



Comune di Bagnacavallo
(Provincia di Ravenna)

DECRETO
N. 2 DEL 31/03/2026

**OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DAL 01.04.2026
AL 31.12.2026**

IL SINDACO

Premesso che:

con delibera di Giunta Unione n. 30 del 09/03/2023 è stato approvato il 'Regolamento per l'istituzione e graduazione delle Elevate Qualificazioni nell'Unione e nei Comuni aderenti e convenzionati;

con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 175 del 27/11/2025 immediatamente esecutiva ai sensi di legge sono stati istituiti e pesati gli incarichi di Elevata Qualificazione dell'Unione con decorrenza 01/01/2026 e prorogati gli incarichi dei comuni aderenti l'Unione fino al 31/03/2026; con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 53 del 19/03/2026 ad oggetto "*Istituzione degli incarichi di elevata qualificazione dei Comuni aderenti all'Unione dal 01/04/2026 al 31/12/2026 e adeguamento, ai sensi dell'art. 22 co 4 del ccnl 23/02/2026 "area funzioni locali" triennio 2022-2024, del trattamento economico - posizione dirigenziale*" sono stati istituiti gli incarichi di elevata qualificazione dal 01/04/2026, tra i quali gli incarichi del Comune di Alfonsine,

Preso atto inoltre che in data **23/02/2026** è stato sottoscritto il nuovo **CCNL del comparto Funzioni Locali – triennio 2022-2024**.

Richiamati gli artt. 15 e 16 del CCNL del 23/02/2026;

Verificato che la ripesatura è stata effettuata nei limiti previsti dal CCNL 16/11/2022, e che pertanto risulta applicabile, nelle more dell'adeguamento del Regolamento per la pesatura degli incarichi di elevata qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL 23/02/2026;

Dato atto che ai sensi dell' art.1, comma 5 del vigente Regolamento per l'istituzione e la graduazione delle elevate qualificazioni nell'Unione e nei Comuni aderenti e convenzionati (approvato con delibera di G.U. n. 30 del 09/03/2023), la pesatura della retribuzione di risultato è legata alla pesatura degli obiettivi assegnati nella sez 2b - Piano della Performance del PIAO 2026-2028 e sarà effettuata definitivamente durante l'anno su proposta del Nucleo di Valutazione, attribuendo ad ogni incaricato la retribuzione di risultato corrispondente per l'anno 2026, tenendo conto della rilevanza per l'Ente e del grado di difficoltà di realizzazione degli obiettivi;

Visto il proprio decreto n. 16 del 22/12/2025, con il quale sono stati prorogati gli incarichi di elevata qualificazione in essere del Comune di Bagnacavallo dal 01/01/2026 al 31/03/2026;

Vista la nota prot. n. 22155 del 19/03/2026 della Dirigente dell'Area Risorse Umane dell'Unione, con la quale è stata avviata la procedura per la presentazione delle candidature per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione del Comune di Bagnacavallo dal 01/04/2026 sulle seguenti strutture:

Elevata Qualificazione n. 1: AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA;

Elevata Qualificazione n. 2: AREA TECNICA

Elevata Qualificazione n. 3: AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE;

Elevata Qualificazione n. 4: SETTORE ISTITUZIONI CULTURALI;

Considerato che alla scadenza prevista sono pervenute n. 4 candidature, una per ciascuna delle suddette posizioni;

Valutato positivamente il curriculum professionale delle candidate e dei candidati con particolare riferimento alle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, delle esperienze professionali possedute e considerando le attitudini e capacità dimostrate, anche in precedenti incarichi;

Richiamato il Regolamento di organizzazione, approvato con delibera della Giunta del Comune di Bagnacavallo n.171 del 9.12.2010 e successivamente modificato con delibere di G.C. n. 40 del 14.03.2013, n.156 del 14.11.2013, n. 176 del 27/10/2016, n. 66 del 11/04/2019 e n. 100 del 25/06/2019 - artt. 20, 22 e 24 disciplina la procedura per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione;

