

# COMUNE DI BAGNACAVALLLO

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BAGNACAVALLLO ANNUALITA' ECONOMICA 2019

Il giorno 21 del mese di maggio dell'anno 2019, presso la sede dell'ente a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bagnacavallo, le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica**, nella persona del Presidente:

**f.to** Segretario Generale (Dott. Paolo Cantagalli)

**R.S.U.** nelle persone di:

**f.to** Baccherini Andrea (FP CGIL)

Bagnaresi Achille (FP CGIL) (assente)

Damiani Marco (FP CGIL) (assente)

**f.to** Neri Claudio (FP CGIL)

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

**f.to** Daniela Guastavino (FP CGIL)

**f.to** Roberto Baroncelli (CISL FP)

**f.to** Luca Poggiali (UIL FPL)

CSA Regioni e Autonomie Locali (ASSENTE)

richiamata la preintesa siglata il 10/05/2019 e la delibera della Giunta n. 90 del 16/05/2019 che ne autorizza la sottoscrizione, sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2019 nel seguente testo:

## **Indice generale**

<b>CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO</b>	
<b>SEZIONE NORMATIVA – ANNO 2019.....</b>	<b>3</b>
ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE.....	3
ART. 2 – PRINCIPI GENERALI IN MERITO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA TERRITORIALE 2019.....	3
ART. 3 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2018 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2019.....	4
ART. 4 – NORMA TRANSITORIA.....	5
<b>CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019: RIPARTO DELLE RISORSE.....</b>	<b>6</b>

## **CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

### **SEZIONE NORMATIVA – ANNO 2019**

#### **ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE**

1. Il presente Contratto, stipulato sulla base del *“Protocollo d'intesa, ex art. 9 CCNL 21 maggio 2018, per la contrattazione collettiva integrativa territoriale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e dei comuni aderenti”* siglato il 02/05/2019 (approvato con delibera di G.U. n. 73 del 09/05/2019), disciplina l'applicazione degli istituti affidati alla contrattazione decentrata integrativa e l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2019. Per le parti non modificate si richiamano integralmente:
  - il protocollo d'intesa siglato in data 17/10/2018;
  - il CCDI 2018-2020 siglato in data 27/12/2018.
2. La decorrenza dell'efficacia e dell'applicabilità delle clausole del CCDI è fissata dall'1/1/2019, si applica al personale dipendente, non dirigente, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco. Il Contratto non può contenere norme in contrasto con le leggi, con i Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali, o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.
3. Il presente Contratto conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo Contratto integrativo o fino all'entrata in vigore di leggi o nuovi indirizzi contrattuali incompatibili con quanto disciplinato nel presente atto. In tali casi l'Amministrazione convocherà tempestivamente la RSU e le OO.SS. per discutere delle modifiche da apportare.
4. Eventuali controversie interpretative sulle clausole contrattuali, sono risolte attraverso l'interpretazione autentica congiunta e formale delle parti che sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della sua efficacia, fatta salva diversa determinazione delle parti contraenti.

#### **ART. 2 – PRINCIPI GENERALI IN MERITO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA TERRITORIALE 2019**

1. Le parti, richiamati e confermati i contenuti del Protocollo di Area del 17/10/2018 con il quale sono stati definiti i principi generali di applicazione del contratto collettivo nazionale del 21.5.2018 nonché sottoscritta una piattaforma normativa con valenza triennale 2018/2020, stabiliscono per l'anno 2019:
  - a) di definire, nel rispetto dei vincoli e tetti di spesa vigenti, i contratti integrativi – Sezioni economica del 2019 sulla base del principio di cui al comma 4 dell'art.70 sexies del CCNL del 21.5.2018, mantenendo l'uniformazione dei fondi pro capite (produttività, 50% dei piani di razionalizzazione e risparmio, indennità di responsabilità e di funzione, indennità di servizio esterno) della retribuzione accessoria dei dipendenti dell'Unione e degli enti aderenti stabilita dagli accordi sindacali del 31/05/2013 e del 15/09/2017 nonché nel Protocollo d'intesa del 17/10/2018.

