



ALFONSINE . BAGNACAVALLO . BAGNARA DI ROMAGNA . CONSELICE . COTIGNOLA
FUSIGNANO . LUGO . MASSA LOMBarda . SANT'AGATA SUL SANTERNO

RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE UNIONE DEI COMUNI E ENTI ADERENTI

ANNO 2023

Indice

- 1. Presentazione**
- 2. Analisi del contesto**
- 3. Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale**
- 4. Sintesi dei risultati raggiunti (performance organizzativa)**
- 5. Sintesi dei risultati raggiunti (performance individuale)**
- 6. Trasparenza**
- 7. Pari opportunità**
- 8. allegato 1**
- 9. allegato 2**

1. Presentazione

L'Unione della Bassa Romagna e per i Comuni ad essa aderenti, pur non essendo tenuti all'applicazione della norma di cui all'art. 14 del d. lgs. 150/2009, procede in modo analogo a quanto previsto obbligatoriamente per altre Amministrazioni pubbliche, a redigere la presente Relazione.

La Relazione sulla performance rendiconta ai cittadini e agli altri stakeholder il livello di raggiungimento degli obiettivi che l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e i Comuni aderenti hanno inserito nei rispettivi piani della performance del 2023.

La Relazione è stata predisposta secondo le indicazioni delle Linee guida n.3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica, conclude il Ciclo della Performance ed evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alla risorse disponibili, con rilevazione degli eventuali scostamenti, come disposto dall'art.10, comma 1, lett. b) del Dlgs n.150/2009 e s.m.i.

Ciò privilegiando la sinteticità e la chiarezza espositiva con l'intento della massima comprensibilità per i cittadini e per gli altri stakeholder rilevanti.

Nella sezione 2b - Piano della performance del PIAO sono stati individuati gli obiettivi da raggiungere e sono stati definiti gli indicatori per la misurazione e valutazione, che devono guidare la corretta e trasparente attività amministrativa il cui esito deve essere presentato all'opinione pubblica.

Il principio della programmazione e il principio della trasparenza rappresentano i principi fondamentali che hanno ispirato l'elaborazione dei piani della Performance nonché la definizione degli obiettivi in funzione del miglioramento della qualità dei servizi resi.

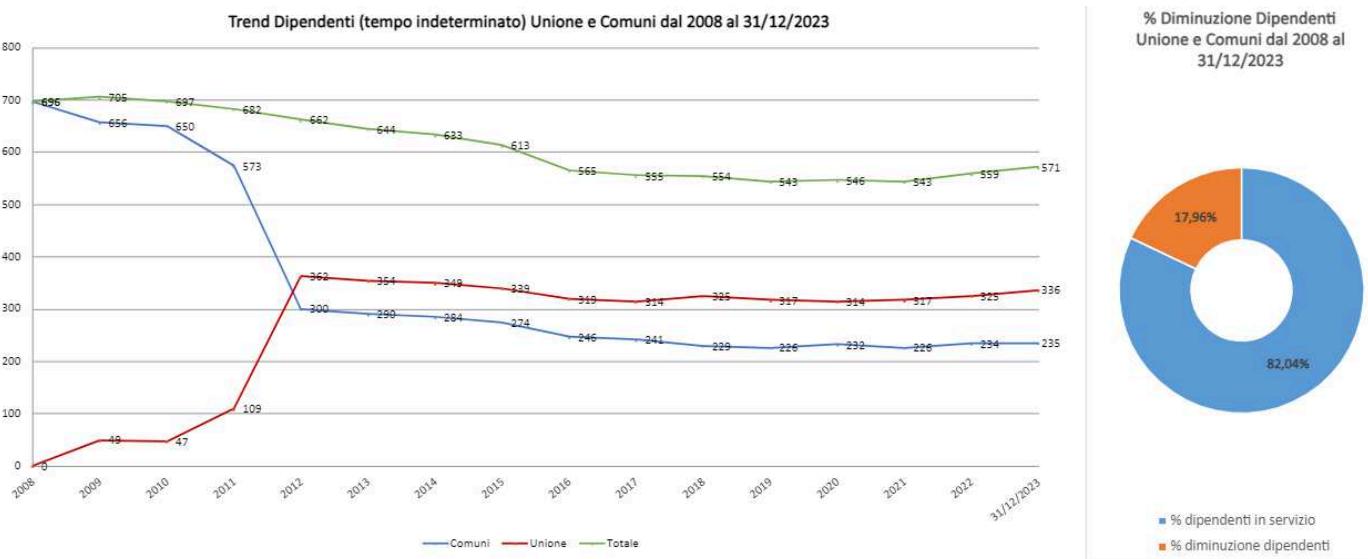
In particolare la performance organizzativa è stata progettata allo scopo di:

1. dare attuazione delle politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività;
2. rilevare il grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi;
3. modernizzare e il migliorare l'organizzazione e le competenze professionali interne;
4. sviluppare le relazioni con i cittadini, gli utenti e i destinatari dei servizi;
5. rendere più efficienti l'impiego di risorse, e ridurre i costi;
6. migliorare la qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
7. promuovere le pari opportunità

2. Analisi del contesto

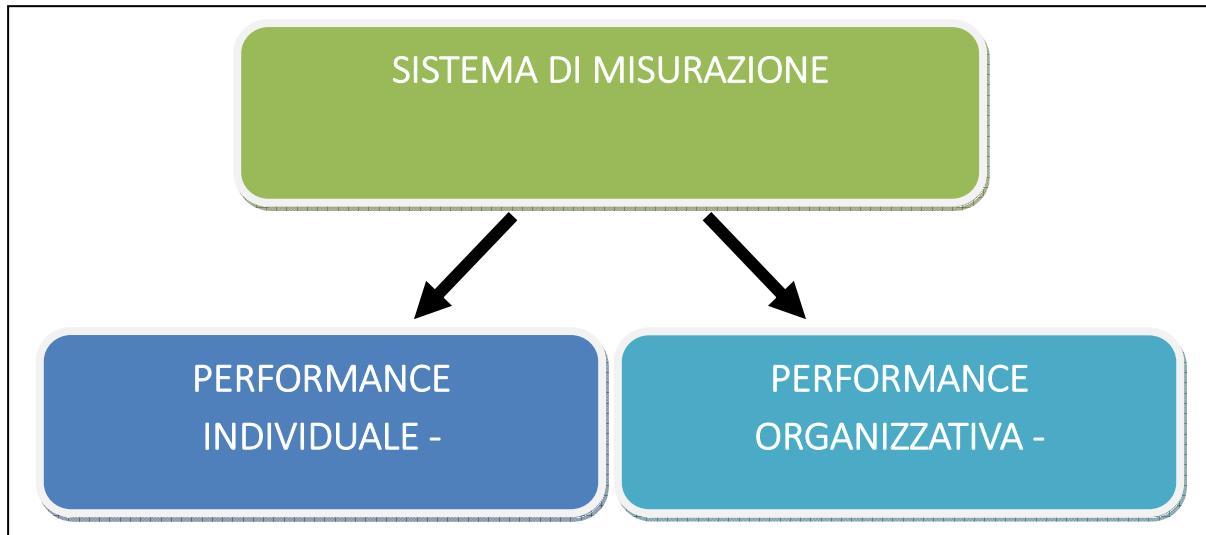
La Relazione sulla performance del 2023 riguarda l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e i nove enti aderenti. Di seguito la tabella con il numero dei dipendenti al 31/12/2023 ed il grafico da cui si evince che, dal 2008 al 2023, la riduzione di personale è stata del 17,96%, pur a fronte di un incremento e consolidamento nella consistenza di personale negli ultimi anni.

