

## **COMUNE DI BAGNACAVALLO**

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BAGNACAVALLO ANNUALITA' ECONOMICA 2020**

Il giorno 11 del mese di dicembre dell'anno 2020, presso la sede dell'ente a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bagnacavallo, le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica**, nella persona del Presidente:

**f.to** Segretario Generale (Dott. Paolo Cantagalli)

**R.S.U.** nelle persone di:

**f.to** Baccherini Andrea (FP CGIL)

**f.to** Neri Claudio (FP CGIL)

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

**f.to** Daniela Guastavino (FP CGIL)

**f.to** Manuela Drudi (CISL FP)

**f.to** Luca Poggiali (UIL FPL)

CSA Regioni e Autonomie Locali (ASSENTE)

Richiamata la preintesa siglata il 13/11/2020 e la delibera della Giunta n. 128 del 09/12/2020 che ne autorizza la sottoscrizione, sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2020 nel seguente testo:

## **Indice generale**

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO.....	3
SEZIONE NORMATIVA – ANNO 2020.....	3
ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE.....	3
ART. 2 – NUOVO SISTEMA PER IL RICONOSCIMENTO DELLO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA E DELL'UNIONE.....	3
ART. 3 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2019 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2020.....	4
ART. 4 – RISORSE DERIVANTI DALL'ART 67, COMMA 3, LETTERA A) DEL CCNL 21.5.2018 (APPLICAZIONE ART. 43 LEGGE 449/1997).....	4
ART. 5 – OBIETTIVI DI MANTENIMENTO (art. 67 c.5 lett.b CCNL 21/05/2018).....	4
ART. 6 – INCENTIVI DEL PROGETTO PER L'ANAGRAFE NAZIONALE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE (ANPR).....	5
CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020: RIPARTO DELLE RISORSE.....	6

## **CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

### **SEZIONE NORMATIVA – ANNO 2020**

#### **ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE**

1. Il presente Contratto, stipulato sulla base del *“Protocollo d'intesa, ex art. 9 CCNL 21 maggio 2018, per la contrattazione collettiva integrativa territoriale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e dei comuni aderenti”* siglato il 02/05/2019 (approvato con delibera di G.U. n. 73 del 09/05/2019), disciplina l'applicazione degli istituti affidati alla contrattazione decentrata integrativa e l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2020. Per le parti non modificate si richiamano integralmente:
  - il protocollo d'intesa siglato in data 17/10/2018;
  - il CCDI 2018-2020 siglato in data 27/12/2018;
  - il protocollo d'intesa siglato in data 02/05/2019;
  - il CCDI 2019 siglato in data 21/05/2019.
2. La decorrenza dell'efficacia e dell'applicabilità delle clausole del CCDI è fissata dall'1/1/2020, si applica al personale dipendente, non dirigente, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco. Il Contratto non può contenere norme in contrasto con le leggi, con i Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali, o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.
3. Il presente Contratto conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo Contratto integrativo o fino all'entrata in vigore di leggi o nuovi indirizzi contrattuali incompatibili con quanto disciplinato nel presente atto. In tali casi l'Amministrazione convocherà tempestivamente la RSU e le OO.SS. per discutere delle modifiche da apportare.
4. Eventuali controversie interpretative sulle clausole contrattuali, sono risolte attraverso l'interpretazione autentica congiunta e formale delle parti che sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della sua efficacia, fatta salva diversa determinazione delle parti contraenti.

#### **ART. 2 – NUOVO SISTEMA PER IL RICONOSCIMENTO DELLO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA E DELL'UNIONE**

1. Le parti richiamano integralmente gli accordi siglati in merito al nuovo sistema per il riconoscimento dello sviluppo delle competenze e al nuovo sistema di misurazione della performance del personale dipendente dei Comuni della Bassa Romagna e dell'Unione ed approvati con delibera di G.U. n. 142 del 22/10/2020;

### **ART. 3 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2019 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2020**

