

Lugo, 24/11/2020

AI Collegio dei Revisori dei conti
del Comune di Bagnacavallo

Presidente - Dott. Ferruccio Monti
Dott.ssa Patrizia Iotti
Dott. Gianluca Zamagna
LL.SS.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2020**

COSTITUZIONE PARTE FISSA

	Descrizione	Note	Dettagli	Importo
1 -	Unico importo consolidato anno 2017	(Art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018)		283.947,46
a	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-2005)	-		214.934,30
b	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.1) - Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001	2.553.010,00		15.828,66
c	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.2) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001	2.553.010,00		12.765,05
d	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.7) - Incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 per le alte professionalità	2.553.010,00		5.106,02
e	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, C.1) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003	2.513.655,00		12.568,28
f	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART.8, C.2) - Incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005	2.637.236,00		15.823,42
g	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIAZARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-2005 e N.1 CCNL 2008-09) -Incrementi PEO CCNL (2004-2009)	-		6.921,73
2 -	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018		53.854,64
a	-	2000/2018		52.678,53
b	-	2019		1.176,11
3 -	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018		
4 -	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018		
5 -	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018		
6 -	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018		
7 -	DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001: ASP (Anno 2010)	comparto+peo		
8 -	DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	-		-40.906,71
C100	TOTALE PARTE FISSA SOGGETTA AL LIMITE			296.895,39
C101	FONDO PARTE FISSA VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE			6.118,22
C102	TOTALE FONDO PARTE FISSA			303.013,61

DETTOGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA

50 -	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	art. 67 C2 lett. B) CCNL 2016-2018)	0,00	2.374,22
60 -	Incremento su base annua pari a 83,20€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015	art. 67 C2 lett. A) CCNL 2016-2018)	0,00	3.744,00
				0,00 6.118,22

COSTITUZIONE PARTE VARIABILE

		Descrizione	Note	Dettagli	Importo
9	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97	art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Comunicazione in data 28/03/2019 dal Responsabile della Ragione dell'ente. All'importo certificato dal responsabile della Ragioneria viene inserito nel fondo il 50% e successivamente detratti oneri a carico ente (26,46%) e IRAP (8,5%)		14.289,42
10	-	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018		
11	-	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 Imp. 1.974.311,67		23.691,74
12	-	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018		
13	-	INCREMENTO FONDO ART. 17, c. 7 CCNL 1/4/1999 (ACCORDO SINDACALE DI AREA 29/4/2008)	Guidi C. e Tamburini F. (mesi 7)		768,36
14	-	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018		
15	-	DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001: ASP (12/12)	produttività+ altri incentivi		
17	-	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018		
C105		TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE			38.749,52
C106		FONDO PARTE VARIABILE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE			12.910,96
C107		TOTALE FONDO PARTE VARIABILE			51.660,48

C100	TOTALE PARTE FISSA (soggetta al limite)	296.895,39
C105	TOTALE PARTE VARIABILE (soggetta al limite)	38.749,52
X000	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	335.644,91
X001	NUOVO LIMITE RICALCOLATO AI SENSI DELL'ART. 33 c2 D.L 34/2019	302.751,74
P000	DIFFERENZA P.O. 2016 RICALCOLATO AI SENSI DELL'ART. 33 c2 D.L 34/2019 (Enti senza dirigenza)	0,00
P001	FONDO P.O. DA GESTIRE FUORI FONDO	0,00
D000	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (compreso PO)	-32.893,17
D001	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (Art. 23 C2 DLGS 75/2017)	32.893,17
X002	TOTALE FONDO (con voci soggette al limite)	302.751,74
C101	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA	6.118,22
C106	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE	12.910,96
X004	TOTALE FONDO (comprese voci non soggette al limite)	321.780,92
X005	ONERI A CARICO ENTE	85.143,23
X006	IRAP A CARICO ENTE	27.351,38
X007	TOTALE COMPLESSIVO	434.275,53