COMUNI	DIPENDENTI 31/12/2023
ALFONSINE	25
BAGNACAVALLO	37
BAGNARA DI ROMAGNA	6
CONSELICE	22
COTIGNOLA	21
FUSIGNANO	14
LUGO	77
MASSA LOMBARDA	24
SANT'AGATA SUL SANTERNO	9
TOTALI	235
UNIONE DEI COMUNI B.R.	336
TOTALE COMPLESSIVO	571



3. Misurazione e valutazione della performance organizzativa

Il sistema di misurazione unico per l'Unione e i Comuni aderenti (approvato con delibera di G.U. n. 74 del 21/7/2011 e s.m.i) e il contratto collettivo nazionale degli enti locali del 21.05.2018 impongono di misurare i due ambiti rappresentati nello schema di seguito riportato:



La valutazione della performance organizzativa deve riguardare i seguenti ambiti:

- attuazione delle politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività;
- la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi;
- la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;
- lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, gli utenti e i destinatari dei servizi;
- l'efficienza nell'impiego di risorse, la riduzione dei costi;
- la qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
- il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità

La valutazione della performance individuale di dirigenti e dipendenti deve riguardare i seguenti ambiti:

- il raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- la qualità del contributo individuale assicurato alla struttura.

Nel caso dei dirigenti viene valutata la capacità di valutazione dei propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

Il CCNL siglato in dato 16/11/2022, prevede, all'art. 80, che parte delle risorse annualmente disponibili siano destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale.

In applicazione al contratto collettivo nazionale degli enti locali del 21 maggio 2018, non modificato per questo aspetto dal ccnl del 16.11.2022 si è **mantenuta la distinzione tra performance organizzativa ed individuale ed organizzativa, nella misura rispettivamente del 30% e del 70%, come stabilito nell'Accordo di Area poi inserito nei CDI 2018/2020 dell'Unione e di tutti gli enti aderenti**

Tale principio si applica anche alla retribuzione di risultato spettante ai dipendenti con incarichi di Elevata Qualificazione.

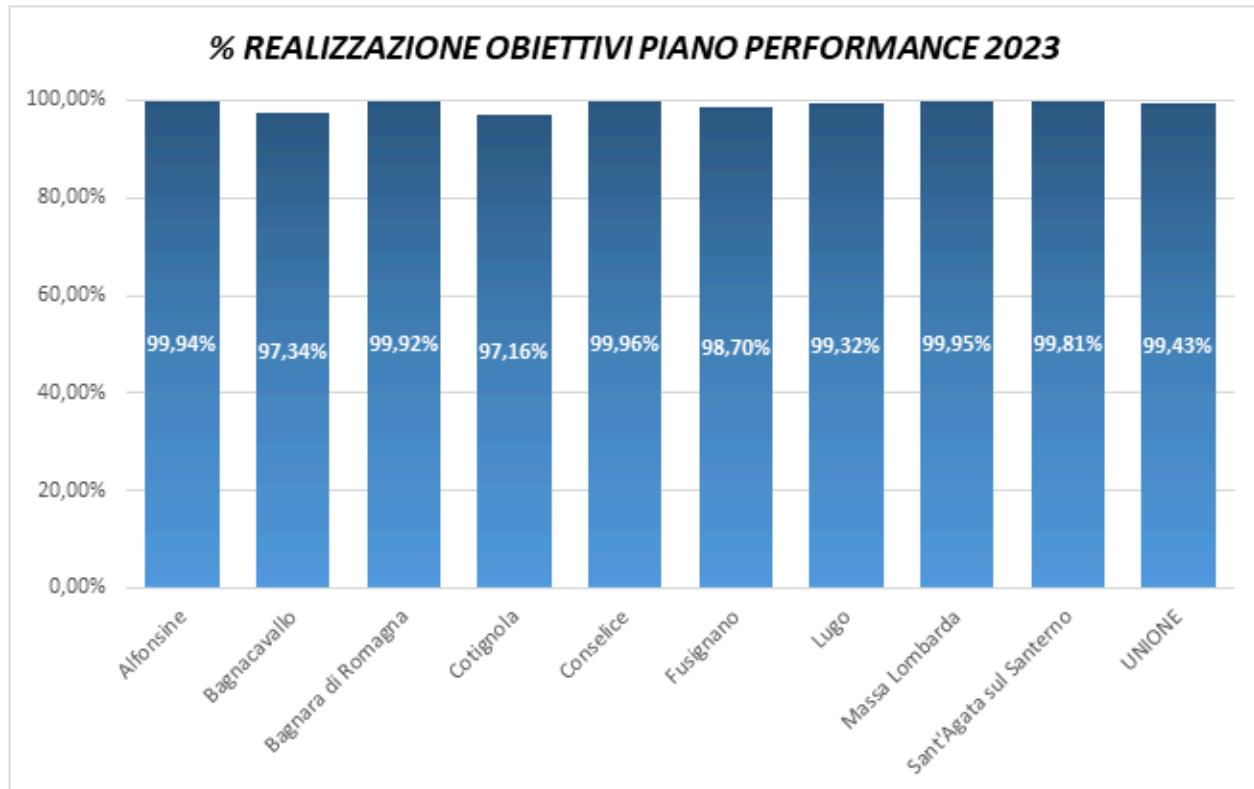
E' stato inoltre disciplinato il principio della **differenziazione del premio individuale** (art. 81 del CCNL 16.11.2022) stabilendo che dall'importo della performance individuale vengono calcolati la media di ente, l'importo dei premi (30% della media), quindi il numero di premi (5% dei dipendenti arrotondato per eccesso o come stabilito in sede di contrattazione decentrata), con graduatoria di ente per i comuni senza dirigenti e con graduatoria di categoria per gli enti con dirigenza.

Per quanto riguarda i dirigenti, in applicazione del CCNL 17/12/2020, sono stati siglati i CCDI Area Dirigenza per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per il personale dirigente dell'Unione e del Comune di Lugo per il triennio 2021-2023, nei quali è stato disciplinato anche il principio della **differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato** (art.30 del ccnl 17.12.2020) stabilendo che, al 25% dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate in base al sistema di valutazione vigente, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30% rispetto al valore medio pro-capite, comunque non inferiore al 20%.

Per il Comune di Lugo non è stato applicato il principio di differenziazione in quanto vi è un solo dirigente in servizio (art. 30, co.7 CCNL 17.12.2020 numero di dirigenti in servizio superiore a n.5 unità).

4. Sintesi dei risultati raggiunti (performance organizzativa)

Di seguito le schede con il grado raggiungimento dei degli obiettivi inseriti nei piani della performance di ciascun ente nonché degli atti con i quali sono stati approvati



Ente	Approvazione PIAO	Approvazione report metà gestione al 30/06/2023	Approvazione consuntivo al 31/12/2023
Alfonsine	G.C. n. 29 del 10/03/23	n. 97 del 26/09/2023	n. 13 del 13/02/2024
Bagnacavallo	G.C. n. 39 del 16/03/23	n. 105 del 26/09/2023	n. 25 del 13/02/2024
Bagnara di Romagna	G.C. n. 9 del 02/03/23	n. 62 del 27/09/2023	n. 4 del 22/02/2024
Conselice	G.C. n. 18 del 02/03/23	n. 83 del 28/09/2023	n. 16 del 15/02/2024
Cotignola	G.C. n. 23 del 15/03/23	n. 84 del 28/09/2023	n. 8 del 15/02/2024
Fusignano	G.C. n. 24 del 07/03/23	n. 84 del 26/09/2023	n. 19 del 20/02/2024
Lugo	G.C. n. 24 del 10/03/23	n. 137 del 28/09/2023	n. 24 del 15/02/2024
Massa Lombarda	G.C. n. 19 del 28/02/23	n. 95 del 28/09/2023	n. 24 del 22/02/2024
Sant'Agata sul Santerno	G.C. n. 17 del 13/03/23	n. 64 del 27/09/2023	n. 21 del 21/02/2024
Unione Comuni Bassa Romagna	G.U. n. 25 del 02/03/23	n. 125 del 28/09/2023	n. 19 del 08/02/2024