1. Il 03/11/2020 il Nucleo di Valutazione ha verificato, in base alle relazioni dei Responsabili di Area, la realizzazione delle economie dei piani di razionalizzazione previsti per l'anno 2019. Dove le economie sono state superiori a quelle attese è stato applicato l'accordo di Area del 15/09/2017 che sul punto dispone quanto segue: "Le parti stabiliscono che a partire dal 2018, qualora i risparmi certificati sui piani di razionalizzazione di un Ente superino gli importi previsti e qualora non vi siano norme ostative, si procederà a calcolare e stanziare sul fondo del personale dell'Ente il 50% dell'effettivo risparmio realizzato". Gli importi per l'integrazione del fondo anno 2020 sono riportati nella seguente tabella:

DENOMINAZIONE PIANO	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Riduzione costi carta	€ 622,52 (Utilizzo parte variabile Codice 53a)
Settore Segreteria - Riorganizzazione del settore	€ 4.964,48 (Utilizzo parte variabile Codice 53b)
Area Tecnica - Riorganizzazione del settore	€ 6.541,26 (Utilizzo parte variabile Codice 53c)

2. Per i criteri di riparto delle economie destinabili si rimanda all'art. 12 del CCDI 2018/2020.
3. Gli incentivi saranno erogati successivamente alla stipula definitiva del presente contratto decentrato integrativo, essendo relativi a piani di razionalizzazione i cui obiettivi sono stati raggiunti e certificati dal Nucleo di Valutazione.

### **ART. 4 – RISORSE DERIVANTI DALL'ART 67, COMMA 3, LETTERA A) DEL CCNL 21.5.2018 (APPLICAZIONE ART. 43 LEGGE 449/1997)**

1. Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43, L. n.449/1997 sono individuate nella Sezione economica – costituzione parte variabile codice 9, la cui disciplina è contenuta nel CCDI 2018-2020 siglato in data 27/12/2018 con valenza triennale.

### **ART. 5 – OBIETTIVI DI MANTENIMENTO (art. 67 c.5 lett.b CCNL 21/05/2018)**

1. Le parti danno atto che gli obiettivi di mantenimento incentivabili ai sensi dell'art. 4 co. 5 del CCDI normativo 2018-2020 e previsti dall'art. 67 c.5 lett.b del CCNL del 21/5/2018, secondo le modalità definite in conformità dello stesso CCNL del 21/5/2018, sono individuati dalla delibera di G.C. n. 65 del 30/06/2020 del Comune di Bagnacavallo:
  - CDR018 AREA SERVIZI AL CITTADINO obiettivo n. 1 “Riorganizzazione e semplificazione: Sportello unico del cittadino, aggiornamento schede servizi e modulistica, incremento efficienza” e obiettivo n. 3 “Innovazione e sviluppo servizi online – Agenda digitale (Coordinatore Mondini Unione)”;

- CDR032 AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE obiettivo n. 3 “*Ideare nuovi modelli di fruizione di 'eventi' e iniziative*” con la partecipazione anche del personale operaio dell’Area Tecnica;
2. Come richiamato all’art. 2 lettera C) “*Determinazione del budget per l’incentivazione della performance da erogarsi ai dipendenti in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi*” del nuovo Sistema di valutazione della performance del personale dipendente dei Comuni della Bassa Romagna e dell’Unione (approvato con delibera di G.U. n. 142 del 22/10/2020), le risorse relative ai piani di mantenimento sono individuate nell’ambito delle risorse assegnate alla performance organizzativa per un massimo del 30%.

#### **ART. 6 – INCENTIVI DEL PROGETTO PER L’ANAGRAFE NAZIONALE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE (ANPR)**

1. Le parti convengono che per quanto riguarda gli incentivi del progetto per l’Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente (ANPR) verranno distribuiti, comprensivi degli anni arretrati, sulla base del Regolamento che sarà individuato nel 2021 e che le risorse di detta incentivazione risultano essere fuori dai limiti vigenti del Fondo Risorse decentrate ex art.67 del ccnl 21.5.2018.

**CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020:  
RIPARTO DELLE RISORSE**

### COSTITUZIONE PARTE FISSA

	Descrizione	Note	Dettagli	Importo
<b>1 -</b>	Unico importo consolidato anno 2017	(Art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018)		283.947,46
<b>a</b>	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-2005)	-	214.934,30	
<b>b</b>	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.1) - Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001	2.553.010,00	15.828,66	
<b>c</b>	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.2) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001	2.553.010,00	12.765,05	
<b>d</b>	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.7) - Incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 per le alte professionalità	2.553.010,00	5.106,02	
<b>e</b>	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, C.1) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003	2.513.655,00	12.568,28	
<b>f</b>	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART.8, C.2) - Incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005	2.637.236,00	15.823,42	
<b>g</b>	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIAZARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-2005 e N.1 CCNL 2008-09) -Incrementi PEO CCNL (2004-2009)	-	6.921,73	
<b>2 -</b>	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018		53.854,64
<b>a</b>	-	2000/2018	52.678,53	
<b>b</b>	-	2019	1.176,11	
<b>3 -</b>	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018		
<b>4 -</b>	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018		
<b>5 -</b>	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018		
<b>6 -</b>	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018		
<b>7 -</b>	DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001: ASP (Anno 2010)	comparto+peo		
<b>8 -</b>	DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	-		-40.906,71
<b>C100</b>	<b>TOTALE PARTE FISSA SOGGETTA AL LIMITE</b>			296.895,39
<b>C101</b>	<b>FONDO PARTE FISSA VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			6.118,22
<b>C102</b>	<b>TOTALE FONDO PARTE FISSA</b>			303.013,61

**DETTOGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA**

50 -	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	art. 67 C2 lett. B) CCNL 2016-2018)	0,00	2.374,22
60 -	Incremento su base annua pari a 83,20€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015	art. 67 C2 lett. A) CCNL 2016-2018)	0,00	3.744,00
				<b>0,00    6.118,22</b>

### COSTITUZIONE PARTE VARIABILE

		Descrizione	Note	Dettagli	Importo
9	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97	art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Comunicazione in data 28/03/2019 dal Responsabile della Ragione dell'ente. All'importo certificato dal responsabile della Ragioneria viene inserito nel fondo il 50% e successivamente detratti oneri a carico ente (26,46%) e IRAP (8,5%)		14.289,42
10	-	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018		
11	-	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 Imp. 1.974.311,67		23.691,74
12	-	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018		
13	-	INCREMENTO FONDO ART. 17, c. 7 CCNL 1/4/1999 (ACCORDO SINDACALE DI AREA 29/4/2008)	Guidi C. e Tamburini F. (mesi 7)		768,36
14	-	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018		
15	-	DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001: ASP (12/12)	produttività+ altri incentivi		
17	-	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018		
C105		<b>TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE</b>			<b>38.749,52</b>
C106		<b>FONDO PARTE VARIABILE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			<b>12.910,96</b>
C107		<b>TOTALE FONDO PARTE VARIABILE</b>			<b>51.660,48</b>

<b>C100</b>	TOTALE PARTE FISSA (soggetta al limite)	296.895,39
<b>C105</b>	TOTALE PARTE VARIABILE (soggetta al limite)	38.749,52
<b>X000</b>	<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>335.644,91</b>
<b>X001</b>	<b>NUOVO LIMITE RICALCOLATO AI SENSI DELL'ART. 33 c2 D.L 34/2019</b>	<b>302.751,74</b>
<b>P000</b>	DIFFERENZA P.O. 2016 RICALCOLATO AI SENSI DELL'ART. 33 c2 D.L 34/2019 (Enti senza dirigenza)	0,00
<b>P001</b>	<b>FONDO P.O. DA GESTIRE FUORI FONDO</b>	<b>0,00</b>
<b>D000</b>	<b>DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (compreso PO)</b>	<b>-32.893,17</b>
<b>D001</b>	<b>DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (Art. 23 C2 DLGS 75/2017)</b>	<b>32.893,17</b>
<b>X002</b>	<b>TOTALE FONDO (con voci soggette al limite)</b>	<b>302.751,74</b>
<b>C101</b>	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA	6.118,22
<b>C106</b>	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE	12.910,96
<b>X004</b>	<b>TOTALE FONDO (comprese voci non soggette al limite)</b>	<b>321.780,92</b>
<b>X005</b>	ONERI A CARICO ENTE	85.143,23
<b>X006</b>	IRAP A CARICO ENTE	27.351,38
<b>X007</b>	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>434.275,53</b>