- b) di stipulare nuovi contratti decentrati integrativi 2019 (sezione economica) coerentemente ai principi sottoscritti nel Protocollo d'intesa del 17/10/2018 nonché alle disposizioni di cui all'art.23, co.2 del D.Lgs 75/2017, del Dlgs n.74/2017 e con il nuovo CCNL del 21.5.2018;
- c) di dare atto che la contrattazione sui nuovi criteri per la definizione delle progressioni economiche orizzontali nonché il confronto sui nuovi criteri del sistema di misurazione della performance saranno oggetto di ulteriori incontri tra le parti nel secondo semestre 2019, al fine di poter dare applicazione a quanto definito a partire dal 1.1.2020;
- d) di stabilire che il nuovo regolamento relativo all'individuazione dei criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali troverà applicazione a seguito di un accordo che individui le risorse destinate a tale istituto, nonché il periodo temporale di riferimento per la sua applicazione;
- e) di dare atto che già dal 2019 sarà data applicazione ai progetti ex art.67, comma 5 ccnl 21.5.2018 sulla base dell'apporto individuale nell'ambito di ciascun progetto nelle more della modifica del sistema di valutazione. La valorizzazione di tali progetti potrà essere realizzata impegnando a tale scopo somme definite nei singoli accordi economici di ente ma comunque complessivamente non superiori al 30% di quanto destinato alla performance organizzativa.

**ART. 3 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2018 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2019**

1. Il 27/03/2019 il Nucleo di Valutazione ha verificato, in base alle relazioni dei Responsabili certificate da Responsabile UT Bagnacavallo dell'Area Servizi Finanziari, la realizzazione delle economie dei piani di razionalizzazione previsti per l'anno 2018. Dove le economie sono state superiori a quelle attese è stato applicato l'accordo di Area del 15/09/2017 che sul punto dispone quanto segue: "Le parti stabiliscono che a partire dal 2018, qualora i risparmi certificati sui piani di razionalizzazione di un Ente superino gli importi previsti e qualora non vi siano norme ostative, si procederà a calcolare e stanziare sul fondo del personale dell'Ente il 50% dell'effettivo risparmio realizzato". Gli importi per l'integrazione del fondo anno 2019 sono riportati nella seguente tabella:

DENOMINAZIONE PIANO	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Riduzione costi postali	<b>€ 966,98</b> (Utilizzo parte variabile Codice 20a)
Settore Segreteria – riduzione costi di carta	<b>€ 332,69</b> (Utilizzo parte variabile Codice 20b)
Settore Segreteria – riorganizzazione del settore	<b>€ 5.048,19</b> (Utilizzo parte variabile Codice 20c)

2. Per i criteri di riparto delle economie destinabili si rimanda all'art. 12 del CCDI 2018/2020.

3. Gli incentivi saranno erogati successivamente alla stipula definitiva del presente contratto decentrato integrativo, essendo relativi a piani di razionalizzazione i cui obiettivi sono stati raggiunti e certificati dal Nucleo di Valutazione.

#### **ART. 4 – NORMA TRANSITORIA**

1. Per il solo anno 2019, in relazione all'art. 2 lettera e) si applica il minor tetto di finanziamento tra il 30% della performance organizzativa e il valore dei progetti speciali 2018.

## **CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019: RIPARTO DELLE RISORSE**

**COSTITUZIONE PARTE FISSA**

		Descrizione	Note	Dettagli	Importo
<b>1</b>	-	Unico importo consolidato anno 2017	(Art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018)		278.841,44
	<b>a</b>	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-2005)	-	214.934,30	
	<b>b</b>	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.1) - Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001	2.553.010,00	15.828,66	
	<b>c</b>	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.2) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001	2.553.010,00	12.765,05	
	<b>d</b>	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.7) - Incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 per le alte professionalità	-		
	<b>e</b>	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, C.1) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003	2.513.655,00	12.568,28	
	<b>f</b>	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART.8, C.2) - Incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005	2.637.236,00	15.823,42	
	<b>g</b>	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-2005 e N.1 CCNL 2008-09) -Incrementi PEO CCNL (2004-2009)	-	6.921,73	
<b>2</b>	-	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018		52.678,62
	<b>a</b>	-	2000/2017	49.104,27	
	<b>b</b>	-	2018	3.574,35	
<b>3</b>	-	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018		
<b>4</b>	-	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018		
<b>5</b>	-	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018		
<b>6</b>	-	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018		
<b>7</b>	-	DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001: ASP (Anno 2010)	comparto+peo		
<b>8</b>	-	DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	-		-40.906,71
<b>C100</b>	<b>TOTALE PARTE FISSA SOGGETTA AL LIMITE</b>				<b>290.613,35</b>
<b>C101</b>	<b>FONDO PARTE FISSA VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>				<b>6.118,22</b>
<b>C102</b>	<b>TOTALE FONDO PARTE FISSA</b>				<b>296.731,57</b>

**DETTAGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA**

50 -	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	art. 67 C2 lett. B) CCNL 2016-2018)	0,00	2.374,22
60 -	Incremento su base annua pari a 83,20€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015	art. 67 C2 lett. A) CCNL 2016-2018)	0,00	3.744,00
			<b>0,00</b>	<b>6.118,22</b>



**COSTITUZIONE PARTE VARIABILE**

		Descrizione	Note	Dettagli	Importo
<b>9</b>	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97	art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Comunicazione in data 28/03/2019 dal Responsabile della Ragione dell'ente. All'importo certificato dal responsabile della Ragioneria viene inserito nel fondo il 50% e successivamente detratti oneri a carico ente (26,46%) e IRAP (8,5%)		5.916,57
<b>10</b>	-	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018		
<b>11</b>	-	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 Imp. 1.974.311,67		23.691,74
<b>12</b>	-	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018		
<b>13</b>	-	INCREMENTO FONDO ART. 17, c. 7 CCNL 1/4/1999 (ACCORDO SINDACALE DI AREA 29/4/2008)	Guidi C. e Tamburini F. (mesi 7)		768,36
<b>14</b>	-	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018		
<b>15</b>	-	DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001: ASP (12/12)	produttività+ altri incentivi		
<b>17</b>	-	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018		
<b>C105</b>		<b>TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE</b>			<b>30.376,67</b>
<b>C106</b>		<b>FONDO PARTE VARIABILE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			<b>9.845,94</b>
<b>C107</b>		<b>TOTALE FONDO PARTE VARIABILE</b>			<b>40.222,61</b>

<b>C100</b>	TOTALE PARTE FISSA (soggetta al limite)	290.613,35
<b>C105</b>	TOTALE PARTE VARIABILE (soggetta al limite)	30.376,67
<b>X000</b>	<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>320.990,02</b>
<b>X001</b>	FONDO ANNO DI RIFERIMENTO (anno 2016)	301.525,05
<b>P000</b>	UTILIZZO P.O. 2016	0,00
<b>P001</b>	FONDO P.O. DA GESTIRE FUORI FONDO	0,00
<b>D000</b>	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (compreso PO)	-19.464,97
<b>D001</b>	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (Art. 23 C2 DLGS 75/2017)	19.464,97
<b>X002</b>	<b>TOTALE FONDO (con voci soggette al limite)</b>	<b>301.525,05</b>
<b>C101</b>	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA	6.118,22
<b>C106</b>	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE	9.845,94
<b>X004</b>	<b>TOTALE FONDO (comprese voci non soggette al limite)</b>	<b>317.489,21</b>
<b>X005</b>	ONERI A CARICO ENTE	84.007,64
<b>X006</b>	IRAP A CARICO ENTE	26.986,58
<b>X007</b>	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>428.483,44</b>

**DETTAGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE**

51 -	Economie da lavoro straordinario anno precedente	art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	0,00	8,54
52 -	Altri importi provenienti dall'anno precedente	art. 68 c1 CCNL 2016-2018	0,00	1.213,23
53 -	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA	art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	0,00	6.347,86
53 a	Riduzione costi postali	-	966,98	0,00
53 b	Settore Segreteria - Riduzione costi di carta	-	332,69	0,00
53 c	Settore Segreteria - Riorganizzazione del settore	-	5.048,19	0,00
54 -	SOMME "CONTO TERZI" PER ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	0,00	2.276,31
	DALL'ENTE Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)			
54 a	PROGETTO ex art. 67 c.5 CONDONI EDILIZI - risorse in parte da trasferire all'Unione per compensare il personale di quell'ente che partecipa al progetto	-	2.276,31	0,00
				<b>9.845,94</b>