(allegato 1 con percentuali per ente e per centro di responsabilità)

Piano della performance e Piano strategico

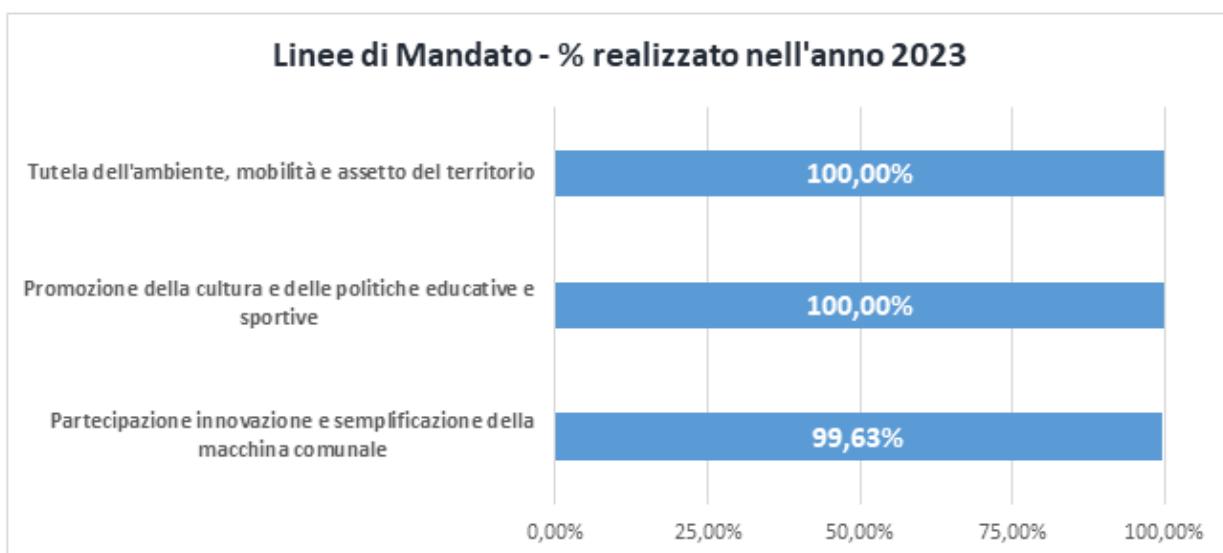
Gli obiettivi del piano della performance sono collegati agli Indirizzi Strategici dell'ente i quali, a loro volta, sono collegati alle Linee di Mandato.

In fase di assegnazione e definizione degli obiettivi del piano della performance, gli obiettivi stessi vengono pesati percentualmente in base alla loro importanza rispetto le linee di Programma dell'amministrazione.



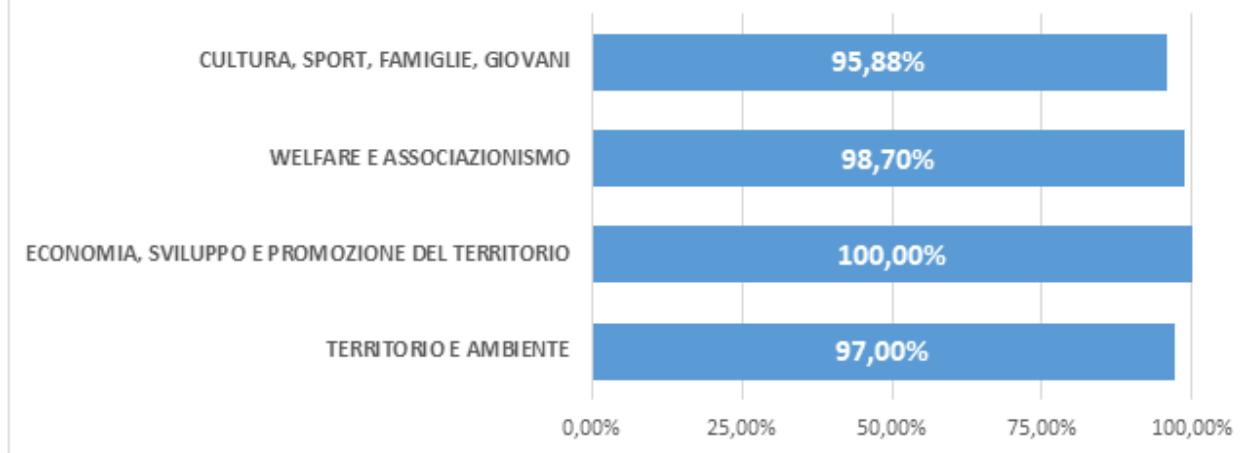
PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE DELLE LINEE DI MANDATO – ANNO 2023

