

Al Collegio dei Revisori dei Conti
del Comune di Bagnacavallo

LL.SS.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNUALITA' ECONOMICA 2024

Ente: Bagnacavallo

COSTITUZIONE PARTE FISSA

Cod	Descrizione	Note	Dettagli	Importo
1 -	Unico importo consolidato anno 2017	Art. 79 co.1 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018)	0,00 €	331.019,31 €
a	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-2005)	-	214.934,30 €	0,00 €
b	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.1) - Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001	2.553.010,00	15.828,66 €	0,00 €
c	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.2) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001	2.553.010,00	12.765,05 €	0,00 €
d	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.7) - Incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 per le alte professionalità	2.553.010,00	5.106,02 €	0,00 €
e	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, C.1) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003	2.513.655,00	12.568,28 €	0,00 €
f	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART.8, C.2) - Incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005	2.637.236,00	15.823,42 €	0,00 €
g	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-2005 e N.1 CCNL 2008-09)- Incrementi PEO CCNL (2004-2009)	-	6.921,73 €	0,00 €
h	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato 2000/2016	-	47.071,85 €	0,00 €
2 -	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	Art. 79 co.1 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	10.209,46 €
a	-	2017/2022	9.815,56 €	0,00 €
b	-	2023	393,90 €	0,00 €
3 -	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 79 co.1 lett. c) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	0,00 €
4 -	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	Art. 79 co.1 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	0,00 €

Ente: Bagnacavallo

5 -	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	Art. 79 co.1 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	0,00 €
6 -	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 79 co.1 lett. c) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	0,00 €
7 -	DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001: ASP (Anno 2010)	comparto+peo	0,00 €	0,00 €
8 -	DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	-	0,00 €	-40.906,71 €

Ente: Bagnacavallo

C100

TOTALE PARTE FISSA SOGGETTA AL LIMITE

300.322,06 €

DETTAGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA

50	-	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	Art. 79 co.1 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 C2 lett. B) CCNL 21/05/2018)	0,00 €	2.374,22 €
60	-	Incremento su base annua pari a 83,20€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015	Art. 79 co.1 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 C2 lett. A) CCNL 21/05/2018)	0,00 €	3.744,00 €
61	-	Differenziali PEO sul personale in essere al 16/11/2022	Art. 79 co.1 lett. d) CCNL 16/11/2022	0,00 €	1.388,40 €
62	-	Incremento su base annua pari a 84,50€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018	Art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022 (quota parte anno 2023)	0,00 €	3.380,00 €
63	-	Differenziali stipendiali di cui all'art.78 CCNL 16/11/2022 (B3-B1 e D3-D1) sul personale in essere al 01/04/2023	Art. 79 co.1- bis d) CCNL 16/11/2022	0,00 €	11.155,52 €
63	a	Differenziali B3/B1		8.439,71 €	0,00 €
63	b	Differenziali D3/D1		2.715,81 €	0,00 €
				Totale	22.042,14 €

RIEPILOGO PARTE FISSA

C100

TOTALE PARTE FISSA SOGGETTA AL LIMITE

300.322,06 €

C101

FONDO PARTE FISSA VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE

22.042,14 €

C102

TOTALE FONDO PARTE FISSA

322.364,20 €

Ente: Bagnacavallo

COSTITUZIONE PARTE VARIABILE

Cod	Descrizione	Note	Dettagli	Importo
9 -	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97	Art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018) Comunicazione in data 27/02/2024 dal Dirigente dell'Area Servizi Finanziari: dell'importo certificato, viene inserito nel fondo il 50% al netto di oneri a carico ente (26,46%) e IRAP (8,5%).	0,00 €	5.838,77 €
10 -	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	Art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	0,00 €
11 -	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	Art. 79 co.2 lett. b) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018) Imp. 1.974.311,67	0,00 €	23.691,74 €
12 -	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 98 co.1 lettera c) del CCNL 16/11/2022)	Art. 79 co.2 lett. c) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	0,00 €
13 -	INCREMENTO FONDO ART. 17, c. 7 CCNL 1/4/1999 (ACCORDO SINDACALE DI AREA 29/4/2008)	-	0,00 €	0,00 €
14 -	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	Art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	0,00 €
15 -	DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001: ASP (12/12)	produttività+ altri incentivi	0,00 €	0,00 €
17 -	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	Art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	0,00 €

Ente: Bagnacavallo

40 -	Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali, e di politica retributiva degli enti, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	Art. 79 co. 2 lett. c) - art.81, co.4 CCNL 16/11/22 destinazione risorse correlata al raggiungimento di uno o più obiettivi riferiti agli effetti dell'azione dell'ente nel suo complesso	0,00 €	3.800,00 €
-------------	--	---	--------	------------

C105

TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE

33.330,51 €

Ente: Bagnacavallo

DETTAGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE

51 -	Economie da lavoro straordinario anno precedente	Art. 79 co.2 lett. d) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	0,27 €
52 -	Altri importi provenienti dall'anno precedente	Art. 80 co.1 CCNL 16/11/2022 (ex art. 68 c1 CCNL 21/05/2018)	0,00 €	255,75 €
53 -	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA	Art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	0,00 €
53 a	Area Servizi al Cittadino - Utilizzo APP IO per invio comunicazioni (PdR 2021/2023)	-	0,00 €	0,00 €
53 b	Area Tecnica - Veicoli / attrezzature (PdR 2021/2023)	-	0,00 €	0,00 €
54 -	SOMME "CONTO TERZI" e SPONSORIZZAZIONI PER ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE DALL'ENTE Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	Art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018). Comunicazione in data 27/02/2024 dal Dirigente dell'Area Servizi Finanziari: dell'importo certificato, viene inserito nel fondo il 50% al netto di oneri a carico ente (26,46%) e IRAP (8,5%).	0,00 €	5.742,44 €
54 a	Sponsorizzazioni non ordinariamente rese	Art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018). Comunicazione in data 27/02/2024 dal Dirigente dell'Area Servizi Finanziari: dell'importo certificato, viene inserito nel fondo il 50% al netto di oneri a carico ente (26,46%) e IRAP (8,5%).	3.890,04 €	0,00 €
54 b	Farmacup	Art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018). Certificazione in data 11/04/2023 del Responsabile Servizi Finanziari: dell'importo certificato, viene inserito nel fondo il 50% al netto di oneri a carico ente (26,46%) e IRAP (8,5%).	1.852,40 €	0,00 €
55 -	Incremento fino al 0,22% monte salari 2018	Art. 79 co.3 CCNL 16/11/2022	0,00 €	1.546,00 €

