

COMUNE DI BAGNACAVALLLO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNUALITA' NORMATIVA ED ECONOMICA 2022

Il giorno **22 del mese di dicembre dell'anno 2022** a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bagnacavallo, le parti negoziali composte da

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

f.to Segretario Generale (Dott. Paolo Cantagalli)

R.S.U. nelle persone di

f.to Baccherini Andrea

f.to Cimatti Laura

f.to Linguerri Luca

f.to Neri Claudio

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di

f.to Guastavino Daniela (FP CGIL)

f.to Drudi Manuela (CISL FP)

f.to Poggiali Luca (UIL FPL)

CSA Regioni e Autonomie Locali **ASSENTE**

Richiamata la preintesa siglata il 14/11/2022 e la delibera della Giunta n. 152 del 20/12/2022 che ne autorizza la sottoscrizione, sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità normativa ed economica 2022 nel seguente testo:

Indice generale

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2022 - SEZIONE NORMATIVA – PARTE GENERALE (annualità 2022).....	3
ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE..	3
ART. 2 – DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE.....	3
ART. 3 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO.....	4
ART. 4 – CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE.....	4
ART. 5 – SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.....	4
ART. 6 – DIFFERENZIALE DEL PREMIO INDIVIDUALE - ART. 69 CCNL 21/05/2018.....	5
ART. 7 – CORRELAZIONE DEI PREMI CON ALTRI INCENTIVI/COMPENSI.....	5
ART. 8 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.....	5
ART. 9 – ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2021 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2022.....	5
ART. 10 – SOMME CONTO TERZI.....	6
ART. 11 – INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-bis CCNL 21/05/2018), INDENNITÀ DI TURNO (ARTT. 24 e 23 CCNL 21/05/2018), INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ, ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO – FESTIVO, INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70-quinquies CCNL 21/05/2018).....	6
ART. 12 – OBIETTIVI DI MANTENIMENTO (art. 67 c. 5 lett. b CCNL 21/05/2018).....	7
ART. 13 – UTILIZZO DEL CONTRIBUTO DI ISTAT PER IL CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE ED INCENTIVI ANPR.....	7
CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022: RIPARTO DELLE RISORSE.....	8

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2022

SEZIONE NORMATIVA – PARTE GENERALE (annualità 2022)

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (CCI), stipulato sulla base del *“Protocollo d'intesa anno 2022 per la contrattazione collettiva integrativa territoriale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e dei comuni aderenti”* siglato il 28/10/2022 (schema approvato con delibera di G.U. n. 131 del 27/10/2022), si applica al personale dipendente, non dirigente, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco. Il Contratto non può contenere norme in contrasto con le leggi, con i Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali, o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.
2. Salvo quando non diversamente disposto, il presente Contratto sostituisce, per gli istituti trattati nel presente articolato, tutti i Contratti integrativi precedenti e si applica secondo il seguente schema:
 - **Sezione economica:** dall'01/01/2022 al 31/12/2022;
 - **Sezione normativa:** dall'01/01/2022 al 31/12/2022.

In relazione all'ammontare del Fondo annuale, gli Accordi sull'utilizzo delle risorse decentrate possono modificare le disposizioni del presente Contratto.

3. Il presente Contratto conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo Contratto integrativo o fino all'entrata in vigore di leggi o nuovi indirizzi contrattuali incompatibili con quanto disciplinato nel presente atto. In tali casi l'Amministrazione convocherà tempestivamente la RSU e le OO.SS. per discutere delle modifiche da apportare.
4. Il Contratto integrativo disciplina tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello, relativi sia alla produttività/performance, sia al sistema delle indennità. Le risorse decentrate sono costituite annualmente dall'Ente e le relative modalità di utilizzo sono stabilite a seguito di specifico Accordo annuale tra le parti.
5. Eventuali controversie interpretative sulle clausole contrattuali, sono risolte attraverso l'interpretazione autentica congiunta e formale delle parti che sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della sua efficacia, fatta salva diversa determinazione delle parti contraenti.