COMUNE DI ALFONSINE



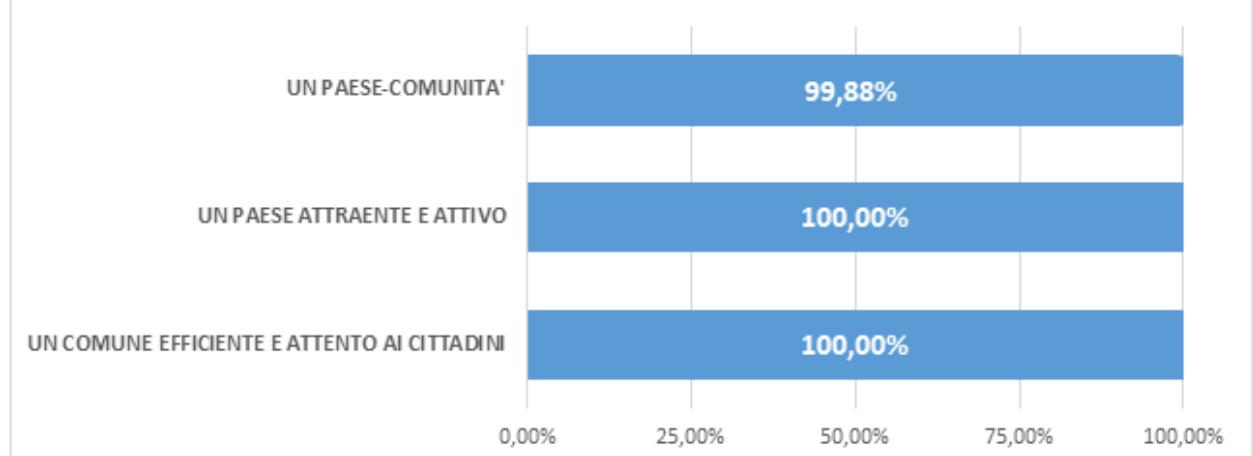
COMUNE DI BAGNACAVALLO

Linee di Mandato - % realizzato nell'anno



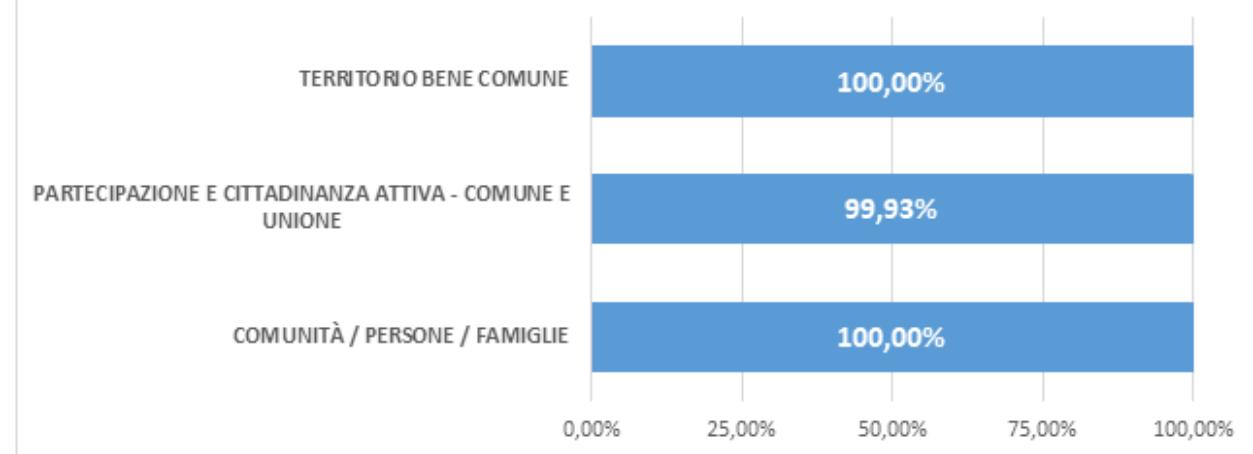
COMUNE DI BAGNARA DI ROMAGNA

Linee di Mandato - % realizzato nell'anno 2023



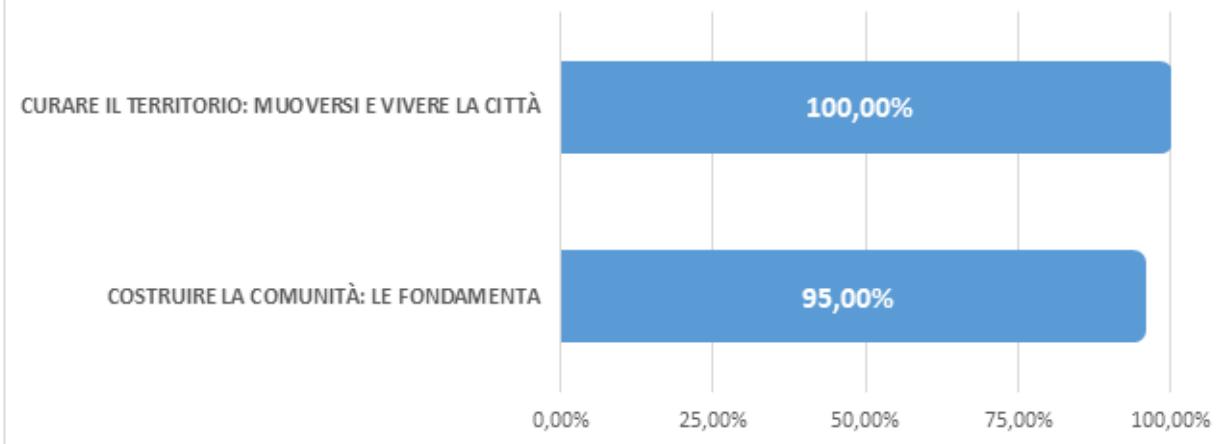
COMUNE DI CONSELICE

Linee di Mandato - % realizzato nell'anno 2023



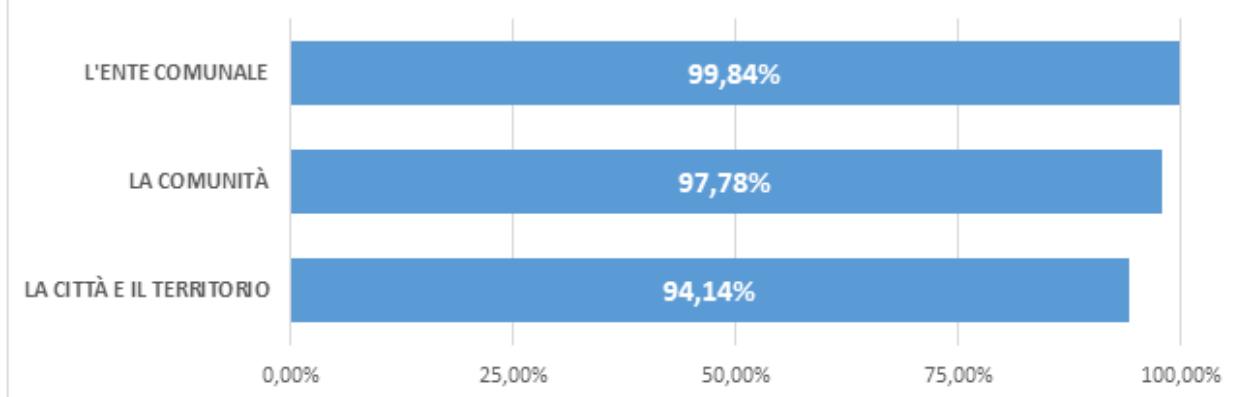
COMUNE DI COTIGNOLA

Linee di Mandato - % realizzato nell'anno 2023



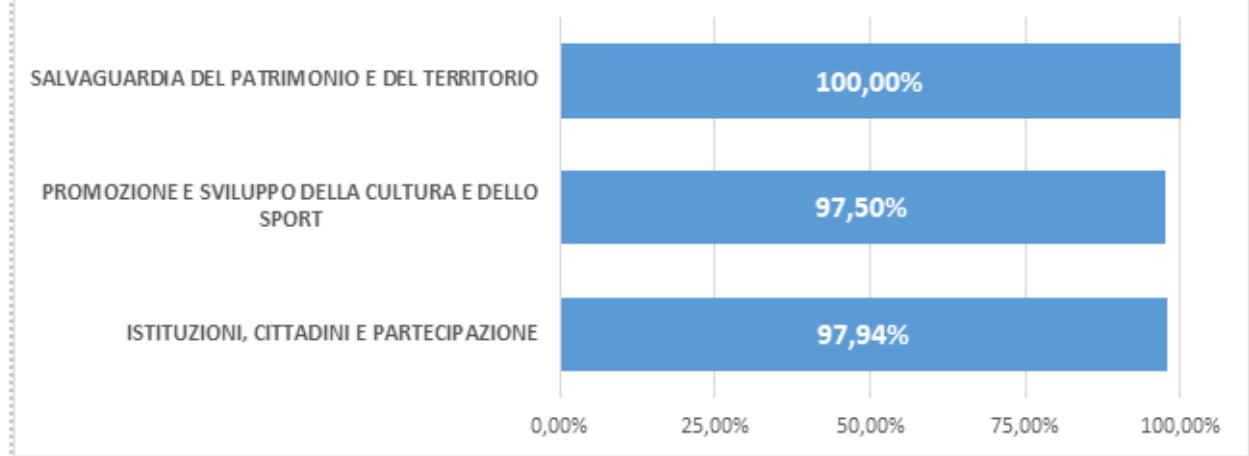
COMUNE DI FUSIGNANO

Linee di Mandato - % realizzato nell'anno 2023



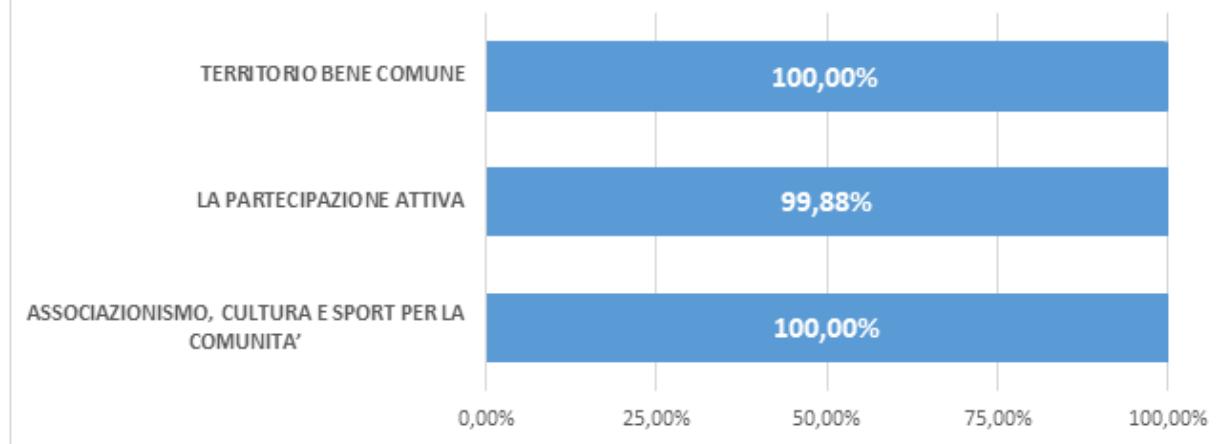
COMUNE DI LUGO

Linee di Mandato - % realizzato nell'anno 2023



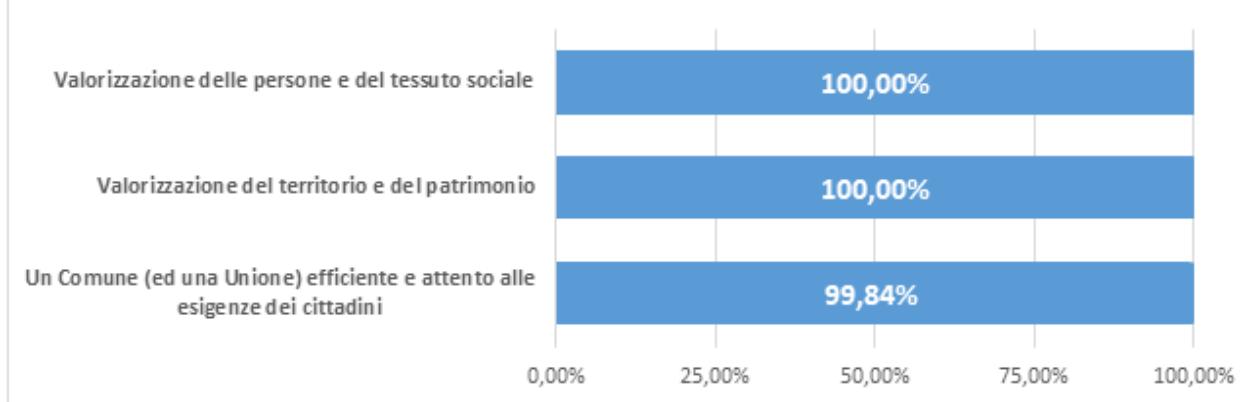
COMUNE DI MASSA LOMBARDA

Linee di Mandato - % realizzato nell'anno 2023



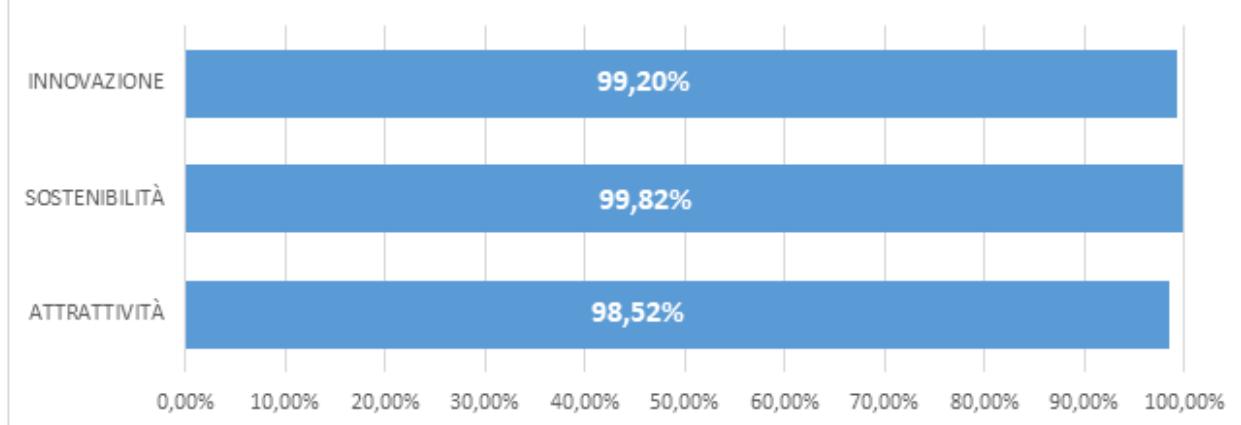
COMUNE DI SANT'AGATA SUL SANTERNO

Linee di Mandato - % realizzato nell'anno 2023



UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

Linee di Mandato - % realizzato nell'anno 2023



5. Sintesi dei risultati raggiunti (performance individuale)

Ente	Dipendenti valutati 2023	Totale Dipendenti - EQ - Segretari - Dirigenti
Unione	317	361
Alfonsine	24	27
Bagnacavallo	41	46
Bagnara di Romagna	8	11
Conselice	22	25
Cotignola	19	22
Fusignano	14	16
Lugo	73	80
Massa Lombarda	27	31
Sant'Agata sul Santerno	9	11
TOTALE	555	630

(Allegato 2 *Statistica valutazioni dipendenti, incaricati di Elevata Qualificazione, Dirigenti, Segretari Generali* con raggruppati i dati sulle valutazione per ente, categorie, strutture e fasce di valutazione)

6. Trasparenza

Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2024-2026, è confluito nel PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione – Sezione 2C, ed è stato approvato nell'Unione e nei Comuni aderenti con le seguenti delibere:

Ente	Delibera Giunta
Alfonsine	G.C. n. 29 del 10/03/23
Bagnacavallo	G.C. n. 39 del 16/03/23
Bagnara di Romagna	G.C. n. 9 del 02/03/23
Conselice	G.C. n. 18 del 02/03/23
Cotignola	G.C. n. 23 del 15/03/23
Fusignano	G.C. n. 24 del 07/03/23
Lugo	G.C. n. 24 del 10/03/23
Massa Lombarda	G.C. n. 19 del 28/02/23
Sant' Agata sul Santerno	G.C. n. 17 del 13/03/23
Unione Comuni Bassa Romagna	G.U. n.25 del 02/03/23