Ente: Bagnacavallo

56 -	Incremento su base annua pari a 84,50€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 - UNA TANTUM CCDI 2023	Art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022 (quote anni 2021 e 2022)	0,00 €	0,00 €
------	--	--	--------	--------

Totale	7.544,46 €
---------------	-------------------

RIEPILOGO PARTE VARIABILE

C105	TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE	33.330,51 €
C106	FONDO PARTE VARIABILE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE	7.544,46 €
C107	TOTALE FONDO PARTE VARIABILE	40.874,97 €
C100	TOTALE PARTE FISSA (soggetta al limite)	300.322,06 €
C105	TOTALE PARTE VARIABILE (soggetta al limite)	33.330,51 €
X000	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	333.652,57 €
L001	LIMITE 2016 dipendenti	306.106,17 €
L002	RIVALUTAZIONE AI SENSI DELL'ART.33, co.2 D.L. 34/2019	18.050,50 €
X001	NUOVO LIMITE RICALCOLATO AI SENSI DELL'ART.33, co.2 D.L. 34/2019	324.156,67 €
P000	P.O. 2016 RICALCOLATO AI SENSI DELL'ART.33, co.2 D.L. 34/2019	48.329,04 €
P001	FONDO P.O. DA BILANCIO ANNO IN CORSO	68.437,50 €
D000	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (compreso PO)	-29.604,36 €
D001	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (art.23 co.2 Dlgs 75/2017)	9.495,90 €
X002	TOTALE FONDO (con voci soggette al limite)	304.048,21 €
C101	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA	22.042,14 €
C106	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE	7.544,46 €
X004	TOTALE FONDO (comprese voci NON soggette al limite)	333.634,81 €
	Art. 113 D.Lgs 50/2016 Incentivi funzioni tecniche/ Inc. progettazione	0,00 €
	Art. 1, co.109 L. 145/2017 Recupero evasione IMU e TARI	0,00 €
	Art. 4, co.9 D.L. 19/2020 Ris.Ind. ordine pubblico PL attiv covid19	0,00 €
	Art. 70 ter CCNL 2016-2018 Contributi ISTAT e Enti pubblici autoriz.	4.672,28 €
	Altre risorse	0,00 €
	TOTALE	338.307,09 €

ente: **Bagnacavallo**

UTILIZZO PARTE FISSA

Cod	Descrizione	Note	Dettagli trasferiti	Importi trasferiti	Dettagli	Importo
1 -	TOTALE DIFFERENZIALI di Progressione economica (ex PEO)	art. 80, co.1 CCNL 16/11/2022 (ex art. 68, co.1 CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	0,00	32.162,03
a	-Differenziali stipendiali (ex Peo) in essere al 1° gennaio rapportate al periodo di lavoro	-	0,00	0,00	29.362,03	0,00
b	-Differenziali stipendiali (ex Peo) Nuove risorse	art. 80, co.2, lett.j) CCNL 16/11/2022 (ex art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	2.800,00	0,00
2 -	Quota PEO da trasferire all'Unione	-	0,00	61.080,11	0,00	0,00
a	-Trasferimenti 2008	-	5.849,09	0,00	0,00	0,00
b	-Trasferimenti 2010	-	7.045,35	0,00	0,00	0,00
c	-trasferimenti 2011	-	47.888,36	0,00	0,00	0,00
c	-Trasferimenti 2015	-	297,31	0,00	0,00	0,00
4 -	Quota Fondo Posizioni Organizzative da trasferire all'Unione	-	0,00	0,00	0,00	0,00
5 -	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	0,00
6 -	Quota da trasferire all'Unione necessaria al pagamento della indennità di € 774,72 a tutto il personale dell'ex 8^ q.f. che ne beneficiava, cui non è stato affidato un incarico di posizione organizzativa	-	0,00	0,00	0,00	0,00
7 -	Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009)	-	0,00	0,00	0,00	0,00
8 -	Quota da trasferire all'Unione - Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009) - trasferimenti 2011	Ferraro	0,00	140,41	0,00	0,00
9 -	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	0,00
10 -	Quota da trasferire all'Unione -Indennità educatrici asilo nido (art. 31 - c. 7 CCNL 14/9/2000) anno 2011	-	0,00	2.478,80	0,00	0,00
a	Trasferimenti 2011	-	2.478,80	0,00	0,00	0,00
11 -	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	0,00
12 -	Quota da trasferire all'Unione -Maggiorazione ind.pers.le educativo	-	0,00	2.386,44	0,00	0,00
a	Trasferimenti 2011	-	2.386,44	0,00	0,00	0,00
13 -	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	20.592,76