ART. 2 – DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. In coerenza con i vincoli di bilancio, con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria e nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali, l'ente costituisce annualmente il Fondo delle risorse decentrate in base all'art. 67 del CCNL 21/05/2018. Nell'ambito della costituzione del Fondo l'ente ha facoltà di inserire, ai sensi dell'art. 67 comma 5, lett. b) del CCNL, apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance annuale. L'ammontare delle risorse viene definito in relazione alla qualità degli obiettivi da realizzare ed all'incremento quali-quantitativo

della prestazione richiesto al personale, in termini di maggior efficienza, impegno e responsabilità.

2. La contrattazione collettiva integrativa definisce i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse del Fondo con riferimento agli articoli 7, 68, 69, 70, 70-bis, 70-ter, 70-quinquies del CCNL 21/05/2018.

ART. 3 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO

1. I criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 del CCNL 21/05/2018 tengono conto dei vincoli stabiliti dall'art. 68 co. 2:
 - a. almeno il 50% della parte variabile del fondo (al netto dei compensi ex lege e delle indennità ai messi notificatori) va destinato
 - alla performance organizzativa;
 - alla performance individuale;
 - alle indennità condizioni di lavoro;
 - alle indennità di turno, reperibilità e maggiorazioni;
 - alle indennità per responsabilità;
 - alle indennità di funzione di cui all'art. 56-*sexies* del CCNL 21/05/2018;
 - alle indennità di servizio di cui all'art. 56-*quater* del medesimo CCNL;
 - b. almeno il 30% della parte variabile del fondo deve essere destinato alla performance individuale
 - c. al finanziamento delle progressioni economiche possono essere destinate esclusivamente le risorse disponibili di parte stabile.

ART. 4 – CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

1. L'esito della valutazione della performance organizzativa ed individuale effettuata in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, costituisce il riferimento esclusivo per la quantificazione e l'erogazione dei relativi premi. L'esito della valutazione della performance individuale è altresì determinante nell'attribuzione della progressione economica interna alla categoria, secondo le regole previste dal regolamento sulle PEO parte del nuovo CDI.
2. Concorrono all'assegnazione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale i dipendenti di ruolo che abbiano prestato servizio effettivo nell'anno per almeno 15 giorni. I dipendenti a tempo determinato concorrono all'assegnazione dei premi secondo le regole del presente Contratto, purché titolari di uno o più contratti di lavoro di durata complessiva pari ad almeno 3 mesi comprensivi di eventuali proroghe e/o rinnovi.
3. Si confermano tutti i criteri indicati nella Sezione normativa triennio 2018-2020 e art. 4 CDI 2021.

ART. 5 – SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

1. Si confermano i principi indicati nella Sezione normativa triennio 2018-2020 ed art. 11 del CDI 2021.

2. Le parti concordano di modificare il 3° paragrafo dell'Art.5 *"Norme di garanzia e procedurali"* del Sistema di misurazione e valutazione della performance tornando alla formulazione precedente:
"Il sistema prevede la possibilità per il dipendente di effettuare un ricorso sulla valutazione della performance individuale, chiedendo eventualmente un colloquio con il Direttore Generale / Segretario Generale."
3. Tale modifica verrà recepita con delibera di Giunta dell'Unione e si applicherà a partire dal processo valutativo relativo all'anno 2022.

ART. 6 – DIFFERENZIALE DEL PREMIO INDIVIDUALE - ART. 69 CCNL 21/05/2018

1. Per le modalità di riconoscimento del premio nonché per la percentuale si rimanda alla disciplina definita nel CDI triennio 2018-2020.

ART. 7 – CORRELAZIONE DEI PREMI CON ALTRI INCENTIVI/COMPENSI

1. Si confermano tutti i criteri indicati nella Sezione normativa triennio 2018-2020 precisando che la ripartizione dell'importo derivante dell'abbattimento per correlazione dei premi sarà calcolato proporzionalmente all'importo complessivo liquidato ad ogni dipendente (totale individuale e organizzativa).