DETtaglio voci non soggette al limite - parte variabile

51 -	Economie da lavoro straordinario anno precedente	art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
52 -	Altri importi provenienti dall'anno precedente	art. 68 c1 CCNL 2016-2018	0,00	177,49
53 -	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA	art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	0,00	12.128,26
53 a	Riduzione costi carta	-	622,52	0,00
53 b	Settore Segreteria - Riorganizzazione del settore	-	4.964,48	0,00
53 c	Area Tecnica - Riorganizzazione del settore	-	6.541,26	0,00
54 -	SOMME "CONTO TERZI" PER ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	0,00	605,21
	DALL'ENTE Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)			
54 a	PROGETTO ex art. 67 c.5 CONDONI EDILIZI - risorse in parte da trasferire all'Unione per compensare il personale di quell'ente che partecipa al progetto	-	605,21	0,00
				12.910,96

UTILIZZO PARTE FISSA

		Descrizione	Note	Dettagli Trasferiti	Importi Trasferiti	Dettagli	Importo
1	-	TOTALE FONDO PEO	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				42.044,63
	a	-Peo in essere al 1° gennaio rapportate al periodo di lavoro	-			36.300,00	
	b	-Peo Nuove risorse	art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018			5.744,63	
2	-	Quota PEO da trasferire all'Unione	-		61.080,11		
	a	-Trasferimenti 2008	-	5.849,09			
	b	-Trasferimenti 2010	-	7.045,35			
	c	-trasferimenti 2011	-	47.888,36			
	c	-Trasferimenti 2015	-	297,31			
4	-	Quota Fondo Posizioni Organizzative da trasferire all'Unione	-				
5	-	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				
6	-	Quota da trasferire all'Unione necessaria al pagamento della indennità di € 774,72 a tutto il personale dell'ex 8^ q.f. che ne beneficiava, cui non è stato affidato un incarico di posizione organizzativa	-				
7	-	Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009)	-				
8	-	Quota da trasferire all'Unione - Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009) - trasferimenti 2011	Ferraro		140,41		
9	-	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				
10	-	Quota da trasferire all'Unione -Indennità educatrici asilo nido (art. 31 - c. 7 CCNL 14/9/2000) anno 2011	-		2.478,80		
	a	Trasferimenti 2011	-	2.478,80			
11	-	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				
12	-	Quota da trasferire all'Unione -Maggiorazione ind.pers.le educativo	-		2.386,44		
	a	Trasferimenti 2011	-	2.386,44			
13	-	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				20.600,00
14	-	Quota da trasferire all'Unione - Indennità di comparto	-		27.969,84		
	a	-Trasferimenti 2008	-	2.121,84			
	b	-Trasferimenti 2010	-	2.121,84			
	c	-Trasferimenti 2011	-	23.294,52			
	d	-Trasferimenti 2014	-	497,52			
	g	-trasferimenti 2015	-	-65,88			
15	-	Importo della parte fissa del fondo da trasferire all'Unione	-		4.027,84		
16	-	Ulteriore importo della parte fissa del fondo da trasferire all'Unione mesi 5/12	-				
17	-	Quota incremento percentuale del fondo da CCNL 11/4/2008, ai sensi dell'art. 8, c. 2	-		560,12		
18	-	Varie	-				
UF100		TOTALI	da trasferire all'Unione	98.643,56	per l'ente		62.644,63
UF101		TOTALE UTILIZZO					161.288,19
TOTALE PARTE FISSA DA TRASFERIRE ALL'UNIONE							98.643,56
TOTALE PARTE FISSA CHE RESTA NELL'ENTE							62.644,63