ente: Bagnacavallo						
UTILIZZO PARTE FISSA						
Cod	Descrizione	Note	Dettagli trasferiti	Importi trasferiti	Dettagli	Importo
14 -	Quota da trasferire all'Unione - Indennità di comparto	-	0,00	27.969,84	0,00	0,00
a	-Trasferimenti 2008	-	2.121,84	0,00	0,00	0,00
b	-Trasferimenti 2010	-	2.121,84	0,00	0,00	0,00
c	-Trasferimenti 2011	-	23.294,52	0,00	0,00	0,00
d	-Trasferimenti 2014	-	497,52	0,00	0,00	0,00
g	-trasferimenti 2015	-	-65,88	0,00	0,00	0,00
15 -	Importo della parte fissa del fondo da trasferire all'Unione	-	0,00	4.027,84	0,00	0,00
16 -	Ulteriore importo della parte fissa del fondo da trasferire all'Unione mesi 5/12	-	0,00	0,00	0,00	0,00
17 -	Quota incremento percentuale del fondo da CCNL 11/4/2008, ai sensi dell'art. 8, c. 2	-	0,00	560,12	0,00	0,00
18 -	Varie	-	0,00	0,00	0,00	0,00
UF100	TOTALI		da trasferire all'Unione	98.643,56 €	per l'Ente	52.754,79 €
UF101	TOTALE UTILIZZO parte FISSA					151.398,35 €
UF102	TOTALE PARTE FISSA DA TRASFERIRE ALL'UNIONE					98.643,56 €
UF103	TOTALE PARTE FISSA CHE RESTA NELL'ENTE					52.754,79 €

C109	TOTALE FONDO	333.634,81 €
UF102	UTILIZZO PARTE FISSA	151.398,35 €
UV100	TOTALE DA DESTINARE AGLI ISTITUTI DELLA PARTE VARIABILE	182.236,46 €

Ente: **Bagnacavallo**

UTILIZZO PARTE VARIABILE

Cod	Descrizione	Note	Dettagli trasferiti	Importi trasferiti	Dettagli	Importo
19 -	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
20 -	Erogare compensi diretti ad incentivare la performance attraverso la corresponsione di compensi ad una parte di personale secondo criteri meritocratici (Economie da Piani di Razionalizzazione ex art. 16 D.L. 98/2011 convertito L.111/2011)	-	0,00	0,00	0,00	0,00
a	PdR: Area Servizi al Cittadino - Utilizzo APP IO per invio comunicazioni	-	0,00	0,00	0,00	0,00
b	PdR: Area Tecnica - Veicoli / attrezzature	-	0,00	0,00	0,00	0,00
21 -	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018 e art.84 bis CCNL 16/11/2022)	art.80, co.2, lett. c) (ex art. 68, co. 2, lett. c, CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	0,00	3.450,00
a	indennità attività disagiate	-	0,00	0,00	850,00	0,00
b	indennità di rischio	-	0,00	0,00	2.600,00	0,00
c	maneggio valori	-	0,00	0,00	0,00	0,00
22 -	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	art.80, co.2, lett. d) (ex art. 68, co. 2, lett. d, CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	0,00	6.800,00
a	indennità di turno	-	0,00	0,00	0,00	0,00
b	indennità reperibilità	-	0,00	0,00	6.000,00	0,00
c	indennità per orario notturno, festivo-notturno, festivo, mancato riposo	-	0,00	0,00	800,00	0,00
23 -	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 e altre risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 01/05/2018	art.80, co.2, lett. e) (ex art. 68, co.2, lett. e, CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	0,00	18.073,10
a	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022		0,00	0,00	17.610,00	0,00
b	SOMME CONTO TERZI - FARMACUP		0,00	0,00	463,10	0,00
24 -	Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera K dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999	-	0,00	0,00	0,00	0,00
25 -	Incentivazione ai sensi dell'art. 17, c. 7 del CCNL 1/4/1999 da destinarsi per l'anno in corso al personale trasferito all'Unione	-	0,00	0,00	0,00	0,00
a	trasferimenti 2008	-	0,00	0,00	0,00	0,00

25 b	trasferimenti 2010	-	0,00	0,00	0,00	0,00
c	trasferimenti 2011	-	0,00	0,00	0,00	0,00
d	trasferimenti 2012	-	0,00	0,00	0,00	0,00
f	trasferimenti 2014	-	0,00	0,00	0,00	0,00
g	trasferimenti 2015	-	0,00	0,00	0,00	0,00
h	trasferimenti 2016	-	0,00	0,00	0,00	0,00
26 -	Quota del salario variabile da trasferire all'Unione per il personale trasferito	-	0,00	99.160,12	0,00	0,00
a	Trasferimento 2008	-	5.655,24	0,00	0,00	0,00
b	trasferimenti 2010	-	5.556,92	0,00	0,00	0,00
c	trasferimenti 2011	-	86.142,53	0,00	0,00	0,00
e	trasferimenti 2013	-	881,25	0,00	0,00	0,00
f	trasferimenti 2014	-	0,00	0,00	0,00	0,00
g	trasferimenti 2015	-	924,18	0,00	0,00	0,00
27 -	Minori/maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art.5 protocollo di intesa siglato il 17/10/2018 e dei successivi protocolli di intesa del 02/05/2019, 14/09/2021, 28/10/2022 e 03/11/2023	-	0,00	0,00	0,00	0,00
40 -	Risorse destinate all'attuazione dei piani di welfare integrativo (art.82 CCNL 16/11/2022)	art.80, co.2, lett. k) CCNL 16/11/2022	0,00	0,00	0,00	957,48

Riepilogo utilizzo fondo

C109	TOTALE FONDO	333.634,81 €
UF102	UTILIZZO PARTE FISSA	151.398,35 €
UV100	TOTALE DA DESTINARE AGLI ISTITUTI DELLA PARTE VARIABILE	182.236,46 €

12

Parte VARIABILE da trasferire all'Unione **99.160,12 €** per l'Ente **29.280,58 €**

UV100bis	Totale UTILIZZO parte VARIABILE	128.440,70 €
-----------------	--	---------------------

SOL	IMPORTO PER IL FONDO DI SOLIDARIETA' TRA GLI ENTI PER LA PRODUTTIVITA'	53.795,76 €
------------	---	--------------------

UV101	TOTALI Parte VARIABILE - da trasferire all'Unione	99.160,12 €	per l'Ente	83.076,34 €
--------------	--	--------------------	-------------------	--------------------