ART. 8 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. In merito alle Progressioni Economiche Orizzontali, si applica la disciplina del regolamento approvato dalla Giunta dell'Unione n.142 del 22/10/2020.
2. Per l'anno 2022, come stabilito dal Protocollo di Area del 28/10/2022, si definiscono le seguenti modalità:
 - a. La definizione dell'importo per valutare il costo delle PEO sarà effettuata considerando il 40% del costo totale degli aventi diritto;
 - b. Il numero dei passaggi sarà definito nel rispetto di quanto stabilito dalla magistratura contabile;
 - c. Il numero dei passaggi si determina in base alla percentuale del 40% degli aventi diritto, arrotondando all'unità successiva (teste e non budget) fatti salvi i casi in cui si superi con l'arrotondamento il 50% degli aventi diritto;
 - d. Distribuzione delle risorse per valutatore finale (dirigente o PO);
 - e. Nella distribuzione dei resti qualora si dovesse scegliere tra più categorie verrà assegnato il passaggio a rotazione partendo dalla categoria più bassa.

ART. 9 – ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2021 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2022

1. Si confermano tutti i criteri indicati nella Sezione normativa triennio 2018-2020 e confermati con il protocollo di Area del 28/10/2022.

2. Il 17/10/2022 il Nucleo di Valutazione ha verificato, in base alle relazioni dei Responsabili di Area, la realizzazione delle economie dei piani di razionalizzazione previsti per l'anno 2021. Dove le economie sono state superiori a quelle attese è stato applicato l'accordo di Area del 15/09/2017 che sul punto dispone quanto segue: "Le parti stabiliscono che a partire dal 2018, qualora i risparmi certificati sui piani di razionalizzazione di un Ente superino gli importi previsti e qualora non vi siano norme ostative, si procederà a calcolare e stanziare sul fondo del personale dell'Ente il 50% dell'effettivo risparmio realizzato". Gli importi per l'integrazione del fondo anno 2022 sono riportati nella seguente tabella:

DENOMINAZIONE PIANO	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Area Tecnica - Riorganizzazione del settore (Del. G.C.N. 54 del 28/03/2019 - Triennio 2019-2021)	€ 5.406,65 (Utilizzo parte variabile -Codice 20a)
Area Tecnica – Veicoli / Attrezzature (Del G.C. N. 37 del 30/03/2021 – Triennio 2021 -2023)	€ 301,37 (Utilizzo parte variabile - Codice 20b)
TOTALE	€ 5.708,02

3. Gli incentivi saranno erogati successivamente alla stipula definitiva del presente contratto decentrato integrativo, essendo relativi a piani di razionalizzazione i cui obiettivi sono stati raggiunti e certificati dal Nucleo di Valutazione.

ART. 10 – SOMME CONTO TERZI

1. Si confermano i principi indicati nella Sezione normativa triennio 2018-2020 e confermati con il protocollo di Area del 28/10/2022.
2. Non vi sono risorse relative a somme conto terzi per l'anno 2022.

ART. 11 – INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-bis CCNL 21/05/2018), INDENNITÀ DI TURNO (ARTT. 24 e 23 CCNL 21/05/2018), INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ, ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO – FESTIVO, INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)

1. Per il riconoscimento delle indennità di cui sopra si confermano i criteri definiti nel CDI triennio 2018-2020.
2. Le parti concordano di destinare nel 2022 agli istituti del presente articolo le risorse individuate e ripartite nel dettaglio nella sezione economica (Utilizzo parte variabile) del presente contratto tra:
 - a. indennità condizioni lavoro – attività disagiate (Utilizzo parte variabile - Codice 21a);
 - b. indennità condizioni lavoro - rischio (Utilizzo parte variabile - Codice 21b);
 - c. indennità condizioni lavoro - maneggio valori (Utilizzo parte variabile - Codice 21c);
 - d. indennità di turno (Utilizzo parte variabile - Codice 22a);
 - e. indennità di reperibilità (Utilizzo parte variabile - Codice 22b);

- f. indennità per orario notturno, festivo e notturno – festivo (Utilizzo parte variabile - Codice 22c);
- g. indennità per specifiche responsabilità (Utilizzo parte variabile - Codice 23).