I piani approvati costituiscono aggiornamento del precedente Piano, rivisti anche a seguito della puntuale attività di analisi e mappatura dei procedimenti/processi di competenza dell'Ente a rischio di fenomeni corruttivi e dell'analisi del contesto esterno (relazioni con portatori di interessi esterni che possono favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi all'interno dell'Amministrazione). Le misure di prevenzione attivate sono il frutto di un processo di coinvolgimento dell'intera struttura dell'Unione e dei Comuni aderenti e di un'analisi dei rischi insiti in tutti i procedimenti amministrativi di competenza degli enti. L'attuazione delle misure è risultata efficace soprattutto grazie al forte legame con gli strumenti di programmazione e controllo di cui l'Ente si è dotato, e per la significativa attività di formazione in materia di prevenzione della corruzione. Il fattore fondamentale che supporta l'azione del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) è il sistema attivato dall'Ente per i "controlli successivi", di cui i Segretari generali sono responsabili.

I segretari Generali di tutti gli enti hanno provveduto, inoltre, a redigere la Relazione annuale RPCT anno 2023 che è stata pubblicata sul sito “Trasparenza” voce “Altri contenuti/prevenzione della corruzione.

Nell'ambito della Direzione operativa, vengono periodicamente verificati gli adempimenti relativi all'anticorruzione ed alla trasparenza e definite le modalità operative più appropriate.

7. Pari opportunità

L’Unione dei Comuni della Bassa Romagna ed i Comuni aderenti garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne e si impegnano a combattere ogni discriminazione di genere, orientamento sessuale, etnia e convinzioni politiche, religiose e sindacali.

A questo fine e conformemente alla vigente normativa, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell’Unione e dei Comuni (nominato con determinazione n. 558 del 05/05/2020 e aggiornato con determinazione n. 740 del 22/06/2022), raccoglie eventuali richieste, istanze e segnalazioni pervenute dai dipendenti, fornisce il proprio parere sul Piano Annuale della Formazione (Sezione 3C PIAO 2024-2026) al fine di verificarne la conformità con l’obiettivo di stimolare un accrescimento professionale non discriminatorio, monitora l’attuazione del Piano di Azioni Positive (Sez. 3E PIAO 2024-2026), su proposta del CUG stesso, e della corretta attuazione di tali azioni da parte dell’Amministrazione. L’Amministrazione fornisce la massima collaborazione al CUG nello svolgimento dei propri compiti, anche attraverso l’elaborazione di dati e statistiche.