28	Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PRODUTTIVITA') - IMPORTO PER L'ENTE	43.226,68 €
-----------	--	--------------------

SOL2	IMPORTO CHE RESTA NEL FONDO DI SOLIDARIETA' (+) / IMPORTO PRELEVATO (-)	10.569,08 €
-------------	--	--------------------

29	Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Razz., Ind. Responsabilità	61.299,78 €	36,61	1.674,40 €
-----------	--	--------------------	-------	-------------------

30	Importo medio calcolato con produttività	43.226,68 €	36,61	1.180,73 €
-----------	--	--------------------	-------	-------------------

70% produttività individuale

30.258,68 €

30% produttività organizzativa

12.968,01 €

31	Importo medio calcolato con produttività, 50% piani di razionalizzazione	43.226,68 €	36,61	1.180,73 €
-----------	--	--------------------	-------	-------------------

UV102	PARTE VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE	99.160,12 €
--------------	---	--------------------

UV103	PARTE VARIABILE CHE RESTA AI DIPENDENTI DELL'ENTE	72.507,26 €
--------------	--	--------------------

TOT200	TOTALE FISSA + VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE	197.803,68 €
---------------	--	---------------------

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
	Dalla voce 1 alla voce 6 - Costituzione parte fissa	341.228,77 €
Decurtazioni risorse fisse		
	Dalla voce 7 alla voce 8 - Costituzione parte fissa	- 40.906,71 €
<hr/>		
C100	TOTALE PARTE FISSA (soggetta al limite)	300.322,06 €
SEZIONE 2 - Risorse Variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)		
	Dalla voce 14 alla voce 17 e voce 40 - Costituzione parte variabile	33.330,51 €
Decurtazioni risorse variabili		
	Voce 15 - Costituzione Parte Variabile	- €
<hr/>		
C105	TOTALE PARTE VARIABILE (soggetta al limite)	33.330,51 €
X000	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	333.652,57 €
L001	FONDO ANNO DI RIFERIMENTO (anno 2016)	306.106,17 €
L002	RIVALUTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 33 c2 D.L. 34/2019	18.050,50 €
X001	NUOVO LIMITE RICALCOLATO AI SENSI DELL'ART. 33 c2 D.L. 34/2019	324.156,67 €
P000	P.O. 2016 RICALCOLATO AI SENSI DELL'ART. 33 c2 D.L. 34/2019	48.329,04 €
P001	FONDO P.O. DA BILANCIO ANNO IN CORSO	68.437,50 €
D000	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (compreso PO)	- 29.604,36 €
D001	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (Art. 23 Co.2 D.Lgs75/2017)	9.495,90 €
X002	TOTALE FONDO (con voci soggette al limite)	304.048,21 €
C101	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA (voci dalla 50 alla 63)	22.042,14 €
C106	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE (voci dalla 51 alla 56)	7.544,46 €
X004	TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	333.634,81 €
<hr/>		
	ONERI A CARICO ENTE	80.961,72 €
	TFR	1.396,00 €
	IRAP A CARICO ENTE	28.278,68 €
<hr/>		
	TOTALE COMPLESSIVO	444.271,21 €

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Dalla voce 1 alla voce 18 con esclusione della voce 1 b dell'Utilizzo parte fissa del fondo 148.598,35 €

SEZIONE 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Dalla voce 19 alla voce 40, voce SOL dell'Utilizzo parte variabile e la voce 1 b dell'Utilizzo parte fissa del fondo 185.036,46 €

TOTALE FONDO DIPENDENTI SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE 333.634,81 €

Incentivi ai sensi di legge che transitano nel fondo

Art. 113 Dlg. 50/2016 Quote incentivi funzioni tecniche	€ 0,00
Art. 1 c109 L.145/2017 Rec. Ev IMU TARI	€ 0,00
Art. 4 c9 DL 19/2020 Ris.Ind. Ord. Pubbl PL attiv covid 19	€ 0,00
Art. 70 ter ccnl 16-18 Contr Istat e Enti pubbl. autoriz. / ANPR	€ 4.672,28
Altre risorse	€ 0,00

TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE 338.307,09 €

SEZIONE 3 – Trasferimenti all’Unione

TOT200 TOTALE FISSA + VARIABILE DA TRASFERIRE ALL’UNIONE 197.803,68 €

Riepilogo Costituzione e Utilizzo Fondi - Confronto 2024 con 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023

ENTE	Bagnacavallo
FONDO 2016 ENTRO LIMITI (ricalcolato ai sensi dell'art. 33 co.2 D.L. 34/2019)	324.156,67 €
FONDO 2024 ENTRO LIMITI	304.048,21 €
DIFFERENZA 2024 – 2016 ENTRO LIMITI	20.108,46 €
FONDO P.O. 2024 (Unione)	- €
FONDO 2016 FUORI LIMITE	12.018,40 €
FONDO 2024 FUORI LIMITE	29.586,30 €
DIFFERENZA 2024 – 2016 FUORI LIMITE	17.567,90 €
TOTALE FONDO 2024	333.634,51 €
TOTALE FONDO 2023	323.452,05 €
DIFFERENZA 2024 2023	10.182,46 €
TOTALE FONDO 2022	306.331,51 €
DIFFERENZA 2024 2022	27.303,00 €
TOTALE FONDO 2021	302.504,64 €
DIFFERENZA 2024 2021	31.129,87 €
TOTALE FONDO 2020	321.780,92 €
DIFFERENZA 2024 2020	11.853,59 €
TOTALE FONDO 2019	317.489,21 €
DIFFERENZA 2024 2019	16.145,30 €
TOTALE FONDO 2018	314.556,51 €
DIFFERENZA 2024 2018	19.078,00 €
TOTALE FONDO 2017	313.543,45 €
DIFFERENZA 2024 2017	20.091,06 €
TOTALE FONDO 2016 (DECURTATO FONDO P.O.)	313.543,45 €
DIFFERENZA 2024 2016	20.091,06 €