ART. 12 – OBIETTIVI DI MANTENIMENTO (art. 67 c. 5 lett. b CCNL 21/05/2018)

1. Si confermano i principi indicati nell'art. 4 co. 5 della Sezione normativa triennio 2018-2020.
2. Le parti danno atto che gli obiettivi di mantenimento incentivabili ai sensi dell'art. 4 co. 5 del CCDI normativo 2018-2020 e previsti dall'art. 67 c.5 lett.b del CCNL del 21/5/2018, secondo le modalità definite in conformità dello stesso CCNL del 21/5/2018, sono individuati dalla delibera di G.C. n. 62 del 24/05/2022 del Comune di Bagnacavallo:
 - Titolo obiettivo: *Nuova programmazione culturale triennale* (coord. Raffaella Costa: CDR a cui è assegnato l'obiettivo: 032);
 - Titolo obiettivo: *I servizi demografici al centro della transizione digitale. Sviluppo progetti BR Smart* (coord. Andrea Antognoni: CDR a cui è assegnato l'obiettivo: 018).
3. Come richiamato all'art. 2 lettera C) *“Determinazione del budget per l'incentivazione della performance da erogarsi ai dipendenti in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi”* del nuovo Sistema di valutazione della performance del personale dipendente dei Comuni della Bassa Romagna e dell'Unione (approvato con delibera di G.U. n. 142 del 22/10/2020), le risorse relative ai piani di mantenimento sono individuate nell'ambito delle risorse assegnate alla performance organizzativa per un massimo del 30%.

ART. 13 – UTILIZZO DEL CONTRIBUTO DI ISTAT PER IL CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE ED INCENTIVI ANPR

1. Si confermano i principi indicati nell'art. 13 della Sezione normativa del CDI normativo ed economico annualità 2021.

CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022: RIPARTO DELLE RISORSE

Ente: Bagnacavallo

COSTITUZIONE PARTE FISSA

Cod	Descrizione	Note	Dettagli	Importo
1 -	Unico importo consolidato anno 2017	(Art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018)	0,00 €	331.019,31 €
a	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-2005)	-	214.934,30 €	0,00 €
b	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.1) - Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001	2.553.010,00	15.828,66 €	0,00 €
c	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.2) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001	2.553.010,00	12.765,05 €	0,00 €
d	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.7) - Incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 per le alte professionalità	2.553.010,00	5.106,02 €	0,00 €
e	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, C.1) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003	2.513.655,00	12.568,28 €	0,00 €
f	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART.8, C.2) - Incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005	2.637.236,00	15.823,42 €	0,00 €
g	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-2005 e N.1 CCNL 2008-09)- Incrementi PEO CCNL (2004-2009)	-	6.921,73 €	0,00 €
h	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato 2000/2016	-	47.071,85 €	0,00 €
2 -	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	0,00 €	9.139,56 €
a	-	2017/2020	9.106,80 €	0,00 €
b	-	2021	32,76 €	0,00 €
3 -	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	0,00 €	0,00 €
4 -	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	0,00 €	0,00 €
5 -	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	0,00 €	0,00 €

Ente: Bagnacavallo

6 -	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	0,00 €	0,00 €
7 -	DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001: ASP (Anno 2010)	comparto+peo	0,00 €	0,00 €
8 -	DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	-	0,00 €	-40.906,71 €

C100 **TOTALE PARTE FISSA SOGGETTA AL LIMITE** **299.252,16 €**

DETTAGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA

50 -	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	art. 67 C2 lett. B) CCNL 2016-2018)	0,00 €	2.374,22 €
60 -	Incremento su base annua pari a 83,20€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015	art. 67 C2 lett. A) CCNL 2016-2018)	0,00 €	3.744,00 €
61 -	Differenziali PEO sul personale in essere al 16/11/2022	art. 79 C1 lett. D) CCNL 2019-2021)	0,00 €	1.265,40 €
			Totale	7.383,62 €

RIEPILOGO PARTE FISSA

C100 **TOTALE PARTE FISSA SOGGETTA AL LIMITE** **299.252,16 €**

C101 **FONDO PARTE FISSA VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE** **7.383,62 €**