**DETtaglio voci non soggette al limite - parte variabile**

51 -	Economie da lavoro straordinario anno precedente	art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
52 -	Altri importi provenienti dall'anno precedente	art. 68 c1 CCNL 2016-2018	0,00	177,49
53 -	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA	art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	0,00	12.128,26
53 a	Riduzione costi carta	-	622,52	0,00
53 b	Settore Segreteria - Riorganizzazione del settore	-	4.964,48	0,00
53 c	Area Tecnica - Riorganizzazione del settore	-	6.541,26	0,00
54 -	SOMME "CONTO TERZI" PER ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	0,00	605,21
	DALL'ENTE Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)			
54 a	PROGETTO ex art. 67 c.5 CONDONI EDILIZI - risorse in parte da trasferire all'Unione per compensare il personale di quell'ente che partecipa al progetto	-	605,21	0,00
				<b>12.910,96</b>

## UTILIZZO PARTE FISSA

		Descrizione	Note	Dettagli Trasferiti	Importi Trasferiti	Dettagli	Importo
1	-	TOTALE FONDO PEO	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				42.044,63
	a	-Peo in essere al 1° gennaio rapportate al periodo di lavoro	-			36.300,00	
	b	-Peo Nuove risorse	art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018			5.744,63	
2	-	Quota PEO da trasferire all'Unione	-		61.080,11		
	a	-Trasferimenti 2008	-	5.849,09			
	b	-Trasferimenti 2010	-	7.045,35			
	c	-trasferimenti 2011	-	47.888,36			
	c	-Trasferimenti 2015	-	297,31			
4	-	Quota Fondo Posizioni Organizzative da trasferire all'Unione	-				
5	-	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				
6	-	Quota da trasferire all'Unione necessaria al pagamento della indennità di € 774,72 a tutto il personale dell'ex 8^ q.f. che ne beneficiava, cui non è stato affidato un incarico di posizione organizzativa	-				
7	-	Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009)	-				
8	-	Quota da trasferire all'Unione - Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009) - trasferimenti 2011	Ferraro		140,41		
9	-	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				
10	-	Quota da trasferire all'Unione -Indennità educatrici asilo nido (art. 31 - c. 7 CCNL 14/9/2000) anno 2011	-		2.478,80		
	a	Trasferimenti 2011	-	2.478,80			
11	-	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				
12	-	Quota da trasferire all'Unione -Maggiorazione ind.pers.le educativo	-		2.386,44		
	a	Trasferimenti 2011	-	2.386,44			
13	-	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				20.600,00
14	-	Quota da trasferire all'Unione - Indennità di comparto	-		27.969,84		
	a	-Trasferimenti 2008	-	2.121,84			
	b	-Trasferimenti 2010	-	2.121,84			
	c	-Trasferimenti 2011	-	23.294,52			
	d	-Trasferimenti 2014	-	497,52			
	g	-trasferimenti 2015	-	-65,88			
15	-	Importo della parte fissa del fondo da trasferire all'Unione	-		4.027,84		
16	-	Ulteriore importo della parte fissa del fondo da trasferire all'Unione mesi 5/12	-				
17	-	Quota incremento percentuale del fondo da CCNL 11/4/2008, ai sensi dell'art. 8, c. 2	-		560,12		
18	-	Varie	-				
<b>UF100</b>		<b>TOTALI</b>	da trasferire all'Unione	<b>98.643,56</b>	per l'ente		<b>62.644,63</b>
<b>UF101</b>		<b>TOTALE UTILIZZO</b>					<b>161.288,19</b>
<b>TOTALE PARTE FISSA DA TRASFERIRE ALL'UNIONE</b>							<b>98.643,56</b>
<b>TOTALE PARTE FISSA CHE RESTA NELL'ENTE</b>							<b>62.644,63</b>