I SEGRETARI GENERALI

UNIONE-LUGO-FUSIGNANO: Dott. Marco Mordenti

ALFONSINE-COTIGNOLA: Dott.ssa Fabiola Gironella

MASSA LOMBARDA - CONSELICE – SANT’AGATA SUL SANTERNO: Dott.ssa Margherita Morelli

BAGNACAVALLO: Dott. Paolo Cantagalli

BAGNARA DI ROMAGNA: Dott.ssa Valentina Romitelli

OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE PERCENTUALE REALIZZATO ANNO 2023

ALFONSINE		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Area cultura e comunicazione	DI CARLUCCIO ANTONIETTA	99,75%
Area Servizi generali	RASTELLI SILVIA	100,00%
Area tecnica (gestione associata LLPP Cotignola - Fusignano)	GAUDENZI RODOLFO	100,00%
Segretario Generale	GIRONELLA FABIOLA	100,00%
Media dell'Ente		99,94%

BAGNACAVALLO		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Area cultura, comunicazione e partecipazione	BENINI FRANCESCA	100,00%
Area servizi al cittadino	ANTOGNONI ANDREA	99,88%
Area servizi generali	CANTAGALLI PAOLO	100,00%
Area tecnica	BELLINI GABRIELE	99,00%
Segretario Generale	CANTAGALLI PAOLO	100,00%
Settore amministrativo dell'area	CERE RITA	82,50%
Settore istituzioni culturali	CAROLI DAVIDE	100,00%
Media dell'Ente		97,34%

BAGNARA DI ROMAGNA		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Area amministrativa	GIRONELLA FABIOLA	99,69%
Area servizi culturali	BENTINI MICHELE	100,00%
Area tecnica	MARESCOTTI MIRKO	100,00%
Segretario Generale	GIRONELLA FABIOLA	100,00%
Media dell'Ente		99,92%

CONSELICE		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	MORELLI MARGHERITA	100,00%
Ufficio cultura, eventi, promozione territoriale e comunicazione	NICOLETTI VIRGINIA	100,00%
Ufficio LL.PP/Patrimonio	GALLA CHIARA	100,00%
Ufficio segreteria generale	MORELLI MARGHERITA	100,00%
Ufficio servizi al cittadino	NICOLETTI VIRGINIA	99,81%
Media dell'Ente		99,96%

COTIGNOLA

Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	GIRONELLA FABIOLA	100,00%
Ufficio cultura, sport e tempo libero	FANELLI MICHELA	96,95%
Ufficio segreteria generale e protocollo	GIRONELLA FABIOLA	100,00%
Ufficio demografico elettorale	GIRONELLA FABIOLA	86,00%
Ufficio lavori pubblici e patrimonio	GAUDENZI RODOLFO	100,00%
Ufficio URP - Sportello polifunzionale	FANELLI MICHELA	100,00%
Media dell'Ente		97,16%

FUSIGNANO

Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Area amministrativa	BARACCA GIANNA	99,81%
Area cultura	BARACCA GIANNA	98,33%
Area tecnica (gestione associata con Alfonsine e Cotignola)	GAUDENZI RODOLFO	96,65%
Segretario Generale	MORDENTI MARCO	100,00%
Media dell'Ente		98,70%

LUGO

Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	MORDENTI MARCO	100,00%
Servizi demografici	FONTANA ANDREA	100,00%
Servizio Comunico (URP)	FONTANA ANDREA	99,50%
Servizio Infrastrutture	LUMINASI LUCIA	100,00%
Servizio istituzioni culturali	LUGHI GIUDITTA	96,25%
Servizio Patrimonio	LIVERANI GIOVANNI	100,00%
Servizio qualità urbana e programmazione	MONTANARI GABRIELE	100,00%
Ufficio amministrativo area tecnica	MINGHINI FABIO	100,00%
Vice Segretario generale - coordinatore	GORINI ANDREA	98,10%
Media dell'Ente		99,32%

MASSA LOMBARDA

Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Area affari generali	MORELLI MARGHERITA	100,00%
Area servizi culturali, giovani e comunicazione	PASINI LUCREZIA	100,00%
Area tecnica	MARESCOTTI MIRKO	100,00%
Segretario Generale	MORELLI MARGHERITA	100,00%
Settore servizi demografici e URP	DALMONTE SILVIA	99,75%
Media dell'Ente		99,95%

SANT'AGATA SUL SANTERNO		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Area servizi generali	PIAZZI MONICA	99,44%
Area territorio	PIAZZI MONICA	100,00%
Segretario Generale	MORELLI MARGHERITA	100,00%
Media dell'Ente		99,81%

UNIONE		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Servizio vulnerabilità sociale, casa e politiche abitative	ANCARANI MARISA	99,70%
Ufficio coordinamento amministrativo e contabilità	ANCARANI MARISA	100,00%
Servizio contenzioso e accertamento tributi	ANCONELLI SARA	100,00%
Servizio famiglia e minori	BALLARDINI RAFFAELLA	97,11%
Servizio comunicazione e marketing	BARONI MARIANGELA	98,93%
Servizio Edilizia	BENGHI CRISTINA	99,50%
Servizio sistema integrato 0-6. Nuove generazioni e coordinamento pedagogico	BENGHI PETRA	99,45%
Settore Ragioneria	CARAVITA ALESSANDRO	95,71%
Area Servizi Finanziari	CARAVITA ALESSANDRO	99,97%
Servizio promozione turistica	BARONI MARIANGELA	98,67%
Settore Governance e comunicazione, sviluppo e Progetti Strategici	VESPIGNANI FEDERICO	98,30%
Ufficio Europa	CAROLI VALENTINA	100,00%
Area Risorse Umane	CAVALLUCCI FRANCESCA	99,97%
Servizio sviluppo del personale	CAVALLUCCI FRANCESCA	100,00%
Servizio appalti e acquisti	CENNI GIANCARLA	100,00%
Servizio protocollo e archivio	DEL GIACCO FRANCESCA	99,80%
Servizio controllo di gestione / Controllo strategico	DELLASANTINA MARA	100,00%
Coordinamento cultura	DI CARLUCCIO	
Servizio ambiente	ANTONIETTA	99,27%
Servizio protezione civile	DOSI ALICE	99,14%
Area economia e territorio	MINGUZZI DAVID	100,00%
Servizio comuni di Fusignano, Alfonsine e Bagnara	FACONDINI GILBERTO	97,96%
Ufficio comando e amministrativo	FERRI GIANFRANCO	100,00%
Servizio SIT	IORE ALBERTO	99,63%
Coordinamento demografico e statistica	FONTANA ANDREA	99,84%
Area Welfare	GOLFIERI CARLA	99,57%
Settore servizi sociali e socio sanitari	GOLFIERI CARLA	100,00%
Servizio segreteria generale	GORINI ANDREA	100,00%
Servizio gestione giuridico amministrativa - coordinamento referenti territoriali	GUERRINI DANIELA	99,62%
Servizio igiene, sanità, educazione ambientale	GUERRINI SONIA	99,67%