C102 **TOTALE FONDO PARTE FISSA** **306.635,78 €**

Ente: Bagnacavallo

COSTITUZIONE PARTE VARIABILE

Cod	Descrizione	Note	Dettagli	Importo
9 -	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97	art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Comunicazione in data 03/09/2022 dal Dirigente dell'Area Servizi Finanziari: dell'importo certificato, viene inserito nel fondo il 50% al netto di oneri a carico ente (26,46%) e IRAP (8,5%).	0,00 €	13.203,91 €
10 -	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	0,00 €	0,00 €
11 -	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 Imp. 1.974.311,67	0,00 €	23.691,74 €
12 -	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	0,00 €	0,00 €
13 -	INCREMENTO FONDO ART. 17, c. 7 CCNL 1/4/1999 (ACCORDO SINDACALE DI AREA 29/4/2008)	-	0,00 €	0,00 €
14 -	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	0,00 €	13,65 €
15 -	DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001: ASP (12/12)	produttività+ altri incentivi	0,00 €	0,00 €
17 -	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	0,00 €	0,00 €
C105	TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE			36.909,30 €

Ente: Bagnacavallo

DETTAGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE

51 -	Economie da lavoro straordinario anno precedente	art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	0,00 €	78,03 €
52 -	Altri importi provenienti dall'anno precedente	art. 68 c1 CCNL 2016-2018	0,00 €	550,80 €
53 -	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA	art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	0,00 €	5.708,02 €
53 a	Area Tecnica - Riorganizzazione del settore Area Tecnica (PdR 2019/2021)	-	5.406,65 €	0,00 €
53 b	Area Servizi al Cittadino - Utilizzo APP IO per invio comunicazioni (PdR 2021/2023)	-	0,00 €	0,00 €
53 c	Area Tecnica - Veicoli / attrezzature (PdR 2021/2023)	-	301,37 €	0,00 €
54 -	SOMME "CONTO TERZI" e SPONSORIZZAZIONI PER ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE DALL'ENTE Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018. Comunicazione in data 03/09/2022 dal Dirigente dell'Area Servizi Finanziari: dell'importo certificato, viene inserito nel fondo il 50% al netto di oneri a carico ente (26,46%) e IRAP (8,5%).	0,00 €	0,00 €
			Totale	6.336,85 €

RIEPILOGO PARTE VARIABILE

C105	TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE	36.909,30 €
C106	FONDO PARTE VARIABILE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE	6.336,85 €
C107	TOTALE FONDO PARTE VARIABILE	43.246,15 €

Ente: Bagnacavallo

C100	TOTALE PARTE FISSA (soggetta al limite)	299.252,16 €
C105	TOTALE PARTE VARIABILE (soggetta al limite)	36.909,30 €
X000	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	336.161,46 €
L001	LIMITE 2016 dipendenti	306.106,17 €
L002	RIVALUTAZIONE AI SENSI DELL'ART.33, co.2 D.L. 34/2019	9.279,76 €
X001	NUOVO LIMITE RICACCOLATO AI SENSI DELL'ART.33, co.2 D.L. 34/2019	315.385,93 €
P000	P.O. 2016 RICACCOLATO AI SENSI DELL'ART.33, co.2 D.L. 34/2019	45.662,61 €
P001	FONDO P.O. DA BILANCIO ANNO IN CORSO	68.437,50 €
D000	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (compreso PO)	-43.550,42 €
D001	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (art.23 co.2 Dlgs 75/2017)	20.775,53 €
X002	TOTALE FONDO (con voci soggette al limite)	292.611,04 €
C101	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA	7.383,62 €
C106	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE	6.336,85 €
X004	TOTALE FONDO (comprese voci NON soggette al limite)	306.331,51 €
	Art. 113 D.Lgs 50/2016 Quote incentivi funzioni tecniche	6.417,82 €
	Art. 1, co.109 L. 145/2017 Recupero evasione IMU e TARI	0,00 €
	Art. 4, co.9 D.L. 19/2020 Ris.Ind. ordine pubblico PL attiv covid19	0,00 €
	Art. 70 ter CCNL 2016-2018 Contributi ISTAT e Enti pubblici autoriz.	0,00 €
	Altre risorse	0,00 €
	TOTALE	312.749,33 €