ENTE	Bagnacavallo
PARTE FISSA - TRASFERIMENTI ALL'UNIONE 2024	98.643,56 €
PARTE FISSA - PER L'ENTE 2024	52.754,79 €
PARTE VARIABILE - TRASFERIMENTI UNIONE 2024	99.160,12 €
PARTE VARIABILE - PER L'ENTE 2024	29.280,58 €
PRODUTTIVITA' (IMPORTO PER FONDO COMUNE) 2024	53.795,76 €
TOTALE UTILIZZO 2024	333.634,81 €
PARTE FISSA - TRASFERIMENTI ALL'UNIONE 2023	98.643,56 €
PARTE FISSA - PER L'ENTE 2023	56.346,19 €
PARTE VARIABILE - TRASFERIMENTI UNIONE 2023	99.160,12 €
PARTE VARIABILE - PER L'ENTE 2023	26.523,66 €
PRODUTTIVITA' (IMPORTO PER FONDO COMUNE) 2023	42.778,52 €
TOTALE UTILIZZO 2023	323.452,05 €
DIFFERENZA 2024 2023	10.182,76 €
PARTE FISSA - TRASFERIMENTI ALL'UNIONE 2022	98.643,56 €
PARTE FISSA - PER L'ENTE 2022	50.489,81 €
PARTE VARIABILE - TRASFERIMENTI UNIONE 2022	78.728,15 €
PARTE VARIABILE - PER L'ENTE 2022	29.308,02 €
PRODUTTIVITA' (IMPORTO PER FONDO COMUNE) 2022	49.161,97 €
TOTALE UTILIZZO 2022	306.331,51 €
DIFFERENZA 2024 2022	27.303,30 €
PARTE FISSA - TRASFERIMENTI ALL'UNIONE 2021	98.643,56 €
PARTE FISSA - PER L'ENTE 2021	49.632,37 €
PARTE VARIABILE - TRASFERIMENTI UNIONE 2021	71.064,81 €
PARTE VARIABILE - PER L'ENTE 2021	32.493,38 €
PRODUTTIVITA' (IMPORTO PER FONDO COMUNE) 2021	50.670,52 €
TOTALE UTILIZZO 2021	302.504,64 €
DIFFERENZA 2024 2021	3.826,87 €
PARTE FISSA - TRASFERIMENTI ALL'UNIONE 2020	98.643,56 €
PARTE FISSA - PER L'ENTE 2020	62.644,63 €
PARTE VARIABILE - TRASFERIMENTI UNIONE 2020	73.535,00 €
PARTE VARIABILE - PER L'ENTE 2020	40.128,26 €
PRODUTTIVITA' (IMPORTO PER FONDO COMUNE) 2020	46.829,47 €
TOTALE UTILIZZO 2020	321.780,92 €
DIFFERENZA 2024 2020	- 15.449,41 €
PARTE FISSA - TRASFERIMENTI ALL'UNIONE 2019	98.643,56 €
PARTE FISSA - PER L'ENTE 2019	65.610,00 €
PARTE VARIABILE - TRASFERIMENTI UNIONE 2019	65.314,77 €
PARTE VARIABILE - PER L'ENTE 2019	32.747,86 €
PRODUTTIVITA' (IMPORTO PER FONDO COMUNE) 2019	55.173,02 €
TOTALE UTILIZZO 2019	317.489,21 €
DIFFERENZA 2024 2019	- 11.157,70 €
PARTE FISSA 2018	174.120,85 €
PARTE VARIABILE 2018	99.319,08 €
PRODUTTIVITA' (IMPORTO PER FONDO COMUNE) 2018	41.116,58 €
TOTALE UTILIZZO 2018	314.556,51 €
DIFFERENZA 2024 2018	- 8.225,00 €
PARTE FISSA 2017	171.028,56 €
A DECURTARE: FONDO POSIZIONE/RISULTATO (PO) 2017	- €
PARTE VARIABILE 2017	103.293,50 €
PRODUTTIVITA' 2017	39.221,39 €
TOTALE UTILIZZO 2017	313.543,45 €
TOTALE UTILIZZO 2017 - SENZA FONDO P.O.	313.543,45 €
DIFFERENZA 2024 2017	- 7.211,94 €
PARTE FISSA 2016	172.893,56 €
PARTE FISSA - TRASFERIMENTI ALL'UNIONE 2016	
A DECURTARE: FONDO POSIZIONE/RISULTATO (PO) 2016	- €
PARTE VARIABILE 2016 - CON PRODUTT. E RIDETERMINAZIONI	140.649,89 €
PARTE VARIABILE - TRASFERIMENTI UNIONE 2020	
TOTALE UTILIZZO 2016	313.543,45 €
TOTALE UTILIZZO 2016 - SENZA FONDO P.O.	313.543,45 €
DIFFERENZA 2024 2016	- 7.211,94 €

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si attesta che nel bilancio dell'ente tutte le poste indicate nel modulo II della presente relazione sono correttamente imputate. In particolare nel bilancio corrente vi sono tre capitoli destinati alle poste del fondo da pagare ai dipendenti del Comune, uno per importi di competenza, uno per gli oneri a carico dell'ente e uno per l'IRAP. Gli importi da trasferire all'Unione sono inseriti in altrettanti capitoli che finanziano le risorse destinate alle funzioni trasferite a quell'ente. Gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge sono inseriti in appositi capitoli di spesa corrente (incentivi ISTAT) e di investimento (incentivi di progettazione ex art. 92 commi 5-6 del D. Lgs 163/2003, incentivi funzioni tecniche). Nella sezione III di questo modulo si riportano i suddetti capitoli.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che le disponibilità finanziarie dei capitoli destinati al finanziamento del fondo per l'anno 2023 sono state complessivamente rispettate, salvo che per gli incentivi previsti da norme di legge, come attestate dal sottoelencato confronto tra preventivo e consuntivo dei suddetti capitoli.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2023