C109		TOTALE FONDO		321.780,92
UF102		UTILIZZO PARTE FISSA		161.288,19
UV100		TOTALE DA DESTINARE AGLI ISTITUTI DELLA PARTE VARIABILE		160.492,73
UTILIZZO PARTE VARIABILE				
Descrizione				
		Note	Dettagli Trasferiti	Importi Trasferiti
Dettagli	Importo			
19	-	-		
20	-	Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PROGETTI ART. 16 D.L. 98/2011) 50% a tutti i dipendenti	-	12.128,26
	a	Riorganizzazione del settore Area Tecnica	-	6.541,26
	b	Settore Segreteria - Riduzione costi di carta	-	622,52
	c	Settore Segreteria - Riorganizzazione del settore	-	4.964,48
21	-	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	4.200,00
	a	indennità attività disagiate	-	1.500,00
	b	indennità di rischio	-	2.700,00
	c	maneggio valori	-	
22	-	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	8.600,00
	a	indennità di turno	-	
	b	indennità reperibilità	-	7.400,00
	c	indennità per orario notturno, festivo-notturno, festivo, mancato riposo	-	1.200,00
23	-	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	15.200,00
24	-	Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera K dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999	-	
25	-	Incentivazione ai sensi dell'art. 17, c. 7 del CCNL 1/4/1999 da destinarsi per l'anno in corso al personale trasferito all'Unione	-	768,36
	a	trasferimenti 2008	-	
	b	trasferimenti 2010	-	
	c	trasferimenti 2011	-	
	d	trasferimenti 2012	-	
	f	trasferimenti 2014	-	
	g	trasferimenti 2015	-	
	h	trasferimenti 2016	-	768,36
26	-	Quota del salario variabile da trasferire all'Unione per il personale trasferito	-	101.436,43
	a	Trasferimento 2008	-	5.655,24
	b	trasferimenti 2010	-	5.556,92
	c	trasferimenti 2011	-	86.142,53
	e	trasferimenti 2013	-	881,25
	f	trasferimenti 2014	-	
	g	trasferimenti 2015	-	924,18
	h	trasferimenti 2017	- Condoni edilizi	2.276,31
27	-	Minori/maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art.5 protocollo di intesa siglato il 17/10/2018	-	-28.669,79

	TOTALI	73.535,00	40.128,26
	TOTALE UTILIZZO		113.663,26
SOL IMPORTO PER IL FONDO COMUNE DI SOLIDARIETA' TRA GLI ENTI PER LA PRODUTTIVITA'			46.829,47
UV101	TOTALI	73.535,00	86.957,73
28 Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonchè a progetti speciali (PRODUTTIVITA') - IMPORTO PER L'ENTE			46.829,47
SOL2 IMPORTO CHE RESTA NEL FONDO DI SOLIDARIETA' (+) / IMPORTO PRELEVATO (-)			0,00
29 Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Razz., Ind. Resp.		68.093,60	36,22 1.880,00
30 Importo medio calcolato con produttività 70% Produttività individuale		46.829,47	36,22 1.292,92
30% Produttività organizzativa			32.780,63
31 Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Razz.		52.893,60	36,22 1.460,34
UV102 PARTE VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE			73.535,00
UV103 PARTE VARIABILE CHE RESTA AI DIPENDENTI DELL'ENTE			86.957,73
TOT200 TOTALE FISSA + VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE			172.178,56

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Dalla voce 1 alla voce 6 - Costituzione parte fissa	337.802,10
Decurtazioni risorse fisse	
Dalla voce 7 alla voce 8- Costituzione parte fissa	<u>-40.906,71</u>

C100 TOTALE PARTE FISSA (soggetta al limite) 296.895,39

SEZIONE 2 - Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

Dalla voce 9 alla voce 19 - Costituzione parte variabile (esclusa voce 15)	38.749,52
--	-----------

Decurtazioni risorse variabili

Voce 15 Costituzione parte variabile	0,00
--------------------------------------	------

C105 TOTALE PARTE VARIABILE (soggetta al limite) 38.749,52

X000 **TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE** **335.644,91**

X001 NUOVO LIMITE RICALCOLATO AI SENSI DELL'ART. 33 c2 D.L 34/2019 302.751,74

P000 UTILIZZO P.O. 2016 0,00

P001 FONDO P.O. DA GESTIRE FUORI FONDO 0,00

D000 DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (compreso PO) -32.893,17

D001 DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (Art. 23 C2 DLGS 75/2017) 32.893,17

X002 **TOTALE FONDO (con voci soggette al limite)** **302.751,74**

C101 VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA (voce 50) 6.118,22

C106 VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE (voci dalla 51 alla 54) 12.910,96

X004 **TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE** **321.780,92**

X005 ONERI A CARICO ENTE 85.143,23

X006 IRAP A CARICO ENTE 27.351,38

X007 **TOTALE COMPLESSIVO** **434.275,53**

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Dalla voce 1 alla voce 18 con esclusione della voce 1 b dell'Utilizzo parte fissa del fondo **155.543,56**

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Dalla voce 19 alla voce 27, voce SOL dell'Utilizzo parte variabile e la voce 1 b dell'Utilizzo parte fissa del fondo **166.237,36**

TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE **321.780,92**

Sezione 3 - Trasferimenti all'Unione

TOT200 TOTALE FISSA + VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE **172.178,56**

Riepilogo Costituzione e Utilizzo Fondi - Confronto 2020 con 2016, 2017 e 2018 e 2019

ENTE	Bagnacavallo
FONDO 2016 ENTRO LIMITI (ricalcolato ai sensi dell'art. 33 co.2 D.L. 34/2019)	302.751,74 €
FONDO 2020 ENTRO LIMITI	302.751,74 €
DIFFERENZA 2020 – 2016 ENTRO LIMITI	- €
FONDO P.O. 2020 (Unione)	- €
FONDO 2016 FUORI LIMITE	12.018,40 €
FONDO 2020 FUORI LIMITE	19.029,18 €
DIFFERENZA 2020 – 2016 FUORI LIMITE	7.010,78 €
TOTALE FONDO 2020	321.780,92 €
TOTALE FONDO 2019	317.489,21 €
DIFFERENZA 2020 2019	4.291,71 €
TOTALE FONDO 2018	314.556,51 €
DIFFERENZA 2019 2018	2.932,70 €
TOTALE FONDO 2017	313.543,45 €
DIFFERENZA 2019 2017	3.945,76 €
TOTALE FONDO 2016 (DECURTATO FONDO P.O.)	313.543,45 €
DIFFERENZA 2019 2016	3.945,76 €

ENTE	Bagnacavallo
PARTE FISSA - TRASFERIMENTI ALL'UNIONE 2020	98.643,56 €
PARTE FISSA - PER L'ENTE 2020	62.644,63 €
PARTE VARIABILE - TRASFERIMENTI UNIONE 2020	73.535,00 €
PARTE VARIABILE - PER L'ENTE 2020	40.128,26 €
PRODUTTIVITA' (IMPORTO PER FONDO COMUNE) 2020	46.829,47 €
TOTALE UTILIZZO 2020	321.780,92 €
PARTE FISSA - TRASFERIMENTI ALL'UNIONE 2019	98.643,56 €
PARTE FISSA - PER L'ENTE 2019	65.610,00 €
PARTE VARIABILE - TRASFERIMENTI UNIONE 2019	65.314,77 €
PARTE VARIABILE - PER L'ENTE 2019	32.747,86 €
PRODUTTIVITA' (IMPORTO PER FONDO COMUNE) 2019	55.173,02 €
TOTALE UTILIZZO 2019	317.489,21 €
DIFFERENZA 2020 2019	4.291,71 €
PARTE FISSA 2018	174.120,85 €
PARTE VARIABILE 2018	99.319,08 €
PRODUTTIVITA' (IMPORTO PER FONDO COMUNE) 2018	41.116,58 €
TOTALE UTILIZZO 2018	314.556,51 €
DIFFERENZA 2020 2018	7.224,41 €
PARTE FISSA 2017	171.028,56 €
A DECURTARE: FONDO POSIZIONE/RISULTATO (PO) 2017	- €
PARTE VARIABILE 2017	103.293,50 €
PRODUTTIVITA' 2017	39.221,39 €
TOTALE UTILIZZO 2017	313.543,45 €
TOTALE UTILIZZO 2017 - SENZA FONDO P.O.	313.543,45 €
DIFFERENZA 2020 2017	8.237,47 €
PARTE FISSA 2016	172.893,56 €
A DECURTARE: FONDO POSIZIONE/RISULTATO (PO) 2016	- €
PARTE VARIABILE 2016 - CON PRODUTT. E RIDETERMINAZIONE	140.649,89 €
TOTALE UTILIZZO 2016	313.543,45 €
TOTALE UTILIZZO 2016 - SENZA FONDO P.O.	313.543,45 €
DIFFERENZA 2020 2016	8.237,47 €