C109		TOTALE FONDO		321.780,92
UF102		UTILIZZO PARTE FISSA		161.288,19
UV100		TOTALE DA DESTINARE AGLI ISTITUTI DELLA PARTE VARIABILE		160.492,73
<b>UTILIZZO PARTE VARIABILE</b>				
<b>Descrizione</b>				
		Note	Dettagli Trasferiti	Importi Trasferiti
Dettagli	Importo			
19	-	-		
20	-	Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PROGETTI ART. 16 D.L. 98/2011) 50% a tutti i dipendenti	-	12.128,26
	a	Riorganizzazione del settore Area Tecnica	-	6.541,26
	b	Settore Segreteria - Riduzione costi di carta	-	622,52
	c	Settore Segreteria - Riorganizzazione del settore	-	4.964,48
21	-	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	4.200,00
	a	indennità attività disagiate	-	1.500,00
	b	indennità di rischio	-	2.700,00
	c	maneggio valori	-	
22	-	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	8.600,00
	a	indennità di turno	-	
	b	indennità reperibilità	-	7.400,00
	c	indennità per orario notturno, festivo-notturno, festivo, mancato riposo	-	1.200,00
23	-	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	15.200,00
24	-	Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera K dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999	-	
25	-	Incentivazione ai sensi dell'art. 17, c. 7 del CCNL 1/4/1999 da destinarsi per l'anno in corso al personale trasferito all'Unione	-	768,36
	a	trasferimenti 2008	-	
	b	trasferimenti 2010	-	
	c	trasferimenti 2011	-	
	d	trasferimenti 2012	-	
	f	trasferimenti 2014	-	
	g	trasferimenti 2015	-	
	h	trasferimenti 2016	-	768,36
26	-	Quota del salario variabile da trasferire all'Unione per il personale trasferito	-	101.436,43
	a	Trasferimento 2008	-	5.655,24
	b	trasferimenti 2010	-	5.556,92
	c	trasferimenti 2011	-	86.142,53
	e	trasferimenti 2013	-	881,25
	f	trasferimenti 2014	-	
	g	trasferimenti 2015	-	924,18
	h	trasferimenti 2017	- Condoni edilizi	2.276,31
27	-	Minori/maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art.5 protocollo di intesa siglato il 17/10/2018	-	-28.669,79

	<b>TOTALI</b>	<b>73.535,00</b>	<b>40.128,26</b>
	<b>TOTALE UTILIZZO</b>		<b>113.663,26</b>
<b>SOL</b> IMPORTO PER IL FONDO COMUNE DI SOLIDARIETA' TRA GLI ENTI PER LA PRODUTTIVITA'			<b>46.829,47</b>
<b>UV101</b>	<b>TOTALI</b>	<b>73.535,00</b>	<b>86.957,73</b>
<b>28</b> Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonchè a progetti speciali (PRODUTTIVITA') - IMPORTO PER L'ENTE			<b>46.829,47</b>
<b>SOL2</b> IMPORTO CHE RESTA NEL FONDO DI SOLIDARIETA' (+) / IMPORTO PRELEVATO (-)			<b>0,00</b>
<b>29</b> Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Razz., Ind. Resp.		<b>68.093,60</b>	36,22 <b>1.880,00</b>
<b>30</b> Importo medio calcolato con produttività 70% Produttività individuale		<b>46.829,47</b>	36,22 <b>1.292,92</b>
30% Produttività organizzativa			<b>32.780,63</b>
<b>31</b> Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Razz.		<b>52.893,60</b>	36,22 <b>1.460,34</b>
<b>UV102</b> PARTE VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE			<b>73.535,00</b>
<b>UV103</b> PARTE VARIABILE CHE RESTA AI DIPENDENTI DELL'ENTE			<b>86.957,73</b>
<b>TOT200</b> TOTALE FISSA + VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE			<b>172.178,56</b>