Settore ass.to interprov.per la prevenzione e risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro	KRANZ SYLVIA	100,00%
Servizio comune di Lugo + Vice Unione	MANZONI MARIA RITA	97,86%
Servizio sismica	MARTINI SARA	99,34%
Coordinamento Servizi Tecnici	MINGHINI FABIO	99,47%
Settore innovazione tecnologica	MONDINI MARCO	99,92%
Servizio Infrastrutture Informatiche e Sicurezza	MINZONI LUCA	100,00%
Area Servizi Generali	MORDENTI MARCO	99,90%
Direttore Generale	MORDENTI MARCO	100,00%
Segretario Generale	MORDENTI MARCO	100,00%
Servizio Amministrativo e gestione ordinaria tributi	MURACA ERIKA	100,00%
Area Vigilanza e Sicurezza	NERI PAOLA	99,97%
Presidio locale Alfonsine	NERI PAOLA	100,00%
Presidio locale Bagnacavallo	NERI PAOLA	100,00%
Presidio locale Conselice	NERI PAOLA	100,00%
Presidio locale Fusignano	NERI PAOLA	100,00%
Presidio locale Lugo	NERI PAOLA	100,00%
Presidio locale Massa Lombarda, Sant'Agata sul Santerno e Bagnara di Romagna	NERI PAOLA	100,00%
Ufficio centrale operativa Logistico, ufficio studi	NERI PAOLA	100,00%
Ufficio commercio e Polizia amministrativa	NERI PAOLA	100,00%
Ufficio edilizia, ambiente, sanità	NERI PAOLA	100,00%
Ufficio infortunistica e Polizia stradale	NERI PAOLA	100,00%
Ufficio Polizia giudiziaria, accertamenti e notifiche	NERI PAOLA	100,00%
Ufficio sanzioni e contenzioso	NERI PAOLA	100,00%
Servizio amministrazione del personale	OLIVIERI DANIELE	100,00%
Servizio associato pensioni	PARIS MARTINA	100,00%
Servizio Urbanistica / Energia Mobilità	POGGIOLI FABIO	97,30%
Servizio anziani e disabili	GOLFIERI CARLA	99,04%
Servizio comuni di Massa Lombarda, Bagnacavallo e assicurazioni	PONDI ILARIA	97,86%
Servizio comuni di Cotignola e Sant'Agata sul Santerno	FOLICALDI IRENE	97,86%
Servizio fiscale e razionalizzazione delle partecipate - Servizio di staff + Comune di Conselice	TAMPIERI LUCA	97,86%
Servizio Comune di Conselice	TONELLI ALICE	97,86%
Servizio diritto allo studio	VENTUROLI PAOLO	100,00%
Servizio sportello unico per le attività produttive (SUAP)	VESPIGNANI FEDERICO	99,39%
Servizio Coordinamento Amministrativo, Semplificazione e Qualità Urbana	RONTINI ENRICO	100,00%
Settore entrate comunali	ZAMMARCHI STEFANIA	99,56%
Media dell'Ente		99,43%

Allegato 2

STATISTICA VALUTAZIONI DIPENDENTI INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DIRIGENTI SEGRETARI

Unione dei Comuni della Bassa Romagna e Comuni
aderenti
ANNO 2023

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2023 EQ e Dirigenti per Macrostruttura

AREA/SETTORE	2023					
	VALUT. INDIVIDUALE/ MEDIA	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Area Servizi Generali	83,87	73,50	93,00	4,19	1	4%
Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale	85,29	71,50	95,00	5,16	0	0%
Settore programmazione e controllo	85,50	85,50	85,50	0,00	0	0%
Servizio Ass.To Interprov.le Prevenzione e Risoluzione Patologie del Rapporto di Lavoro	86,00	86,00	86,00	0,00	0	0%
Area Territorio e Ambiente	83,63	69,00	93,00	5,82	0	0%
Area Welfare	80,92	61,40	94,00	5,48	1	1%
Area Vigilanza e Sicurezza	79,93	65,50	94,52	6,60	1	1%
Settore Entrate Comunali	80,32	66,00	93,00	7,08	0	0%
Area Risorse Umane	85,96	70,50	95,00	6,34	0	0%
Settore Innovazione Tecnologica	81,54	64,00	92,00	8,06	0	0%
Settore Ragioneria	84,26	72,50	91,50	6,00	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Dirigenti)	81,94					
Totali di Ente (esclusi EQ e Dirigenti)		61,40	95,00	6,28	3	
Totali dipendenti valutati Ente	317	% ricorsi sul totale valutati		0,95%		

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2023 EQ e Dirigenti per Macrostruttura

AREA/SETTORE	VALUT. INDIVIDUALE / MEDIA	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dirigenti T.I./T.D.	91,98	89,00	94,65	1,89	0	0%
Area Risorse Umane	93,84	91,00	96,68	4,02	0	0%
Area Servizi Generali	92,69	90,82	95,83	2,74	0	0%
Area Territorio e Ambiente	89,18	87,48	92,11	1,91	0	0%
Area Welfare	91,01	87,16	93,87	2,35	0	0%
Direzione Generale	94,00	93,00	95,00	1,41	0	0%
Area Vigilanza e Sicurezza	86,78	86,00	87,56	1,10	0	0%
Settore Entrate Comunali	90,68	89,16	92,20	2,15	0	0%
Settore Ragioneria	93,14	87,75	94,60	2,46	0	0%
Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale	91,82	90,05	93,58	2,50	0	0%
Settore Innovazione Tecnologica	93,11	91,06	95,16	2,90	0	0%
Media incaricati di Elevata Qualificazione	91,52					0%
Totali di Ente EQ		86,00	96,68	2,85	0	
Media complessiva di Ente EQ e Dirigenti	91,69					0%
Totali di Ente EQ e Dirigenti		86,00	96,68	2,65	0	
Totali dipendenti valutati Ente	44				% ricorsi sul totale valutati	0,00%

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2023 EQ e Dirigenti per Macrostruttura

CATEGORIA	VALUT. INDIVIDUALE / MEDIA	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Media	68,05	61,40	73,75	6,23	0	0%
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	80,87	71,00	90,00	4,67	0	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	81,17	64,00	95,00	6,20	0	0%
<i>Dipendenti Area operatori/Operatori Esperti/Istruttori Media</i>	<i>80,98</i>	<i>61,40</i>	<i>95,00</i>	<i>6,25</i>	<i>0</i>	<i>0%</i>
Dipendenti Area dei Funzionari Media	84,29	70,00	95,00	5,50	2	3%
Responsabili Presidi Territoriali Polizia Locale Media	89,75	83,80	94,52	3,54	1	17%
Dirigenti T.I./T.D. Media	91,98	89,00	94,65	1,89	0	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	91,53	86,00	96,68	2,85	0	0%
Media complessiva di Ente	83,12					
Totali di Ente		61,40	96,68	6,75	3	
Totali dipendenti valutati Ente	361	% ricorsi sul totale valutati				0,83%

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2023 EQ e Dirigenti per Macrostruttura

AREA/SETTORE	Totale Dipendenti Valutati	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)
Area Servizi Generali	23	22	1	0	0	0
Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale	17	16	1	0	0	0
Servizio Ass.To Interprov.le Prevenzione e Risoluzione Patologie del Rapporto di Lavoro	2	2	0	0	0	0
Settore Programmazione e controllo	1	1	0	0	0	0
Area Territorio e Ambiente	42	33	9	0	0	0
Area Welfare	78	46	32	0	0	0
Area Vigilanza e Sicurezza	84	43	41	0	0	0
Settore Entrate Comunali	22	12	10	0	0	0
Area Risorse Umane	14	12	2	0	0	0
Settore Innovazione Tecnologica	13	10	3	0	0	0
Settore Ragioneria	21	15	6	0	0	0
Total Unione	317	212	105	0	0	0
% sul totale dei voti Ente (esclusi PO e Dir)		66,9%	33,1%	0,0%	0%	0%

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2023 EQ e Dirigenti per Macrostruttura

AREA/SETTORE	N. INCARICATI	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)
Dirigenti T.I./T.D.	10	10	0	0	0
Incaricati di Elevata Qualificazione	34	34	0	0	0
Totale complessivo	44	44	0	0	0
% sul totale dei voti Ente PO, Dirigenti		100,00%	0,00%	0%	0%

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2023 EQ e Dirigenti per Macrostruttura