ente: **Bagnacavallo**

UTILIZZO PARTE FISSA

Cod	Descrizione	Note	Dettagli trasferiti	Importi trasferiti	Dettagli	Importo
1 -	TOTALE FONDO PEO	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	30.515,95
a	-Peo in essere al 1° gennaio rapportate al periodo di lavoro	-	0,00	0,00	26.043,79	0,00
b	-Peo Nuove risorse	art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	4.472,16	0,00
2 -	Quota PEO da trasferire all'Unione	-	0,00	61.080,11	0,00	0,00
a	-Trasferimenti 2008	-	5.849,09	0,00	0,00	0,00
b	-Trasferimenti 2010	-	7.045,35	0,00	0,00	0,00
c	-trasferimenti 2011	-	47.888,36	0,00	0,00	0,00
c	-Trasferimenti 2015	-	297,31	0,00	0,00	0,00
4 -	Quota Fondo Posizioni Organizzative da trasferire all'Unione	-	0,00	0,00	0,00	0,00
5 -	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	0,00
6 -	Quota da trasferire all'Unione necessaria al pagamento della indennità di € 774,72 a tutto il personale dell'ex 8^ q.f. che ne beneficiava, cui non è stato affidato un incarico di posizione organizzativa	-	0,00	0,00	0,00	0,00
7 -	Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009)	-	0,00	0,00	0,00	0,00
8 -	Quota da trasferire all'Unione - Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009) - trasferimenti 2011	Ferraro	0,00	140,41	0,00	0,00
9 -	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	0,00
10 -	Quota da trasferire all'Unione -Indennità educatrici asilo nido (art. 31 - c. 7 CCNL 14/9/2000) anno 2011	-	0,00	2.478,80	0,00	0,00
a	Trasferimenti 2011	-	2.478,80	0,00	0,00	0,00
11 -	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	0,00
12 -	Quota da trasferire all'Unione -Maggiorazione ind.pers.le educativo	-	0,00	2.386,44	0,00	0,00
a	Trasferimenti 2011	-	2.386,44	0,00	0,00	0,00
13 -	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	19.973,86
14 -	Quota da trasferire all'Unione - Indennità di comparto	-	0,00	27.969,84	0,00	0,00

ente: Bagnacavallo						
UTILIZZO PARTE FISSA						
Cod	Descrizione	Note	Dettagli trasferiti	Importi trasferiti	Dettagli	Importo
14 a	-Trasferimenti 2008	-	2.121,84	0,00	0,00	0,00
b	-Trasferimenti 2010	-	2.121,84	0,00	0,00	0,00
c	-Trasferimenti 2011	-	23.294,52	0,00	0,00	0,00
d	-Trasferimenti 2014	-	497,52	0,00	0,00	0,00
g	-trasferimenti 2015	-	-65,88	0,00	0,00	0,00
15 -	Importo della parte fissa del fondo da trasferire all'Unione	-	0,00	4.027,84	0,00	0,00
16 -	Ulteriore importo della parte fissa del fondo da trasferire all'Unione mesi 5/12	-	0,00	0,00	0,00	0,00
17 -	Quota incremento percentuale del fondo da CCNL 11/4/2008, ai sensi dell'art. 8, c. 2	-	0,00	560,12	0,00	0,00
18 -	Varie	-	0,00	0,00	0,00	0,00
UF100	TOTALI		da trasferire all'Unione	98.643,56 €	per l'Ente	50.489,81 €
UF101	TOTALE UTILIZZO parte FISSA					149.133,37 €
UF102	TOTALE PARTE FISSA DA TRASFERIRE ALL'UNIONE					98.643,56 €
UF103	TOTALE PARTE FISSA CHE RESTA NELL'ENTE					50.489,81 €

C109	TOTALE FONDO	306.331,51 €
UF102	UTILIZZO PARTE FISSA	149.133,37 €
UV100	TOTALE DA DESTINARE AGLI ISTITUTI DELLA PARTE VARIABILE	157.198,14 €