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1072BO-art1030 - cdg015-cdr011	Compensi ai dipendenti	81.913,37	81.429,67	483,70
1072BO-art1110-cdg015-cdr011	Oneri su compensi ai dipendenti	21.547,00	20.445,42	1.101,58
1072BO-art 1130 - cdg015-cdr011	TFR a carico dei dipendenti	1.396,00	1.389,14	6,86
7072BO-art7010-cdg015-cdr011	IRAP su compensi ai dipendenti	7.044,00	5.997,82	1.046,18
1072BO-art1220 - cdg015-cdr011	Quota Welfare integrativo	956,48	956,48	0,00
Totale	-	112.856,85	110.218,53	2.638,32

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – liquidato nell'anno 2024

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1072BR-art1030 - cdg015-cdr011	Compensi ai dipendenti	40.789,19	40.789,19	0,00
1072BR-art1110-cdg015-cdr011	Oneri su compensi ai dipendenti	9.708,00	9.708,00	0,00
7072BR-art7010-cdg015-cdr011	IRAP su compensi ai dipendenti	3.468,00	3.238,31	229,69
Totale	-	53.965,19	53.735,50	229,69

Si precisa che le differenze rilevate a consuntivo sono motivate come segue:

- 1) per gli emolumenti attengono alle trattenute sulle assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 D.L. n. 112/2008 e ad economie relative alla liquidazione della performance;
- 2) per gli oneri attengono alla percentuale applicata ai vari istituti economici, in qualche caso diversa da quella media (26,46%) applicata al fondo;
- 3) per l'IRAP Si precisa che le differenze tra preventivo e consuntivo sono dovute alla non applicazione dell'imposta per le retribuzioni del personale appartenente alle categorie protette.

Quota ex art. 70 sexies, comma 4, CCNL 21/05/2018* – anno 2023

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Vari art. 5230	Quota ex art. 70 sexies, comma 4, CCNL 21/05/2018	1.989,33	1.989,33	0,00
Vari art. 5230	Oneri	473,46	473,46	0,00
Vari art. 5230	IRAP	169,09	169,09	0,00
Totale	-	2.631,88	2.631,88	0,00

** "Sono fatti salvi eventuali diversi accordi tra l'Unione e gli enti che trasferiscono personale in merito all'entità delle risorse che confluiscono nel Fondo dell'Unione e che riducono in misura corrispondente i Fondi degli enti, fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri."*

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale trasferito all'Unione – anno 2023

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Vari art. 5230	Compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	197.803,68	197.803,68	0,00
Vari art. 5230	Oneri su compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	47.077,28	47.077,28	0,00
Vari art. 5230	IRAP su compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	16.813,31	16.813,31	0,00
Totale	-	261.694,27	261.694,27	0,00

TOTALE COMPLESSIVO € 431.148,19

Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2023
(incentivi di progettazione, incentivi funzioni tecniche, ISTAT, ecc.)

Nel 2023 non sono stati liquidati incentivi previsti da norme di legge.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Si attesta che le risorse inserite nel contratto integrativo sono disponibili nei sottoelencati capitoli del bilancio 2024.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2024

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1072BO-art1030 cdg015-cdr011	Compensi ai dipendenti	81.078,89	81.078,89	0,00
1072BO-art1110- cdg015-cdr011	Oneri su compensi ai dipendenti	21.081,00	21.081,00	0,00
1072BO-art 1130 - cdg015-cdr011	TFR a carico dei dipendenti	1.396,00	1.396,00	0,00
7072BO-art7010- cdg015-cdr011	IRAP su compensi ai dipendenti	6.892,00	6.892,00	0,00
1072BO-art1220 - cdg015-cdr011	Quota Welfare integrativo	956,48	956,48	0,00
Totale	-	111.404,37	111.404,37	0,00

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – da liquidare nell'anno 2025

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1072BF-art1030 - cdg015-cdr011	Compensi ai dipendenti	43.226,68	43.226,68	0,00
1072BF-art1110- cdg015-cdr011	Oneri su compensi ai dipendenti	10.288,00	10.288,00	0,00
7072BF-art7010- cdg015-cdr011	IRAP su compensi ai dipendenti	3.675,00	3.675,00	0,00
Totale	-	57.189,68	57.189,68	0,00

I suddetti importi sono stati prenotati nel bilancio 2024.

Quota ex art. 70 sexies, comma 4, CCNL 21/05/2018* – anno 2024

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Vari art. 5230	Quota ex art. 70 sexies, comma 4, CCNL 21/05/2018	10.569,08 €	10.569,08 €	0,00
Vari art. 5230	Oneri	2.515,44	2.515,44	0,00
Vari art. 5230	IRAP	898,37	898,37	0,00
Totale	-	13.982,89	13.982,89	0,00

** "Sono fatti salvi eventuali diversi accordi tra l'Unione e gli enti che trasferiscono personale in merito all'entità delle risorse che confluiscono nel Fondo dell'Unione e che riducono in misura corrispondente i Fondi degli enti, fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri."*

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale trasferito all'Unione – anno 2024

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Vari art. 5230	Compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	197.803,68	197.803,68	0,00
Vari art. 5230	Oneri su compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	47.077,28	47.077,28	0,00
Vari art. 5230	IRAP su compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	16.813,31	16.813,31	0,00
Totale	-	261.694,27	261.694,27	0,00

TOTALE COMPLESSIVO € 444.271,21

Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2024 (liquidati nell'anno 2024 fino alla data del 22/04/2024)

(incentivi di progettazione, incentivi funzioni tecniche, ISTAT, ecc.)