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si attesta che nel bilancio dell'ente tutte le poste indicate nel modulo II della presente relazione sono correttamente imputate. In particolare nel bilancio corrente vi sono tre capitoli destinati alle poste del fondo da pagare ai dipendenti del Comune, uno per importi di competenza, uno per gli oneri a carico dell'ente e uno per l'IRAP. Gli importi da trasferire all'Unione sono inseriti in altrettanti capitoli che finanziano le risorse destinate alle funzioni trasferite a quell'ente. Gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge sono inseriti in appositi capitoli di spesa corrente (incentivi ISTAT) e di investimento (incentivi di progettazione ex art. 92 commi 5-6 del D. Lgs 163/2003). Nella sezione III di questo modulo si riportano i suddetti capitoli.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che le disponibilità finanziarie dei capitoli destinati al finanziamento del fondo per l'anno 2019 sono state complessivamente rispettate, salvo che per gli incentivi previsti da norme di legge, come attestate dal sottoelencato confronto tra preventivo e consuntivo dei suddetti capitoli.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2019

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1072BO-art1030 e 1130 -cdg015-cdr011	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	98.357,66	97.841,07	516,59
1072BO-art1110-cdg015-cdr011	Oneri su compensi ai dipendenti	27.283,53	24.624,50	2.659,03
7072BO-art7010-cdg015-cdr011	IRAP su compensi ai dipendenti	8.360,40	6.979,81	1.380,59
Totale	-	134.001,59	129.445,38	4.556,21

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2020

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1072BR-art1030 -cdg015-cdr011	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	47.296,67	47.296,67	0,00
1072BR-art1110-cdg015-cdr011	Oneri su compensi ai dipendenti	11.256,61	11.256,61	0,00
7072BR-art7010-cdg015-cdr011	IRAP su compensi ai dipendenti	4.020,22	3.707,71	312,51
Totale	-	62.573,50	62.260,99	312,51

Si precisa che le differenze rilevate a consuntivo sono motivate come segue:

- 1) per gli emolumenti attengono alle trattenute sulle assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 D.L. n. 112/2008 e ad economie relative alla liquidazione della performance;
- 2) per gli oneri attengono alla percentuale applicata ai vari istituti economici, in qualche caso diversa da quella media (26,46%) applicata al fondo;

3) per l'IRAP Si precisa che le differenze tra preventivo e consuntivo sono dovute alla non applicazione dell'imposta per le retribuzioni del personale appartenente alle categorie protette.

Quota ex art. 70 sexies, comma 4, CCNL 21/05/2018* – anno 2019

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Vari art. 5230	Quota ex art. 70 sexies, comma 4, CCNL 21/05/2018	7.876,55	7.876,55	0,00
Vari art. 5230	Oneri	2084,14	2.084,14	0,00
Vari art. 5230	IRAP	669,50	669,50	0,00
Totale	-	10.630,18	10.630,18	0,00

* "Sono fatti salvi eventuali diversi accordi tra l'Unione e gli enti che trasferiscono personale in merito all'entità delle risorse che confluiscono nel Fondo dell'Unione e che riducono in misura corrispondente i Fondi degli enti, fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri."

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale trasferito all'Unione – anno 2019

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Vari art. 5230	Compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	163.958,33	163.958,33	0,00
Vari art. 5230	Oneri su compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	43.383,37	43.383,37	0,00
Vari art. 5230	IRAP su compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	13.936,46	13.936,46	0,00
Totale	-	221.278,16	221.278,16	0,00

TOTALE COMPLESSIVO **€ 428.483,43**

Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2019
(incentivi di progettazione, incentivi funzioni tecniche, ISTAT, ecc.)

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1070BO 1030 015	incentivi ex Merloni	0	0	0,00
1070BO 1070 e 1110 015	Oneri incentivi ex Merloni	0	0	0,00
7070 e 7072BO 7010 015	Irap incentivi ex Merloni	0	0	0,00
360BO 3320 074 9995BO 0995 074	incentivi ISTAT	0	0	0,00
360BO 3320 074 9995BO 0995 074	Oneri incentivi ISTAT	0	0	0,00
7060BO 7012 074 9995BO 0995 074	Irap incentivi ISTAT	0	0	0,00
Totale	-	0,00	0,00	0,00

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Si attesta che le risorse inserite nel contratto integrativo sono disponibili nei sottoelencati capitoli del bilancio 2020.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2020

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consumutivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1072BO-art1030 e 1130 -cdg015-cdr011	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	102.772,89	102.772,89	0,00
1072BO-art1110-cdg015-cdr011	Oneri su compensi ai dipendenti	28.439,37	28.439,37	0,00
7072BO-art7010-cdg015-cdr011	IRAP su compensi ai dipendenti	8.735,70	8.735,70	0,00
Totale	-	139.947,96	139.947,96	0,00

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2021

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consumutivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1072BF-art1030 - cdg015-cdr011	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	46.829,47	46.829,47	0,00
1072BF-art1110-cdg015-cdr011	Oneri su compensi ai dipendenti	11.145,41	11.145,41	0,00
7072BF-art7010-cdg015-cdr011	IRAP su compensi ai dipendenti	3.980,50	3.980,50	0,00
Totale	-	61.955,38	61.955,38	0,00

I suddetti importi sono stati prenotati nel bilancio 2020.

Quota ex art. 70 sexies, comma 4, CCNL 21/05/2018* – anno 2020

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consumutivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Vari art. 5230	Quota ex art. 70 sexies, comma 4, CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00
Vari art. 5230	Oneri	0,00	0,00	0,00
Vari art. 5230	IRAP	0,00	0,00	0,00
Totale	-	0,00	0,00	0,00

* “Sono fatti salvi eventuali diversi accordi tra l’Unione e gli enti che trasferiscono personale in merito all’entità delle risorse che confluiscono nel Fondo dell’Unione e che riducono in misura corrispondente i Fondi degli enti, fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri.”

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale trasferito all’Unione – anno 2020

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consumutivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Vari art. 5230	Compensi ai dipendenti trasferiti all’Unione	172.178,56	172.178,56	
Vari art. 5230	Oneri su compensi ai dipendenti trasferiti	45.558,45	45.558,45	

	all'Unione			
Vari art. 5230	IRAP su compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	14.635,18	14.635,18	
Totale	-	232.372,19	232.372,19	

TOTALE COMPLESSIVO **€ 434.275,53**

Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2020
(incentivi di progettazione, incentivi funzioni tecniche, ISTAT, ecc.)

LIQUIDATI FINO ALLA DATA DEL 15/11/2020

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1070BO 1030 015	incentivi ex Merloni	8.564,88	8.564,88	0,00
1070BO 1070 e 1110 015	Oneri incentivi ex Merloni	2.038,44	2.038,44	0,00
7070 e7072BO 7010 015	Irap incentivi ex Merloni	727,14	727,14	0,00
Totale	-	11.330,46	11.330,46	0,00



Il Collegio dei Revisori del Comune di Bagnacavallo

Verbale n. 54 del 30/11/2020

PARERE E CERTIFICAZIONI INERENTI L'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER IL TRIENNIO NORMATIVO 2018-2020 – ANNUALITA' ECONOMICA 2020

Il giorno 30 del mese di Novembre 2020, presso l'ufficio del Presidente Dott. Monti Ferruccio, in Modena (MO), P.zza Roma, 30, si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune di Bagnacavallo, nelle persone dei signori Dott. Monti Ferruccio, Presidente, Dott.ssa Iotti Patrizia e Dott. Zamagna Gianluca, quest'ultimo in audioconferenza.

L'Organo di Revisione procede all'esame della documentazione trasmessa in data 25/11/2020 dalla Direzione Generale Sviluppo del Personale del Comune di Bagnacavallo, costituita dalla Relazione Illustrativa e dalla Relazione Tecnico-Finanziaria del contratto decentrato integrativo anno 2020, in ossequio a quanto previsto dall'art. 8 del C.C.N.L. 21.05.2018, che demanda ai Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata, e dall'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 il quale dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dall'Organo di Revisione.

L'Organo di Revisione ha proceduto dapprima al controllo sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività.

In merito alla costituzione economica del fondo delle "risorse decentrate" per l'anno 2020 il Collegio dei Revisori rileva:

- il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che dispone: " Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".



- le risorse stabili serviranno per il finanziamento degli istituti dell'indennità di comparto, delle progressioni orizzontali, posizioni organizzative;
- la costituzione del fondo riportata all'Organo di Revisione prevede una composizione del fondo che rientra nel limite delle risorse destinabili nel 2020 decurtate in ragione dell'andamento occupazionale;

L'Organo di Revisione procede quindi all'esame dei contenuti, analizzando le voci di dettaglio:

- 1) per quanto concerne la parte stabile: analizzate le risorse, si prende atto del percorso seguito nel corso degli anni e delle applicazioni contrattuali sopra citate;
- 2) in riferimento alla parte variabile: le risorse sono state destinate per remunerare salario accessorio.

L'Organo di Revisione, constatato che il fondo per le risorse decentrate 2020, come calcolato, consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557- quater, della Legge 296/2006, evidenzia come l'Ente abbia rispettato le disposizioni normative non superando l'importo del fondo 2016.

Il Collegio dei Revisori, terminato il controllo, constata la sostanziale correttezza dei provvedimenti sopra richiamati e del procedimento di costituzione del fondo per la contrattazione decentrata sin qui adottato.

Il Collegio dei Revisori passa successivamente all'esame dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (personale non dirigente) per l'anno 2020, verificando:

- la compatibilità dei costi dell'ipotesi di contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la certificazione degli oneri a carico del Comune, in ossequio a quanto previsto dall'art. 8, del C.C.N.L. 21/05/2018 e dall'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. n.165/2001;
- la insussistenza di contrasti dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo con i vincoli e con i limiti risultanti dal contratto collettivo nazionale e che non vengano disciplinate materie non espressamente delegate a tale livello negoziale, ovvero che l'ipotesi di contratto decentrato integrativo non comporti oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'Amministrazione, in ossequio a quanto previsto dall'art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. n.165/2001;



- la predisposizione a corredo del contratto integrativo di una relazione tecnico-finanziaria e di una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal MEF di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, l'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n.165/2001

Il Collegio dei Revisori attesta di aver ricevuto tempestivamente la "Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria per il personale non dirigente" a firma del Dirigente del Servizio Sviluppo del Personale, ai fini del loro controllo e certificazione anteriormente all'autorizzazione da parte della Giunta alla firma definitiva dell'accordo.

Al termine della propria attività,

IL COLLEGIO DEI REVISORI

VISTI

- ✓ l'art. 239 del D.Lgs. 267/00;
- ✓ la circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 25 del 19.07.2012;
- ✓ l'art. 31 del 22/01/2004 che disciplina le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente suddividendo tali risorse in due tipologie così costituite:
 - le "Risorse Stabili";
 - le "Risorse Variabili".
- ✓ il CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali vigente ;
- ✓ la normativa vigente in materia di personale degli EE.LL. e i pareri ARAN relativi alla predetta disciplina contrattuale;
- ✓ che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato, in data 13/11/2020, l'ipotesi del "Contratto collettivo decentrato integrativo (del personale non dirigente) per l'anno 2020" del Comune di Bagnacavallo;
- ✓ le conseguenti Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria redatte e sottoscritte dal Dirigente Servizio Sviluppo del personale, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n.165/2001, che riportano:



- i contenuti tecnico-finanziari della citata ipotesi;
- i prospetti riepilogativi delle voci componenti il fondo di produttività (risorse stabili e variabili) e la loro destinazione;
- l'indicazione della copertura finanziaria del Fondo di produttività 2020;

✓ che tali Relazioni sono state redatte secondo lo schema pubblicato con Circolare nr. 25 del 19/07/2012 e s.m.i. da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

✓ che per effetto del comma 456, dell'articolo 1, Legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014), con riferimento ai risparmi di spesa, la statuizione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 è stata resa strutturale a decorrere dal 1° gennaio 2015 (vedasi Circolare RGS nr. 20 del 08/05/2015);

✓ che la norma di legge pone l'anno 2016 come punto di riferimento ai fini del non superamento delle risorse destinabili al trattamento accessorio del 2020, ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

✓ che non è stata assunta una specifica delibera da parte della Giunta dell'Unione, con la quale stabilire gli indirizzi per la parte pubblica da adottare nella delegazione trattante, avendo con ciò la Giunta dell'Unione ritenuto tuttora valida e confermata la delibera n. 73 del 9/5/2019;

✓ che l'Organo di Revisione ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse erogate e da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;

DATO ATTO

■ che il Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2020 risulta quantificato in euro € 321.780,92, di cui:

- Quota stabile (art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004) pari a € 291.393,95
- Quota variabile (art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004) pari a € 30.386,97