Ente: **Bagnacavallo**

UTILIZZO PARTE VARIABILE

Cod	Descrizione	Note	Dettagli trasferiti	Importi trasferiti	Dettagli	Importo
19 -	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
20 -	Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PROGETTI ART. 16 D.L. 98/2011) 50% a tutti i dipendenti	-	0,00	0,00	0,00	5.708,02
a	PdR: Riorganizzazione del settore Area Tecnica	-	0,00	0,00	5.406,65	0,00
b	PdR: Area Tecnica - Veicoli / attrezzature	-	0,00	0,00	301,37	0,00
21 -	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	3.300,00
a	indennità attività disagiate	-	0,00	0,00	800,00	0,00
b	indennità di rischio	-	0,00	0,00	2.500,00	0,00
c	maneggio valori	-	0,00	0,00	0,00	0,00
22 -	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	6.800,00
a	indennità di turno	-	0,00	0,00	0,00	0,00
b	indennità reperibilità	-	0,00	0,00	6.000,00	0,00
c	indennità per orario notturno, festivo-notturno, festivo, mancato riposo	-	0,00	0,00	800,00	0,00
23 -	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	13.500,00
24 -	Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera K dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999	-	0,00	0,00	0,00	0,00
25 -	Incentivazione ai sensi dell'art. 17, c. 7 del CCNL 1/4/1999 da destinarsi per l'anno in corso al personale trasferito all'Unione	-	0,00	0,00	0,00	0,00
a	trasferimenti 2008	-	0,00	0,00	0,00	0,00
b	trasferimenti 2010	-	0,00	0,00	0,00	0,00
c	trasferimenti 2011	-	0,00	0,00	0,00	0,00

25 d	trasferimenti 2012	-	0,00	0,00	0,00	0,00
f	trasferimenti 2014	-	0,00	0,00	0,00	0,00
g	trasferimenti 2015	-	0,00	0,00	0,00	0,00
h	trasferimenti 2016	-	0,00	0,00	0,00	0,00
26 -	Quota del salario variabile da trasferire all'Unione per il personale trasferito	-	0,00	99.160,12	0,00	0,00
a	Trasferimento 2008	-	5.655,24	0,00	0,00	0,00
b	trasferimenti 2010	-	5.556,92	0,00	0,00	0,00
c	trasferimenti 2011	-	86.142,53	0,00	0,00	0,00
e	trasferimenti 2013	-	881,25	0,00	0,00	0,00
f	trasferimenti 2014	-	0,00	0,00	0,00	0,00
g	trasferimenti 2015	-	924,18	0,00	0,00	0,00
27 -	Minori/maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art.5 protocollo di intesa siglato il 17/10/2018 e dei successivi protocolli di intesa del 02/05/2019, 14/09/2021 e 28/10/2022	-	0,00	-20.431,97	0,00	0,00

Riepilogo utilizzo fondo

C109	TOTALE FONDO	306.331,51 €
UF102	UTILIZZO PARTE FISSA	149.133,37 €
UV100	TOTALE DA DESTINARE AGLI ISTITUTI DELLA PARTE VARIABILE	157.198,14 €

Parte VARIABILE da trasferire all'Unione **78.728,15 €** per l'Ente **29.308,02 €**

UV100bis	Totale UTILIZZO parte VARIABILE	108.036,17 €
-----------------	--	---------------------

SOL	IMPORTO PER IL FONDO DI SOLIDARIETA' TRA GLI ENTI PER LA PRODUTTIVITA'	49.161,97 €
------------	---	--------------------

UV101	TOTALI Parte VARIABILE - da trasferire all'Unione	78.728,15 €	per l'Ente	78.469,99 €
--------------	--	--------------------	-------------------	--------------------

28	Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PRODUTTIVITA') - IMPORTO PER L'ENTE	44.472,79 €
-----------	--	--------------------

SOL2	IMPORTO CHE RESTA NEL FONDO DI SOLIDARIETA' (+) / IMPORTO PRELEVATO (-)	4.689,18 €
-------------	--	-------------------

29	Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Razz., Ind. Responsabilità	60.826,80 €	35,16	1.730,00 €
-----------	--	--------------------	-------	-------------------

30	Importo medio calcolato con produttività	44.472,79 €	35,16	1.264,87 €
	70% produttività individuale	31.130,95 €		
	30% produttività organizzativa	13.341,84 €		

31	Importo medio calcolato con produttività, 50% piani di razionalizzazione	47.326,80 €	35,16	1.346,04 €
-----------	--	--------------------	-------	-------------------

UV102	PARTE VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE	78.728,15 €
--------------	---	--------------------

UV103	PARTE VARIABILE CHE RESTA AI DIPENDENTI DELL'ENTE	73.780,81 €
--------------	--	--------------------

TOT200	TOTALE FISSA + VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE	177.371,71 €
---------------	--	---------------------