



COMUNE DI BAGNACAVALLO
(Provincia di Ravenna)

ID: 1064008
FASCICOLO N. 2025/03 04/000002

DECRETO N. 6 Del 01/04/2025

**OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DAL
01.04.2025 AL 31.12.2025 E DAL 01/04/2025 AL 31/05/2025.**

IL SINDACO

Premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 che prevede al Titolo III, Capo II:

- all'art. 16, che gli enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, individuate in base alle proprie esigenze organizzative, e che ciascuna di tali posizioni costituisca oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione (di seguito EQ), conferita in conformità all'art. 18 del suddetto CCNL, che a sua volta riporta alcune indicazioni di dettaglio sulla disciplina del conferimento e revoca degli incarichi di EQ;
- all'art. 17, che il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarichi di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione;
- con delibera di Giunta Unione n. 30 del 09/03/2023 è stato approvato il nuovo 'Regolamento per l'istituzione e graduazione delle Elevate Qualificazioni nell'Unione e nei Comuni aderenti e convenzionati;
- con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 186 del 12/12/2024 immediatamente esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto a:
 - Istituire gli incarichi di elevata qualificazione con decorrenza 01/01/2025 fino al 31/12/2025 dei Comuni di Alfonsine, Bagnara e Cotignola;
 - prorogare, gli incarichi di Elevata Qualificazione dell'Unione e dei Comuni di Bagnacavallo, Conselice, Fusignano, Lugo, Massa Lombarda e Sant'Agata sul Santerno fino al 31/03/2025 in attesa di alcuni approfondimenti legati all'organizzazione delle risorse, finalizzati a ottimizzare la distribuzione e la gestione delle competenze all'interno degli enti;
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 42 del 20/03/2025, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, sono stati istituiti gli incarichi di elevata qualificazione dell'Unione e dei Comuni di Bagnacavallo, Conselice, Fusignano, Lugo, Massa Lombarda e Sant'Agata sul Santerno a decorrere dal 01/04/2025, ed è stata individuata una previsione di retribuzione di risultato per ciascun incarico, dando atto che, ai sensi dell'art.1, comma 5 del Regolamento la pesatura della retribuzione di risultato è legata alla pesatura degli obiettivi assegnati nella sez. 2b - Piano della Performance (PIAO 2025-2027) e che sarà effettuata durante l'anno su proposta del Nucleo di Valutazione, attribuendo ad ogni incaricato la retribuzione di risultato

corrispondente per l'anno 2025, tenendo conto della rilevanza per l'Ente e del grado di difficoltà di realizzazione degli obiettivi;

Visto il proprio decreto del Sindaco n. 18 del 31/12/2024, con il quale sono stati prorogati gli incarichi di elevata qualificazione del Comune di Bagnacavallo dal 01/01/2025 al 31/03/2025 o comunque fino all'individuazione degli incaricati EQ dell'Ente per l'anno 2025;

Visto il proprio decreto del Sindaco n. 3 del 28/02/2025, con il quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione "Area Servizi alla Cittadinanza" dal 01.03.2025 al 31.12.2025;

Vista la nota prot. n. 23744 del 20.03.2025 del Dirigente dell'Area Risorse Umane dell'Unione, con la quale è stata avviata la procedura per la presentazione delle candidature per conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione del Comune di Bagnacavallo dal 01/04/2025 sulla seguente struttura:

- **Elevata Qualificazione n. 1: AREA TECNICA;**
- **Elevata Qualificazione n. 2: SETTORE ISTITUZIONI CULTURALI;**
- **Elevata Qualificazione n. 3: AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE**

Considerato che alla scadenza prevista sono pervenute 2 candidature;

Valutato positivamente il curriculum professionale dei candidati, attraverso l'esame dei curricula, con particolare riferimento alle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, delle esperienze professionali possedute e considerando le attitudini e capacità dimostrate;

Non essendo pervenuta nessuna candidatura per l'Area Tecnica, ritiene opportuno, per motivi organizzativi, conferire l'incarico di Elevata Qualificazione "Area Tecnica" dal 01.04.2025 al 31.05.2025, all'Ing. Monica Piazzi in possesso dei requisiti;