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Cap:1060BO - Art:1030 - Cdr:CDR018 - Cdg:074	ISTAT - EMOLUMENTI VARIABILI PER RILEVAZIONE - CENSIMENTI POPOLAZIONE 2020, 2021 e 2022	€ 2.788,93	€ 2.788,93	0,00
Cap:1060BO - Art:1110 - Cdr:CDR018 - Cdg:074	oneri	€ 691,61	€ 691,61	0,00
Cap:7060BO - Art:7010 - Cdr:CDR018 - Cdg:074	IRAP	€ 237,06	€ 237,06	0,00
Cap:1060BO - Art:1030 - Cdr:CDR018 - Cdg:074	ISTAT - EMOLUMENTI FISSI PER RILEVAZIONE - CENSIMENTI POPOLAZIONE 2020, 2021 e 2022	€ 1.883,35	€ 1.883,35	0,00
Cap:1060BO - Art:1110 - Cdr:CDR018 - Cdg:074	oneri	€ 467,07	€ 467,07	0,00
Cap:7060BO - Art:7010 - Cdr:CDR018 - Cdg:074	IRAP	€ 160,08	€ 160,08	0,00
TOTALE		€ 6.228,10	€ 6.228,10	0,00

COMUNE DI BAGNACAVALLO
Provincia di RAVENNA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PARERE N. 59

Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2024 e parere per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.

L'Organo di revisione del Comune di Bagnacavallo, nelle persone di Marina Chiaravalli, Simona Pizzighini e Paolo Orsatti nominato con delibera dell'organo consiliare n. 33 del 10/05/2021 con decorrenza incarico dal 12/05/2021 e cessazione incarico al 11.5.2024

Premesso

- Che in data 16.11.2022 è stato definitivamente stipulato il CCNL 2019/2021 che all'art.79,c.7 e art.80 c,4 dispone che la decorrenza della nuova disciplina in merito alla costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate si applica dall'anno 2023;
- Che in data 06.05.2024 l'Ufficio Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna su indicazione della Dirigente Area Risorse Umane Dott.ssa Francesca Cavallucci ha trasmesso copia della determinazione n.141 del 06/05/2024 avente ad oggetto: *"Comune di Bagnacavallo- Costituzione fondo risorse decentrate anno 2024 per il personale non dirigente, ai sensi degli art.79 e 80 del CCNL del 16/11/2022 e 70 sexies del CCNL del 21/05/2018"*;
- Che è stato richiesto all'Organo di Revisione specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi ed in merito alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità 2024 .
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone delle risorse consolidate 2017, delle risorse stabili e delle risorse variabili, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

Preso atto delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 16.11.2022 del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;

Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.** A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. **Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità***

interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, **possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;***

- L'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori é effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;

- L'art. 8, comma 7 del CCNL 16/11/2022 recante la seguente disciplina:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse

per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

Tenuto conto

- Che con atto costitutivo rogato dal Notaio Vincenzo Palmieri di Lugo in data 27/12/2007 repertorio nr. 348909/29573 e registrato a Lugo in data 28/12/2007 al nr. 7598 serie 1 T, i Comuni di Alfonsine, Bagnacavallo, Bagnara di Romagna, Conselice, Cotignola, Fusignano, Lugo, Massa Lombarda e Sant'Agata sul Santerno hanno costituito l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna con decorrenza dal 01/01/2008 ;
- Che con atto Rep.3 del 31/05/2008 i nove Comuni hanno conferito all'Unione la funzione Personale e Organizzazione, compresi i procedimenti disciplinari ed il Contenzioso del Lavoro;
- Che con delibera di Giunta dell'Unione n.122 del 05/09/2019 è stata ridefinita la macro struttura organizzativa dell'Unione a decorrere dal 1.1.2020, con la quale, tra l'altro si dispone l'istituzione dell'Area Risorse Umane con all'interno le strutture Servizio Sviluppo del Personale, Servizio Amministrazione del Personale e Servizio Associato Pensioni;
- del rispetto del limite di spesa del personale per l'anno 2022 e 2023;

Rilevata:

- la delibera della Giunta dell'Unione, con la quale vengono stabiliti gli indirizzi per la parte pubblica da adottare nella delegazione trattante e più precisamente la n.58 del 11/04/2024 “APPROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA EX ART.9 CCNL 21 MAGGIO 2018, PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA TERRITORIALE DELL'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA E DEI COMUNI ADERENTI ANNO 2024” ;

Visto:

- la delibera di Giunta Comunale n.142 del 29/11/2022 per la nomina della delegazione trattante nelle persone del Segretario Generale e del Dirigente Area Risorse Umane dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- il Decreto del Presidente dell'Unione n.26 del 14/11/2019 con il quale è stato attribuito l'incarico di Dirigente Risorse Umane alla Dott.ssa Francesca Cavallucci;
- il Decreto del Sindaco del Comune di Bagnacavallo n.2 del 01/02/2021 con il quale è stato nominato Responsabile dell'Area Servizi Generali il Dott. Paolo Cantagalli ;
- il Decreto del Presidente dell'Unione n.13 del 13/09/2019 con il quale è stato nominato Segretario Generale dell'Unione il Dott. Marco Mordenti fino alla scadenza del mandato amministrativo 2019/2024;
- deliberazione del Consiglio comunale n.17 del 26/03/2024 avente ad oggetto l'approvazione del Rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2023;
- deliberazione del Consiglio comunale n.74 del 19/12/2023 avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026;

- deliberazione del Consiglio comunale n.73 del 19/12/2023 avente ad oggetto l'approvazione del D.U.P. 2024/2026;
- delibera di Giunta Comunale n.144 del 29/12/2023 avente ad oggetto l'approvazione del "PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE, (P.E.G.) 2024-2026 ;
- Delibera della Giunta Comunale n.22 del 13/02/2024 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 1^stralcio che comprende il piano delle performance previsto dall'art.10 del D.Lgs 150/2009 ed il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (2024/2026) che comprende anche il Programma triennale 2024/2026 per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10 del D.Lgs 33/2013;
- Delibera della Giunta Comunale n.45 del 26/03/2024 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 2^stralcio;
- l'atto del 20/03/2024 del Nucleo di Valutazione associato (OIV) che, ai sensi dell'art.14, comma 6 del Dlgs n.150/2009, ha validato la relazione sulla performance definitiva per l'anno 2023 per l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e dei comuni ad essa aderenti , compreso il Comune di Bagnacavallo;
- la preintesa al CCDI 2024 del Comune di Bagnacavallo sottoscritta in data 22/04/2024 e trasmessa all'Organo di Revisione in data 06/05/2024;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo anno 2024;
- la determinazione n. 141 del 06/05/2024 della Segreteria Generale del Comune con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 per il personale non dirigente, ai sensi degli art.67,68 e 70 sexies del CCNL del 21/05/2018 e ricalcolo del Limite per anno 2016 di cui all'art.23, co.2, Dlgs 75/2017;
- La proposta di delibera di Giunta n.145/2024 ID 1030612 corredata dal parere tecnico favorevole rilasciato dalla Dirigente Dott.ssa Francesca Cavallucci ed il parere favorevole contabile rilasciato dalla Responsabile dell'Area Servizi Finanziari Dott.ssa Ilaria Pondi

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2024, redatta dal Responsabile Dott.ssa Francesca Cavallucci e trasmessa all'Organo di Revisione in data 06.05.2024.

Preso atto della quantificazione del "fondo", come definita con determinazione n. 141 del 06/05/2024 a firma del Responsabile dell'Area Servizi Generali Dott. Paolo Cantagalli, correlata del visto di regolarità contabile e copertura finanziaria sottoscritto dalla Responsabile del Servizio Finanziario dell'Unione per il Comune di Bagnacavallo Dott.ssa Ilaria Pondi , e così come riportato nella Relazione Tecnico-Finanziaria del Contratto Decentrato Integrativo 2024 sottoscritta dalla Dott.ssa Francesca Cavallucci in data 03/05/2024, come di seguito esposto:

COSTITUZIONE FONDO PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2024	2024	2016	differenza
Risorse stabili			
Unico importo consolidato anno 2017 - Art.79 co.1 lett.a)CCNL 16/11/2022 (ex Art. 67 co.1 CCNL 21/05/2018)	331.019,31		
Quota di euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 - Art. 67, co. 2, lett. a)	-		
Differenziali posizioni di sviluppo - Art. 67, co. 2, lett. b)	-		
Recupero Ria ed assegni ad personam personale cessato -Art.79 co.1 lett.a)CCNL 16/11/2022(ex Art. 67, co. 2, lett. c)	10.209,46		
Importo PEO fondo Province legge 205/2017 Centri per impiego da 01/07/2018	-		
Importo competenze fondo Province legge 205/2017 Centri per impiego da 01/07/2018	-		
Totale risorse stabili	341.228,77		
Decurtazioni risorse stabili:			
Decurtazione risorse art. 32, co.7 per incarichi alte professionalità utilizzate nel 2017	-		
Decurtazione permanente art.1, comma 456, Legge Stabilità 2014	40.906,71		
Totale decurtazioni risorse stabili	40.906,71		
Totale risorse stabili al netto delle decurtazioni e soggette al limite	300.322,06	-	-
Risorse variabili soggette al limite			
Frazione di RIA personale cessato per mensilità residue post cessazione (Art.67, c.3, lett.d)	-		
Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997 - Art.79 co.2 lett.b)CCNL 16/11/2022 (ex Art. 67, c.3, lett. h)	23.691,74		
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. - Art.79 co.2 lett.a)CCNL 16/11/2022 (ex Art. 67, c.3, lett. a)	5.838,77		
Risorse x adeguare il F.do sulla base di scelte organizzative e gestionali (Art.79 co.2 lett.c)-a rt.81 co.4 CCNL 16/11/2022	3.800,00		
Totale risorse variabili soggette al limite	33.330,51		
Decurtazioni risorse variabili			
Totale decurtazioni risorse variabili	-		
Totale risorse variabili soggette al limite al netto delle decurtazioni	33.330,51	-	-
Totale Fondo Risorse Personale Comparto anno 2024 soggetto al limite al netto delle decurtazioni	333.652,57	324.156,67	9.495,90

Verificato che il fondo risorse decentrate per il personale dipendente sottoposto a certificazione per l'annualità 2024 è pari a euro **333.634,81**

Totale risorse soggette al limite	333.652,57
Decurtazione per superamento fondo compreso PO	- 29.604,36
Totale Fondo 2024 con voci soggette al limite	304.048,21
Voci non soggette al limite parte fissa	22.042,14
Voci non soggette al limite parte variabile	7.544,46
Totale Fondo 2024 sottoposto a certificazione compreso voci non soggette al limite	333.634,81

Dato atto che il Fondo delle Posizioni Organizzative presente in bilancio è pari ad euro 68.437,50;

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2024, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il totale fondo anno 2016 rivalutato ai sensi dell'art.33 c.2 della L.58/2019 Decreto crescita ed al netto delle voci non soggette al limite è pari ad euro 324.156,67;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2024 è stata prevista nel bilancio di previsione 2024/2026 , con copertura nell'esercizio 2024 ed imputazione nelle annualità 2024/2026 come risulta dalla Determina n.141 del 06.05.2024 del Segretario Generale;

- il dettaglio dei capitoli di spesa è analiticamente riepilogato nella Relazione Tecnico-Finanziaria al Contratto decentrato integrativo 2024 sottoscritta il 03.05.2024 dalla Dott.ssa Francesca Cavallucci;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024/2026;

Visto il CCNL 16.11.2022 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2024 per euro 333.634,81 è stata formulata nel rispetto delle norme richiamate in premessa e nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024.

Esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità 2024 .

L'Organo di revisione

Marina Chiaravalli

Simona Pizzighini

Paolo Orsatti