UF100

UF101

C109	TOTALE FONDO					317.489,21
UF102	UTILIZZO PARTE FISSA					164.253,56
UV100	TOTALE DA DESTINARE AGLI ISTITUTI DELLA PARTE VARIABILE					153.235,65
UTILIZZO PARTE VARIABILE						
		Descrizione	Note	Dettagli Trasferiti	Importi Trasferiti	Dettagli Importo
19	-	-	-			
20	-	Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PROGETTI ART. 16 D.L. 98/2011) 50% a tutti i dipendenti	-			6.347,86
	a	Riduzione costi postali	-			966,98
	b	Settore Segreteria - Riduzione costi di carta	-			332,69
	c	Settore Segreteria - Riorganizzazione del settore	-			5.048,19
21	-	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018			5.800,00
	a	indennità attività disagiate	-			2.200,00
	b	indennità di rischio	-			3.600,00
	c	maneggio valori	-			
22	-	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018			8.400,00
	a	indennità di turno	-			
	b	indennità reperibilità	-			7.400,00
	c	indennità per orario notturno, festivo-notturno, festivo, mancato riposo	-			1.000,00
23	-	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018			12.200,00
24	-	Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera K dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999	-			
25	-	Incentivazione ai sensi dell'art. 17, c. 7 del CCNL 1/4/1999 da destinarsi per l'anno in corso al personale trasferito all'Unione	-		768,36	
	a	trasferimenti 2008	-			
	b	trasferimenti 2010	-			
	c	trasferimenti 2011	-			
	d	trasferimenti 2012	-			
	f	trasferimenti 2014	-			
	g	trasferimenti 2015	-			
	h	trasferimenti 2016	-	768,36		
26	-	Quota del salario variabile da trasferire all'Unione per il personale trasferito	-		101.436,43	
	a	Trasferimento 2008	-	5.655,24		
	b	trasferimenti 2010	-	5.556,92		
	c	trasferimenti 2011	-	86.142,53		
	e	trasferimenti 2013	-	881,25		
	f	trasferimenti 2014	-			
	g	trasferimenti 2015	-	924,18		
	h	trasferimenti 2017	- Condoni edilizi	2.276,31		
27	-	Minori/maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art.5 protocollo di intesa siglato il 17/10/2018	-		-36.890,02	

	<b>TOTALI</b>	<b>65.314,77</b>	<b>32.747,86</b>
	<b>TOTALE UTILIZZO</b>		<b>98.062,63</b>
<b>SOL</b>	IMPORTO PER IL FONDO COMUNE DI SOLIDARIETA' TRA GLI ENTI PER LA PRODUTTIVITA'		<b>55.173,02</b>
<b>UV101</b>	<b>TOTALI</b>	<b>65.314,77</b>	<b>87.920,88</b>
<b>28</b>	Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PRODUTTIVITA') - IMPORTO PER L'ENTE		<b>47.296,47</b>
<b>SOL2</b>	IMPORTO CHE RESTA NEL FONDO DI SOLIDARIETA' (+) / IMPORTO PRELEVATO (-)		<b>7.876,55</b>
<b>29</b>	Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Razz., Ind. Resp.	<b>62.670,40</b>	34,06 <b>1.840,00</b>
<b>30</b>	Importo medio calcolato con produttività	<b>47.296,47</b>	34,06 <b>1.388,62</b>
	70% Produttività individuale	<b>33.107,53</b>	
	30% Produttività organizzativa	<b>14.188,94</b>	
<b>31</b>	Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Razz.	<b>50.470,40</b>	34,06 <b>1.481,81</b>
<b>UV102</b>	PARTE VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE		<b>65.314,77</b>
<b>UV103</b>	PARTE VARIABILE CHE RESTA AI DIPENDENTI DELL'ENTE		<b>80.044,33</b>
<b>TOT200</b>	TOTALE FISSA + VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE		<b>163.958,33</b>