Richiamato il Regolamento di organizzazione, approvato con delibera della Giunta del Comune di Bagnacavallo n.171 del 9.12.2010 e successivamente modificato con delibere di G.C. n. 40 del 14.03.2013, n.156 del 14.11.2013, n. 176 del 27/10/2016, n. 66 del 11/04/2019 e n. 100 del 25/06/2019 il quale agli artt. 20, 22 e 24 disciplina la procedura per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione ;

Visti:

- gli artt. 16 e17 del CCNL del 16/11/2022;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- i CC. CC. NN. LL. dei dipendenti e dei dirigenti degli enti locali;

DECRETA

- a) di conferire per le motivazioni esplicitate in premessa, gli incarichi di Elevata Qualificazione per la direzione delle Aree sotto elencate alle dipendenti a fianco indicate per i periodi specificati:

Denominazione struttura	Dal	Al	INCARICATO
EQ - Area Tecnica	01/04/2025	31/05/2025	Ing. Monica Piazzi
EQ - Settore Istituzionali Culturali	01/04/2025	31/12/2025	Dott. Davide Caroli
EQ - Area Cultura Comunicazione e Partecipazione	01/04/2025	31/12/2025	Dott.ssa Francesca Benini

DA ATTO

- che applicando quanto previsto dal Regolamento disciplinante i criteri per l'istituzione per il conferimento incarichi di Elevata Qualificazione approvato con atto di Giunta dell'Unione n. 30 del 09/03/2023 spettano le seguenti retribuzioni:

Elevata Qualificazione n. 1: AREA TECNICA

Il suo importo è di € _____ su **base annua**, oltre agli oneri a carico dell'Ente, di cui € _____ per la retribuzione di posizione e di € _____ quale previsione di retribuzione di risultato;

Elevata Qualificazione n. 2: SETTORE ISTITUZIONI CULTURALI

Il suo importo è di € _____ su **base annua**, oltre agli oneri a carico dell'Ente, di cui € _____ per la retribuzione di posizione e di € _____ quale previsione di retribuzione di risultato;

Elevata Qualificazione n. 3: AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE

Il suo importo è di € _____ su **base annua**, oltre agli oneri a carico dell'Ente, di cui € _____ per la retribuzione di posizione e di € _____ quale previsione di retribuzione di risultato;

- che la retribuzione di risultato indicata costituisce una previsione di spesa (individuata con delibera di Giunta dell'Unione n. 42/2025) e ai sensi dell'art.1, comma 5 del Regolamento per l'istituzione e la graduazione delle EQ, secondo cui la pesatura della retribuzione di risultato corrispondente alla pesatura degli obiettivi assegnati nel Piano della Performance 2025 sarà effettuata ad inizio anno su proposta del Nucleo di Valutazione, attribuendo all'incaricato la retribuzione di risultato corrispondente per l'anno 2025, tenendo conto della rilevanza per l'Ente e del grado di difficoltà di realizzazione degli obiettivi;

- che gli incarichi sono regolati dal vigente Regolamento di Organizzazione della Giunta del Comune di Bagnacavallo n. 171 del 9.12.2010 e s.m.i., dal Regolamento per l'istituzione e graduazione delle Elevate Qualificazioni nell'Unione e nei Comuni aderenti e convenzionati, e dal Sistema di misurazione e valutazione della performance;

- che l'orario di lavoro dei dipendenti è definito dalla Sezione II – art.15 del “*Regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro*” approvato con Delibera di Giunta dell'Unione n.153 del 26/10/2023;

- che alla liquidazione della retribuzione di posizione provvederà mensilmente il Servizio Amministrazione del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;

- che alla successiva liquidazione della retribuzione di risultato provvederà il Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna secondo le scadenze e previo espletamento delle procedure indicate dal sistema di misurazione e valutazione della performance;

- di fare salvo, in ogni caso, ogni diversa rideterminazione che dovesse derivare da successivi interventi riorganizzativi interni al Comune, nonché da altri disposti in attuazione del piano strategico dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

IL SINDACO
Matteo Giacomoni