Visti:

- gli artt. 15 e 16 del CCNL del 23/02/2026;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- i CC. CC. NN. LL. dei dipendenti e dei dirigenti degli enti locali;

DECRETA

di conferire, per le motivazioni esplicitate in premessa, gli incarichi di Elevata Qualificazione per la direzione delle Aree sotto elencate ai dipendenti a fianco indicati per i periodi specificati:

Struttura	Durata	INCARICATA/O
Area Servizi alla Cittadinanza	01/04 –31/12/2026	<i>Dott.ssa Norma Iacovanelli</i>
Area Tecnica	01/04– 31/12/2026	<i>Arch. Gabriele Bellini</i>
Area Cultura Comunicazione e Partecipazione	01/04 –31/12/2026	<i>Dott.ssa Francesca Benini</i>
Settore Istituzioni Culturali	01/04 – 31/12/2026	<i>Dott. Davide Caroli</i>

DA ATTO

- che applicando quanto previsto dal Regolamento disciplinante i criteri per l'istituzione e graduazione delle elevate qualificazioni approvato con atto di Giunta dell'Unione n. 30 del 09.03.2023, agli incaricati

spetta la seguente retribuzione:

Elevata Qualificazione n. 1: AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA

**Il suo importo è di _____ su base annua, oltre agli oneri a carico dell'Ente, di cui €
la retribuzione di posizione ed _____ quale previsione massima di retribuzione di risultato;**

Elevata Qualificazione n. 2: AREA TECNICA

**Il suo importo è di _____ su base annua, oltre agli oneri a carico dell'Ente, di cui €
per la retribuzione di posizione e di _____ quale previsione di retribuzione di risultato;**

Elevata Qualificazione n. 4: AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE

**Il suo importo è di € _____ su base annua oltre agli oneri a carico dell'Ente, di cui €.
per la retribuzione di posizione ed € _____ quale previsione massima di retribuzione di risultato;**

Elevata Qualificazione n. 3: SETTORE ISTITUZIONI CULTURALI

**Il suo importo è di € _____ su base annua, oltre agli oneri a carico dell'Ente, di cui €.
la retribuzione di posizione ed € _____ quale previsione massima di retribuzione di risultato;**

- che la retribuzione di risultato indicata costituisce una previsione di spesa (individuata con delibera di Giunta dell'Unione n. 53/2026) e ai sensi dell'art.1, comma 5 del Regolamento vigente per l'istituzione e la graduazione delle EQ, secondo cui la pesatura della retribuzione di risultato corrispondente alla pesatura degli obiettivi assegnati nel Piano della Performance 2026 sarà effettuata durante l'anno su proposta del Nucleo di Valutazione, attribuendo all'incaricato la retribuzione di risultato corrispondente per l'anno 2026, tenendo conto della rilevanza per l'Ente e del grado di difficoltà di realizzazione degli obiettivi;

- che gli incarichi sono regolati dal vigente Regolamento di Organizzazione della Giunta del Comune di Bagnacavallo n. 171 del 9.12.2010 e s.m.i., dal Regolamento per l'istituzione e graduazione delle EQ, e dal sistema di misurazione e valutazione della performance;

- che l'orario di lavoro dei dipendenti è definito dalla Sezione II – art.15 del "*Regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro*" approvato con Delibera di Giunta dell'Unione n.153 del 26/10/2023 e s.m.i.;

- che alla liquidazione della retribuzione di posizione provvederà mensilmente il Servizio Amministrazione del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;

- che alla successiva liquidazione della retribuzione di risultato provvederà il Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna secondo le scadenze e previo espletamento delle procedure indicate dal sistema di misurazione e valutazione della performance;

- di fare salvo, in ogni caso, ogni diversa rideterminazione che dovesse derivare da successivi interventi riorganizzativi interni al Comune, nonché da altri disposti in attuazione del piano strategico dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

IL SINDACO
Matteo Giacomoni
(firmato digitalmente)

Sindaco
MATTEO GIACOMONI