/09/2021, 28/10/2022 e 03/11/2023	-	0,00	0,00	0,00	0,00
40 -	Risorse destinate all'attuazione dei piani di welfare integrativo (art.82 CCNL 16/11/2022)	art.80, co.2, lett. k) CCNL 16/11/2022	0,00	0,00	0,00	957,48

Riepilogo utilizzo fondo

C109	TOTALE FONDO	333.634,81 €
UF102	UTILIZZO PARTE FISSA	151.398,35 €
UV100	TOTALE DA DESTINARE AGLI ISTITUTI DELLA PARTE VARIABILE	182.236,46 €

12

Parte VARIABILE da trasferire all'Unione **99.160,12 €** per l'Ente **29.280,58 €**

UV100bis	Totale UTILIZZO parte VARIABILE	128.440,70 €
-----------------	--	---------------------

SOL	IMPORTO PER IL FONDO DI SOLIDARIETA' TRA GLI ENTI PER LA PRODUTTIVITA'	53.795,76 €
------------	---	--------------------

UV101	TOTALI Parte VARIABILE - da trasferire all'Unione	99.160,12 €	per l'Ente	83.076,34 €
--------------	--	--------------------	-------------------	--------------------

28	Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PRODUTTIVITA') - IMPORTO PER L'ENTE	43.226,68 €
-----------	--	--------------------

SOL2	IMPORTO CHE RESTA NEL FONDO DI SOLIDARIETA' (+) / IMPORTO PRELEVATO (-)	10.569,08 €
-------------	--	--------------------

29	Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Razz., Ind. Responsabilità	61.299,78 €	36,61	1.674,40 €
-----------	--	--------------------	-------	-------------------

30	Importo medio calcolato con produttività	43.226,68 €	36,61	1.180,73 €
-----------	--	--------------------	-------	-------------------

70% produttività individuale

30.258,68 €

30% produttività organizzativa

12.968,01 €

31	Importo medio calcolato con produttività, 50% piani di razionalizzazione	43.226,68 €	36,61	1.180,73 €
-----------	--	--------------------	-------	-------------------

UV102	PARTE VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE	99.160,12 €
--------------	---	--------------------

UV103	PARTE VARIABILE CHE RESTA AI DIPENDENTI DELL'ENTE	72.507,26 €
--------------	--	--------------------

TOT200	TOTALE FISSA + VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE	197.803,68 €
---------------	--	---------------------



Firmato digitalmente da:

Orsatti Paolo

Firmato il 08/05/2024 19:19

Seriale Certificato: 2592114

Valido dal 04/07/2023 al 04/07/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Bagnacavallo, li 08.05.2024

COMUNE DI BAGNACAVALLLO Provincia di RAVENNA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PARERE N. 59

Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2024 e parere per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.

L'Organo di revisione del Comune di Bagnacavallo, nelle persone di Marina Chiaravalli, Simona Pizzighini e Paolo Orsatti nominato con delibera dell'organo consiliare n. 33 del 10/05/2021 con decorrenza incarico dal 12/05/2021 e cessazione incarico al 11.5.2024

Premesso

- Che in data 16.11.2022 è stato definitivamente stipulato il CCNL 2019/2021 che all'art.79,c.7 e art.80 c,4 dispone che la decorrenza della nuova disciplina in merito alla costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate si applica dall'anno 2023;
- Che in data 06.05.2024 l'Ufficio Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna su indicazione della Dirigente Area Risorse Umane Dott.ssa Francesca Cavallucci ha trasmesso copia della determinazione n.141 del 06/05/2024 avente ad oggetto: *"Comune di Bagnacavallo- Costituzione fondo risorse decentrate anno 2024 per il personale non dirigente, ai sensi degli art.79 e 80 del CCNL del 16/11/2022 e 70 sexies del CCNL del 21/05/2018"*;
- Che è stato richiesto all'Organo di Revisione specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi ed in merito alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità 2024 .
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone delle risorse consolidate 2017, delle risorse stabili e delle risorse variabili, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

Preso atto delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 16.11.2022 del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;

Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.** A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. **Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità***