

COMUNE DI BAGNACAVALLO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNUALITA' NORMATIVA ED ECONOMICA 2021

Il giorno **9 del mese di dicembre dell'anno 2021** a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bagnacavallo, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

f.to Segretario Generale (Dott. Paolo Cantagalli)

R.S.U. nelle persone di:

f.to Baccherini Andrea

f.to Neri Claudio

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

f.to Daniela Guastavino (FP CGIL)

f.to Manuela Drudi (CISL FP)

f.to Luca Poggiali (UIL FPL)

CSA Regioni e Autonomie Locali (*assente*)

Richiamata la preintesa siglata il 04/10/2021 la delibera della Giunta n. 111 del 23/11/2021 che ne autorizza la sottoscrizione, sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità normativa ed economica 2021 nel seguente testo:

Indice generale

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2021	
SEZIONE NORMATIVA – PARTE GENERALE (annualità 2021).....	3
ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE..	3
ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE.....	3
ART. 3 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO.....	4
ART. 4 - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE.....	4
ART. 5 - DIFFERENZIALE DEL PREMIO INDIVIDUALE - ART. 69 CCNL 21/05/2018.....	4
ART. 6 - CORRELAZIONE DEI PREMI CON ALTRI INCENTIVI/COMPENSI.....	5
ART. 7 - PROGRESSIONE ECONOMICHE ORIZZONTALI.....	5
ART. 9 - INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-bis CCNL 21/05/2018), INDENNITÀ DI TURNO (ARTT. 24 e 23 CCNL 21/05/2018), INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ, ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO – FESTIVO, INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70-quinquies CCNL 21/05/2018).....	6
ART. 10 - PROGETTI CONTO TERZI.....	6
ART. 11 – MISURAZIONE PERFORMANCE (DISTINZIONE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE ED ATTRIBUZIONE PROPORZIONALE PO.....	6
ART. 12 – OBIETTIVI DI MANTENIMENTO (art. 67 c.5 lett.b CCNL 21/05/2018).....	6
ART. 13 – UTILIZZO DEL CONTRIBUTO DI ISTAT PER IL CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE ED INCENTIVI ANPR.....	7
CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021: RIPARTO DELLE RISORSE.....	10

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2021

SEZIONE NORMATIVA – PARTE GENERALE

(annualità 2021)

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (CCI), stipulato sulla base del *“Protocollo d'intesa anno 2021 per la contrattazione collettiva integrativa territoriale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e dei comuni aderenti”* siglato il 14/09/2021 (approvato con delibera di G.U, n. 111 del 16/09/2021), si applica al personale dipendente, non dirigente, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco. Il Contratto non può contenere norme in contrasto con le leggi, con i Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali, o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.
2. Salvo quando non diversamente disposto, il presente Contratto sostituisce, per gli istituti trattati nel presente articolo, tutti i Contratti integrativi precedenti e si applica secondo il seguente schema:
 - Sezione economica:** dall'1/01/2021 al 31/12/2021;
 - Sezione normativa** – dall'1/01/2021 al 31/12/2021;

In relazione all'ammontare del Fondo annuale, gli Accordi sull'utilizzo delle risorse decentrate possono modificare le disposizioni del presente Contratto.

3. Il presente Contratto conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo Contratto integrativo o fino all'entrata in vigore di leggi o nuovi indirizzi contrattuali incompatibili con quanto disciplinato nel presente atto. In tali casi l'Amministrazione convocherà tempestivamente la RSU e le OO.SS. per discutere delle modifiche da apportare.
4. Il Contratto integrativo disciplina tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello, relativi sia alla produttività/performance, sia al sistema delle indennità. Le risorse decentrate sono costituite annualmente dall'Ente e le relative modalità di utilizzo sono stabilite a seguito di specifico Accordo annuale tra le parti.
5. Eventuali controversie interpretative sulle clausole contrattuali, sono risolte attraverso l'interpretazione autentica congiunta e formale delle parti che sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della sua efficacia, fatta salva diversa determinazione delle parti contraenti.

ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. In coerenza con i vincoli di bilancio, con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria e nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali, l'ente costituisce annualmente il Fondo delle risorse decentrate in base all'art. 67 del CCNL 21/05/2018. Nell'ambito della costituzione del Fondo l'ente ha facoltà di inserire, ai sensi dell'art. 67 commi 5, lett. b) del CCNL, apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance annuale. L'ammontare delle risorse viene definito in relazione alla qualità

degli obiettivi da realizzare ed all'incremento quali-quantitativo della prestazione richiesto al personale, in termini di maggior efficienza, impegno e responsabilità.

2. La contrattazione collettiva integrativa definisce i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse del Fondo con riferimento agli articoli 7, 68, 69, 70, 70-bis, 70-ter, 70-quinquies del CCNL 21/05/2018.

ART. 3 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO

1. I criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 del CCNL 21/05/2018, tengono conto dei vincoli stabiliti dall'art. 68 co. 2:
 - a. almeno il 50% della parte variabile del fondo (al netto dei compensi ex lege e delle indennità ai messi notificatori) va destinato:
 - alla performance organizzativa;
 - alla performance individuale;
 - alle indennità condizioni di lavoro;
 - alle indennità di turno, reperibilità e maggiorazioni;
 - alle indennità per responsabilità;
 - alle indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21/05/2018;
 - alle indennità di servizio di cui all'art. 56-quater del medesimo CCNL;
 - b. almeno il 30% della parte variabile del fondo deve essere destinato alla performance individuale
 - c. al finanziamento delle progressioni economiche possono essere destinate esclusivamente le risorse disponibili di parte stabile.

ART. 4 - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

1. L'esito della valutazione della performance organizzativa ed individuale effettuata in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, costituisce il riferimento esclusivo per la quantificazione e l'erogazione dei relativi premi. L'esito della valutazione della performance individuale è altresì determinante nell'attribuzione della progressione economica interna alla categoria, secondo le regole previste dal regolamento sulle PEO parte del nuovo CDI.
2. Concorrono all'assegnazione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale i dipendenti di ruolo che abbiano prestato servizio effettivo nell'anno per almeno 15 giorni. I dipendenti a tempo determinato concorrono all'assegnazione dei premi secondo le regole del presente Contratto, purché titolari di uno o più contratti di lavoro di durata complessiva pari ad almeno 3 mesi comprensivi di eventuali proroghe e/o rinnovi.
3. Si confermano tutti i criteri indicati nella Sezione normativa triennio 2018-2020.

ART. 5 - DIFFERENZIALE DEL PREMIO INDIVIDUALE - ART. 69 CCNL 21/05/2018

1. Per le modalità di riconoscimento del premio nonché per la percentuale si rimanda alla disciplina definita nel CDI triennio 2018-2020.

ART. 6 - CORRELAZIONE DEI PREMI CON ALTRI INCENTIVI/COMPENSI

1. Si confermano tutti i criteri indicati nella Sezione normativa triennio 2018-2020 precisando che la ripartizione dell'importo derivante dell'abbattimento per correlazione dei premi sarà calcolato proporzionalmente all'importo complessivo liquidato ad ogni dipendente (totale individuale e organizzativa).

ART. 7 - PROGRESSIONE ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. In merito alle Progressioni Economiche Orizzontali, si applica la disciplina del regolamento approvato dalla Giunta dell'Unione n.142 del 22/10/2020 con le seguenti modifiche:
2. La definizione dell'importo per valutare il costo delle PEO sarà effettuata considerando il 35% del costo totale degli aventi diritto;
3. Il numero dei passaggi sarà definito nel rispetto di quanto stabilito dalla magistratura contabile;
4. Il numero dei passaggi si determina in base alla percentuale del 35% degli aventi diritto, arrotondando all'unità successiva (teste e non budget) fatti salvi i casi in cui si superi con l'arrotondamento il 50% degli aventi diritto;
5. Distribuzione delle risorse per valutatore finale (dirigente o PO);
6. Nella distribuzione dei resti qualora si dovesse scegliere tra più categorie verrà assegnato il passaggio a rotazione partendo dalla categoria più bassa.

ART. 8 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2020 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2021

1. Si confermano tutti i criteri indicati nella Sezione normativa triennio 2018-2020
2. Il 20/09/2021 il Nucleo di Valutazione ha verificato, in base alle relazioni dei Responsabili di Area, la realizzazione delle economie dei piani di razionalizzazione previsti per l'anno 2020. Dove le economie sono state superiori a quelle attese è stato applicato l'accordo di Area del 15/09/2017 che sul punto dispone quanto segue: "Le parti stabiliscono che a partire dal 2018, qualora i risparmi certificati sui piani di razionalizzazione di un Ente superino gli importi previsti e qualora non vi siano norme ostaive, si procederà a calcolare e stanziare sul fondo del personale dell'Ente il 50% dell'effettivo risparmio realizzato". Gli importi per l'integrazione del fondo anno 2021 sono riportati nella seguente tabella:

DENOMINAZIONE PIANO	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Area Tecnica - Riorganizzazione del settore	€ 7.343,38 (Utilizzo parte variabile Codice 53a)

3. Gli incentivi saranno erogati successivamente alla stipula definitiva del presente contratto decentrato integrativo, essendo relativi a piani di razionalizzazione i cui obiettivi sono stati raggiunti e certificati dal Nucleo di Valutazione.

ART. 9 - INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-bis CCNL 21/05/2018), INDENNITÀ DI TURNO (ARTT. 24 e 23 CCNL 21/05/2018), INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ, ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO – FESTIVO, INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)

1. Per il riconoscimento delle indennità di cui sopra si confermano i criteri definiti nel CDI triennio 2018-2020.
2. Le parti concordano di destinare nel 2021 agli istituti del presente articolo le risorse individuate e ripartite nel dettaglio nella sezione economica (Utilizzo parte variabile) del presente contratto tra:
 - a) indennità condizioni lavoro – attività disagiate (Utilizzo parte variabile - Codice 21a);
 - b) indennità condizioni lavoro - rischio (Utilizzo parte variabile - Codice 21b);
 - c) indennità condizioni lavoro - maneggio valori (Utilizzo parte variabile - Codice 21c);
 - d) indennità di turno (Utilizzo parte variabile - Codice 22a);
 - e) indennità di reperibilità (Utilizzo parte variabile - Codice 22b);
 - f) indennità per orario notturno, festivo e notturno – festivo (Utilizzo parte variabile - Codice 22c);
 - g) indennità per specifiche responsabilità (Utilizzo parte variabile - Codice 23).

ART. 10 - PROGETTI CONTO TERZI

1. Si confermano i principi indicati nella Sezione normativa triennio 2018-2020.
2. Le risorse assegnate al progetto sono individuate nella sezione economica (Utilizzo parte variabile – Codice 19) del presente contratto.

ART. 11 – MISURAZIONE PERFORMANCE (DISTINZIONE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE ED ATTRIBUZIONE PROPORZIONALE PO

1. Si confermano i principi indicati nella Sezione normativa triennio 2018-2020, chiarendo il principio secondo cui anche per i dipendenti incaricati di posizione organizzativa, in quanto rientranti nel campo di applicazione del CCNL del 21/05/2018, la suddivisione indennità di risultato per PO in performance organizzativa (30%) e performance individuale (70%).

ART. 12 – OBIETTIVI DI MANTENIMENTO (art. 67 c.5 lett.b CCNL 21/05/2018)

1. Si confermano i principi indicati nell'art. 4 co. 5 della Sezione normativa triennio 2018-2020.
2. Le parti danno atto che gli obiettivi di mantenimento incentivabili ai sensi dell'art. 4 co. 5 del CCDI normativo 2018-2020 e previsti dall'art. 67 c.5 lett.b del CCNL del 21/5/2018, secondo le modalità definite in conformità dello stesso CCNL del 21/5/2018, sono individuati dalla delibera di G.C. n. 25 del 09/03/2021 del Comune di Bagnacavallo:

- CDR018 AREA SERVIZI AL CITTADINO obiettivo n. 1 “*Analisi, semplificazione e crescita per il miglioramento delle performance*” e obiettivo n. 2 “*Nuovi format per una comunicazione più vicina ai cittadini*”;
 - CDR032 AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE obiettivo n. 2 “*Valorizzazione dei grandi contenitori del centro storico*”;
3. Come richiamato all'art. 2 lettera C) “*Determinazione del budget per l'incentivazione della performance da erogarsi ai dipendenti in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi*” del nuovo Sistema di valutazione della performance del personale dipendente dei Comuni della Bassa Romagna e dell'Unione (approvato con delibera di G.U. n. 142 del 22/10/2020), le risorse relative ai piani di mantenimento sono individuate nell'ambito delle risorse assegnate alla performance organizzativa per un massimo del 30%.

ART. 13 – UTILIZZO DEL CONTRIBUTO DI ISTAT PER IL CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE ED INCENTIVI ANPR

1. ISTAT

Il contributo fisso, corrisposto da Istat per l'effettuazione delle operazioni necessarie allo svolgimento del Censimento Permanente della popolazione e delle abitazioni 2018-2021, viene erogato, nella misura percentuale del 50%, tolti oneri ed Irap, determinata dalla Giunta dell'Unione (indirizzo del 23/09/2021), ai singoli dipendenti impegnati nelle predette operazioni, secondo i criteri della “Responsabilità” e della “Partecipazione” connessi alle attività svolte, e sulla base della pesatura di tali attività per ogni singolo dipendente coinvolto. La pesatura è definita, tramite la griglia di rilevazione delle attività eseguite per singolo dipendente per il censimento permanente anni 2018, 2019, 2021 (all.A) e la griglia di rilevazione delle attività eseguite dal singolo dipendente per le attività propedeutiche e per le indagini anno 2020 (all. B), da parte dei titolari di posizione organizzativa degli uffici anagrafe dei Comuni interessati e dal responsabile dell'UCC.

I criteri individuati sono quelli relativi alla Responsabilità e Partecipazione di seguito descritti:

- “Responsabilità” (attuazione delle disposizioni emanate dall'Istat, gestione e coordinamento dei rilevatori, monitoraggio dell'andamento delle rilevazioni, accertamento casi di violazione dell'obbligo di risposta, redazione della rendicontazione contabile)
- “Partecipazione” (informazione ai cittadini, assistenza ai rispondenti nella compilazione, recupero delle mancate risposte, verifica delle incoerenze tra unità rilevate e quelle presenti in anagrafe).

Allegato A

COMUNE DI _____
ATTIVITA' ANNO 2020

				(nome e cognome)	(nome e cognome)	TOTALE (deve essere 100)
Attività	Contributo unitario erogato da Istat	N. attività eseguite	Contributo spettante erogato da ISTAT	% realizzazione	% realizzazione	
Verifica e geocodifica indirizzi alle sezioni di censimento	€ 0,30	0	€ 0,00	0%	0%	0%
Verifica indirizzi dal proprio indirizzario ed eventuale registrazione delle informazioni necessarie per l'inserimento dell'indirizzo in ANNC SU	€ 0,30	0	€ 0,00	0%	0%	0%
Convivenze confermate, modificate o inserite ex novo	€ 2,00	0	€ 0,00	0%	0%	0%
Campi attrezzati, insediamenti spontanei tollerati o spontanei non autorizzati	€ 2,00	0	€ 0,00	0%	0%	0%
Indirizzi Senza Fissa Dimora	€ 2,00	0	€ 0,00	0%	0%	0%
Totale contributo spettante			0,00	0,00	0,00	

Firmato digitalmente da

Il responsabile del settore/area

Il responsabile dell'UCC Unione Bassa Romagna

Allegato B

COMUNE DI _____

ATTIVITA' ANNO _____

TOTALE CONTRIBUTO: _____

Le attività svolte dai componenti dell'UCC sono indicate nel documento di accordo sulla ripartizione del contributo erogato da Istat alla voce "principali funzioni e compiti dell'UCC"

Componenti UCC	%	%	%	
Componenti UCC	Responsabilità	Partecipazione	Totale punteggio	Compenso spettante
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
TOTALE pesatura	0%	0%	0%	€ 0,00

Contributo fisso

(inserire contributo spettante al Comune)

Firmato digitalmente da

Il responsabile del settore/area

Il responsabile dell'UCC Unione Bassa Romagna

2. ANPR

Il contributo fisso, corrisposto dallo Stato per l'effettuazione delle funzioni di ANPR, viene erogato, nella misura percentuale del 50%, tolti oneri ed Irap, determinata dalla Giunta dell'Unione (indirizzo del 23/09/2021), ai singoli dipendenti impegnati nelle predette operazioni, secondo i criteri della "Responsabilità" e della "Partecipazione" connessi alle attività svolte, e sulla base della pesatura di tali attività per ogni singolo dipendente coinvolto (all. C).

I criteri individuati sono quelli relativi alla Responsabilità e Partecipazione di seguito descritti:

- "Responsabilità" (presidio relazioni con Ministero e Prefettura, gestione smart card individuali di Sindaco e operatori autorizzati, censimento postazioni e installazione dei certificati, verifiche su gestionali di Agenzia Entrate e INA/SAIA, verifica codici fiscali e codici Istat)
- "Partecipazione" (bonifica banca dati comunale: verifica comuni di nascita e di matrimonio , controllo copie integrali correzione dati discordanti per divorzi, vedovanze, irreperibilità decessi)

Allegato C

COMUNE DI _____

ATTIVITA' ANNO _____

TOTALE CONTRIBUTO:_____

Le attività svolte dai dipendenti sono indicate nel documento di accordo sulla ripartizione del dell'incentivo ANPR

Dipendenti	%	%	%	
	Responsabilità	Partecipazione	Totale punteggio	Compenso spettante
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
TOTALE pesatura	0%	0%	0%	€ 0,00

Contributo fisso
(inserire contributo spettante al Comune)

Firmato digitalmente da

Il responsabile del settore/area

**CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021:
RIPARTO DELLE RISORSE**

COSTITUZIONE PARTE FISSA

	Descrizione	Note	Dettagli	Importo
1 -	Unico importo consolidato anno 2017	(Art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018)		331.019,31
a	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-2005)	-	214.934,30	
b	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.1) - Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001	2.553.010,00	15.828,66	
c	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.2) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001	2.553.010,00	12.765,05	
d	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.7) - Incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 per le alte professionalità	2.553.010,00	5.106,02	
e	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, C.1) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003	2.513.655,00	12.568,28	
f	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART.8, C.2) - Incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005	2.637.236,00	15.823,42	
g	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-2005 e N.1 CCNL 2008-09) -Incrementi PEO CCNL (2004-2009)	-	6.921,73	
h	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato 2000/2016	-	47.071,85	
2 -	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018		9.106,80
a	-	2017/2019	6.782,79	
b	-	2020	2.324,01	
3 -	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018		
4 -	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018		
5 -	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018		
6 -	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018		
7 -	DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001: ASP (Anno 2010)	comparto+peo		
8 -	DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	-		-40.906,71
C100	TOTALE PARTE FISSA SOGGETTA AL LIMITE			299.219,40
C101	FONDO PARTE FISSA VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE			6.118,22
C102	TOTALE FONDO PARTE FISSA			305.337,62

DETTAGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA

50 -	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	art. 67 C2 lett. B) CCNL 2016-2018)	0,00	2.374,22
60 -	Incremento su base annua pari a 83,20€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015	art. 67 C2 lett. A) CCNL 2016-2018)	0,00	3.744,00
				0,00 6.118,22

COSTITUZIONE PARTE VARIABILE

		Descrizione	Note	Dettagli	Importo
9	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97	art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Comunicazione in data 28/03/2019 dal Responsabile della Ragione dell'ente. All'importo certificato dal responsabile della Ragioneria viene inserito nel fondo il 50% e successivamente detratti oneri a carico ente (26,46%) e IRAP (8,5%)		7.909,75
10	-	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018		
11	-	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 Imp. 1.974.311,67		23.691,74
12	-	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018		
13	-	INCREMENTO FONDO ART. 17, c. 7 CCNL 1/4/1999 (ACCORDO SINDACALE DI AREA 29/4/2008)	Guidi C. e Tamburini F. (mesi 7)		768,36
14	-	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018		1.041,81
15	-	DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001: ASP (12/12)	produttività+ altri incentivi		
17	-	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018		
C105		TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE			33.411,66
C106		FONDO PARTE VARIABILE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE			11.791,61
C107		TOTALE FONDO PARTE VARIABILE			45.203,27

C100	TOTALE PARTE FISSA (soggetta al limite)	299.219,40
C105	TOTALE PARTE VARIABILE (soggetta al limite)	33.411,66
X000	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	332.631,06
L001	LIMITE 2016 (solo dipendenti per i comuni, compreso PO per l'Unione)	306.106,17
L002	RIVALUTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 33 c2 D.L 34/2019	3.132,41
X001	NUOVO LIMITE RICALCOLATO AI SENSI DELL'ART. 33 c2 D.L 34/2019	309.238,58
P000	P.O. 2016 RICALCOLATO AI SENSI DELL'ART. 33 c2 D.L 34/2019	43.793,73
P001	FONDO P.O. DA BILANCIO ANNO IN CORSO	68.437,50
D000	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (compreso PO)	-48.036,25
D001	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (Art. 23 C2 DLGS 75/2017)	23.392,48
X002	TOTALE FONDO (con voci soggette al limite)	284.594,81
C101	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA	6.118,22
C106	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE	11.791,61
X004	TOTALE FONDO (comprese voci non soggette al limite)	302.504,64
	Art. 113 DLg 50/2016 Quote incentivi funzioni tecniche	0,00
	Art. 1 c109 L 145/2017 Rec. ev IMU e TARI	0,00
	Art. 4 c9 DL 19/2020 Ris.Ind. ord pubbl PL attiv covid19	0,00
	Art. 70 ter ccnl 16-18 Contr istat e Enti pubbl. autoriz.	0,00
	Altre Risorse	0,00
	TOTALE	302.504,64

DETtaglio VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE

51 -	Economie da lavoro straordinario anno precedente	art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	0,00	1.700,62
52 -	Altri importi provenienti dall'anno precedente	art. 68 c1 CCNL 2016-2018	0,00	652,51
53 -	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA	art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	0,00	7.343,38
53 a	Area Tecnica - Riorganizzazione del settore	-	7.343,38	0,00
54 -	SOMME "CONTO TERZI" PER ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE DALL'ENTE Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
56 -	Economie Mensa 2020	Risparmi mensa: art. 1 comma 870 L. 178/2020	0,00	2.095,10
				11.791,61

UTILIZZO PARTE FISSA

		Descrizione	Note	Dettagli Trasferiti	Importi Trasferiti	Dettagli	Importo
1	-	TOTALE FONDO PEO	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				30.422,33
	a	-Peo in essere al 1° gennaio rapportate al periodo di lavoro	-			26.125,20	
	b	-Peo Nuove risorse	art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018			4.297,13	
2	-	Quota PEO da trasferire all'Unione	-		61.080,11		
	a	-Trasferimenti 2008	-	5.849,09			
	b	-Trasferimenti 2010	-	7.045,35			
	c	-trasferimenti 2011	-	47.888,36			
	c	-Trasferimenti 2015	-	297,31			
4	-	Quota Fondo Posizioni Organizzative da trasferire all'Unione	-				
5	-	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				
6	-	Quota da trasferire all'Unione necessaria al pagamento della indennità di € 774,72 a tutto il personale dell'ex 8^ q.f. che ne beneficiava, cui non è stato affidato un incarico di posizione organizzativa	-				
7	-	Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009)	-				
8	-	Quota da trasferire all'Unione - Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009) - trasferimenti 2011	Ferraro		140,41		
9	-	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				
10	-	Quota da trasferire all'Unione -Indennità educatrici asilo nido (art. 31 - c. 7 CCNL 14/9/2000) anno 2011	-		2.478,80		
	a	Trasferimenti 2011	-	2.478,80			
11	-	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				
12	-	Quota da trasferire all'Unione -Maggiorazione ind.pers.le educativo	-		2.386,44		
	a	Trasferimenti 2011	-	2.386,44			
13	-	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				19.210,04
14	-	Quota da trasferire all'Unione - Indennità di comparto	-		27.969,84		
	a	-Trasferimenti 2008	-	2.121,84			
	b	-Trasferimenti 2010	-	2.121,84			
	c	-Trasferimenti 2011	-	23.294,52			
	d	-Trasferimenti 2014	-	497,52			
	g	-trasferimenti 2015	-	-65,88			
15	-	Importo della parte fissa del fondo da trasferire all'Unione	-		4.027,84		
16	-	Ulteriore importo della parte fissa del fondo da trasferire all'Unione mesi 5/12	-				
17	-	Quota incremento percentuale del fondo da CCNL 11/4/2008, ai sensi dell'art. 8, c. 2	-		560,12		
18	-	Varie	-				
UF100		TOTALI	da trasferire all'Unione	98.643,56	per l'ente		49.632,37
UF101		TOTALE UTILIZZO					148.275,93
TOTALE PARTE FISSA DA TRASFERIRE ALL'UNIONE							98.643,56
TOTALE PARTE FISSA CHE RESTA NELL'ENTE							49.632,37

C109		TOTALE FONDO	302.504,64
UF102		UTILIZZO PARTE FISSA	148.275,93
UV100		TOTALE DA DESTINARE AGLI ISTITUTI DELLA PARTE VARIABILE	154.228,71

UTILIZZO PARTE VARIABILE

	Descrizione	Note	Dettagli Trasferiti	Importi Trasferiti	Dettagli	Importo
--	-------------	------	---------------------	--------------------	----------	---------

19	-	-	-			
20	-	Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PROGETTI ART. 16 D.L. 98/2011) 50% a tutti i dipendenti	-			7.343,38
21	a	Riorganizzazione del settore Area Tecnica	-			7.343,38
21	-	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018			3.000,00
	a	indennità attività disagiate	-			500,00
	b	indennità di rischio	-			2.500,00
	c	maneggio valori	-			
22	-	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018			8.000,00
	a	indennità di turno	-			
	b	indennità reperibilità	-			7.000,00
	c	indennità per orario notturno, festivo-notturno, festivo, mancato riposo	-			1.000,00
23	-	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018			14.150,00
24	-	Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera K dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999	-			
25	-	Incentivazione ai sensi dell'art. 17, c. 7 del CCNL 1/4/1999 da destinarsi per l'anno in corso al personale trasferito all'Unione	-			
	a	trasferimenti 2008	-			
	b	trasferimenti 2010	-			
	c	trasferimenti 2011	-			
	d	trasferimenti 2012	-			
	f	trasferimenti 2014	-			
	g	trasferimenti 2015	-			
	h	trasferimenti 2016	-			
26	-	Quota del salario variabile da trasferire all'Unione per il personale trasferito	-		99.160,12	
	a	Trasferimento 2008	-	5.655,24		
	b	trasferimenti 2010	-	5.556,92		
	c	trasferimenti 2011	-	86.142,53		
	e	trasferimenti 2013	-	881,25		
	f	trasferimenti 2014	-		924,18	
27	-	Minori/maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art.5 protocollo di intesa siglato il 17/10/2018	-		-28.095,31	

	TOTALI	71.064,81	32.493,38
	TOTALE UTILIZZO		103.558,19
SOL IMPORTO PER IL FONDO COMUNE DI SOLIDARIETA' TRA GLI ENTI PER LA PRODUTTIVITA'			50.670,52
UV101	TOTALI	71.064,81	83.163,90
28 Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonchè a progetti speciali (PRODUTTIVITA') - IMPORTO PER L'ENTE			46.117,11
SOL2 IMPORTO CHE RESTA NEL FONDO DI SOLIDARIETA' (+) / IMPORTO PRELEVATO (-)			4.553,41
29 Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Razz., Ind. Resp.		63.938,80	34,01 1.880,00
30 Importo medio calcolato con produttività 70% Produttività individuale		46.117,11	34,01 1.355,99
30% Produttività organizzativa			32.281,98
31 Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Razz.		49.788,80	34,01 1.463,95
UV102 PARTE VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE			71.064,81
UV103 PARTE VARIABILE CHE RESTA AI DIPENDENTI DELL'ENTE			78.610,49
TOT200 TOTALE FISSA + VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE			169.708,37