■ che la suindicata costituzione del Fondo delle risorse decentrate è oggetto della presente certificazione;

RICORDATO



- il divieto di deliberare ed erogare somme aggiuntive nel caso di mancato rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e delle norme di contenimento delle spese di personale;
- che, altresì, per poter applicare correttamente la disciplina di cui all'art.15, comma 5, del CCNL 1 aprile 1999, bisogna attenersi al seguente percorso logico-sistematico:
 - a) individuare i servizi (e prima ancora i bisogni) su cui si vuole intervenire per realizzare miglioramenti qualitativi e quantitativi;
 - b) definire il progetto di miglioramento dei servizi, indicando gli obiettivi da conseguire, gli standard di risultato, i tempi di realizzazione, i sistemi di verifica a consuntivo (è auspicabile che si tratti di obiettivi indicati anche nel PEG o altro analogo documento);
 - c) effettuare da parte dei servizi di controllo interno la verifica e la certificazione a consuntivo;
 - d) procedere all'eventuale erogazione delle somme, totale o parziale, in relazione ai livelli di risultato certificati dai servizi di controllo interno, secondo criteri stabiliti nel contratto decentrato.
- che le risorse variabili non possono essere automaticamente confermate e/o stabilizzate negli anni successivi sulla base del solo fatto che "l'Ente raggiunge stabilmente ed in via ordinaria un più elevato livello di servizi...";

VERIFICATO

- che la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- che il fondo per l'anno 2020 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- che l'ipotesi di contratto integrativo è stato predisposto in conformità delle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;



□ che il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di legge (art. 40-bis, comma 1, D.lgs n. 165/2001) ha comportato altresì i seguenti riscontri:

1. ai fini del funzionamento della contrattazione integrativa, l'Ente ha tenuto conto dei processi di ridimensionamento della pianta organica e degli effetti delle limitazioni in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato (indicazione di principio) [art. 1, commi 194 e 200, Legge 23 dicembre 2005, n. 266]
2. i manifestatisi risparmi non sono stati utilizzati per incrementare i fondi negli anni successivi (indicazione di principio) [art. 1, commi 195 e 200]
3. le accertate risorse aggiuntive, destinate ad incremento del fondo, hanno coperto tutti gli oneri accessori, ivi compresi quelli a carico dell'Ente, anche se di pertinenza di altri stanziamenti di spesa [art. 1, comma 192]
4. gli importi relativi alle spese per le progressioni, all'interno di ciascuna area professionale o categoria, assegnati agli stanziamenti per retribuzioni e portati in detrazione dai pertinenti fondi, continuano ad essere a carico dei fondi medesimi, ai quali vengono riassegnati alla data del passaggio di area o di categoria oppure di cessazione dal servizio dei dipendenti che ne hanno fruito [art. 1, comma 193]
5. per quanto riguarda l'individuazione delle risorse per trattamento accessorio al personale, il Comune ha fatto riferimento a quelle destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa, determinate sulla base della normativa contrattuale vigente [Circol. MEF, RGS, 15 aprile 2011, n. 12]
6. Sono state escluse dall'obbligo di contenimento delle risorse per trattamento accessorio al personale le risorse che affluiscono al fondo destinate a compensare le attività poste in essere per la progettazione di opere pubbliche e quelle riservate all'erogazione dei compensi legati agli incentivi per la progettazione, nonché quelle per remunerare le prestazioni professionali dell'avvocatura interna

ESPRIME

- Parere Favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria sulla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente relativamente all'anno 2020 in quanto risultano rispettati i vincoli normativi e di bilancio;
- Parere Favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2020 del Comune di Bagnacavallo sottoscritto in data 13/11/2020;



CERTIFICA

ai sensi degli artt. 40, comma 3-sexies) e 40-bis, comma del D.Lgs. 165/2001 la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria del citato contratto integrativo, dando atto che lo stesso è rispettoso delle norme di legge e del CCNL del 21/5/2018, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla composizione dei trattamenti accessori al personale dipendente;

ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/5/2018 e degli artt. 40, comma 3-sexies, e 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/200, la compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Ferruccio Monti, Presidente,

Dott.ssa Patrizia Lotti

Dott. Gianluca Zamagna