Media produttività anno 2023 Dipendenti Comune di Alfonsine per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE Media	87,39	82,00	93,00	3,99	0	0%
AREA TECNICA Media	85,25	75,00	93,00	5,94	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI Media	85,72	78,80	93,90	5,38	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)	86,2					
Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)		75,00	93,90	5,04	0	
Totali dipendenti valutati Ente	24	% ricorsi sul totale valutati			0,00%	

Medie valutazioni Comune di Alfonsine anno 2023 per Categorie

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	81,92	75,00	87,50	4,89	0	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	86,57	78,80	93,90	4,48	0	0%
Dipendenti Area Funzionari Media	89,55	84,90	93,00	3,59	0	0%
Funzionari con incarico EQ Media	90,94	87,54	94,34	4,81	0	0%
Segretario Generale	90,46	90,46	90,46		0	0%
Media complessiva	86,66					
Totali di Ente		75,00	94,34	5,05	0	0%
Totali dipendenti valutati Ente	27					

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Alfonsine anno 2023

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (< 20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE	9	0	0	0	0	9
AREA SERVIZI GENERALI	4	1	0	0	0	5
AREA TECNICA	8	2	0	0	0	10
NCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	0	0	0	2
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Alfonsine	24	3	0	0	0	27
% sul totale dei voti Ente	89%	11%	0%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di Alfonsine anno 2023 per Categoria

Media produttività anno 2023 Dipendenti Comune di Bagnacavallo per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE Media	83,67	81,00	87,00	3,06	0	0%
SETTORE ISTITUZIONI CULTURALI Media	83,40	80,00	88,00	3,78	0	0%
SETTORE AMMINISTRATIVO DELL'AREA Media	81,33	78,00	87,00	4,93	0	0%
AREA TECNICA Media	81,56	70,00	91,00	5,75	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI/ UFFICIO STAFF DELLA SINDACA Media	85,00	81,00	89,00	5,66	0	0%
AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA Media	82,33	77,00	88,00	3,67	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)	82,28					
Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)		70,00	91,00	4,71	0	
Totali dipendenti valutati Ente	40	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Media produttività anno 2023 Dipendenti Comune di Bagnacavallo per Macrostruttura

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSO	% RICORSI
Dipendenti Aea Operatori Media	80,27	70,00	89,00	5,34	0	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	83,17	75,00	91,00	4,19	0	0%
Dipendenti Area Funzionari Media	85,13	84,00	87,00	1,31	0	0%
Funzionari con EQ Media	84,92	80,38	91,00	4,12	0	0%
Segretario Generale	96,01	96,01	96,01		0	0%
Media complessiva di Ente	82,86					
Totali di Ente		70,00	96,01	5,04	0	0%
Totali dipendenti valutati Ente	46	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Media produttività anno 2023 Dipendenti Comune di Bagnacavallo per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE	3	0	0	0	0	3
SETTORE ISTITUZIONI CULTURALI Media	4	1	0	0	0	5
SETTORE AMMINISTRATIVO DELL'AREA	1	2	0	0	0	3
AREA TECNICA	11	7	0	0	0	18
AREA SERVIZI GENERALI	2	0	0	0	0	2
AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA	6	3	0	0	0	9
INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	5	0	0	0	0	5
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Bagnacavallo	33	13	0	0	0	46
% sul totale dei voti Ente	72%	28%	0%	0%	0%	

Media produttività anno 2023 Dipendenti Comune di Bagnacavallo per Macrostruttura

Media produttività anno 2023 Dipendenti Comune di Bagnara di Romagna per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSO	% RICORSI
AREA AMMINISTRATIVA Media	77,98	66,50	82,80	6,66	0,00	0%
AREA TECNICA Media	80,00	75,00	87,00	6,24	0,00	0%
Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)	78,74					
Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)		66,50	87,00	6,13	0,00	
Totali dipendenti valutati Ente	8	% ricorsi sul totale valutati			0,0%	

Medie valutazioni Comune di Bagnara di Romagna anno 2023 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area operatori Esperti Media	82,50	78,00	87,00	6,36	0	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	77,48	66,50	82,80	6,08	0	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	86,50	83,00	90,00	4,95	1	50%
Segretario Generale	74,44	74,44	74,44		0	0%
Media complessiva	79,76					
Totali di Ente		66,50	90,00	6,44	0	
Totali dipendenti valutati Ente	11	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Bagnara di Romagna anno 2023

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a 20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA AMMINISTRATIVA	3	2	0	0	0	5
AREA SERVIZI CULTURALI	0	0	0	0	0	0
AREA TECNICA	1	2	0	0	0	3
RICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	0	0	0	2
SEGRETARIO GENERALE	0	1	0	0	0	1
Totale Comune di Bagnara di Romagna	6	5	0	0	0	11
% sul totale dei voti Ente	55%	45%	0%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di Bagnara di Romagna anno 2023 per Categoria

Media produttività anno 2023 Dipendenti Comune di Conselice per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	TOTALE PUNTEGGIO	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA Media	79,89	70,00	89,00	6,75	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI Media	82,30	76,60	88,00	8,06	0	0%
AREA TERRITORIO Media	83,77	79,00	94,00	5,10	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)	82,05					
Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)		70,00	94,00	6,03	0	
Totali dipendenti valutati Ente	22	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Medie valutazioni Comune di Conselice anno 2023 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	79,17	71,00	83,00	4,22	0	0,00%
Dipendenti Area Istruttori Media	82,05	70,00	94,00	6,37	0	0,00%
Dipendenti Area Funzionari Media	87,83	83,00	91,50	4,37	0	0,00%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	94,07	93,96	94,18	0,16	0	0,00%
Segretario Generale	95,24	95,24	95,24		0	0,00%
Media complessiva di Ente	83,54					
Totali di Ente		70,00	95,24	6,99	0	
Totali dipendenti valutati Ente	25	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Conselice anno 2023

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA	4	5	0	0	0	9
AREA SERVIZI GENERALI	1	1	0	0	0	2
AREA TERRITORIO	9	2	0	0	0	11
INCARICATI DI EQ	2	0	0	0	0	2
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Conselice	17	8	0	0	0	25
% sul totale dei voti Ente	68%	32%	0%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di Conselice anno 2023 per Categoria

Media produttività anno 2023 Dipendenti Comune di Cotignola per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	TOTALE PUNTEGGIO	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE Media	86,31	84,00	89,00	2,34	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI Media	82,97	80,20	86,50	2,03	0	0%
AREA TECNICA Media	86,94	80,50	95,00	4,35	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	85,56					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		80,20	95,00	3,71	0	
Totali dipendenti valutati Ente	19	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Medie valutazioni Comune di Cotignola anno 2023 per Categoria

CATEGORIA	TOTALE PUNTEGGIO	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	83,43	80,50	85,50	1,91	0	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	86,54	80,20	95,00	4,16	0	0%
Dipendenti Area Funzionari Media	86,50	86,50	86,50		0	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	89,81	87,58	92,03	3,15	0	0%
Segretario Generale	90,22	90,22	90,22		0	0%
Media complessiva di Ente	86,15					
Totali di Ente		80,20	95,00	3,83	0	
Totali dipendenti valutati Ente	22	% ricorsi sul totale valutati				0,00%

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Cotignola anno 2023

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE	4	0	0	0	0	4
AREA SERVIZI GENERALI	6	0	0	0	0	6
AREA TECNICA	9	0	0	0	0	9
INCARICATI DI EQ	2	0	0	0	0	2
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Cotignola	22	0	0	0	0	22
% sul totale dei voti Ente	100%	0%	0%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di Cotignola anno 2023 per Categoria

Media produttività anno 2023 Dipendenti Comune di Fusignano per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA AMMINISTRATIVA Media	83,00	80,00	85,00	1,76	0	0
AREA TECNICA Media	84,70	79,50	93,50	5,90	0	0
AREA CULTURA Media	82,50	82,50	82,50	0,00	0	0
Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)	83,54					
Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)		79,50	93,50	3,60	0	
Totali dipendenti valutati Ente	14			% ricorsi sul totale valutati	0,00%	

Medie valutazioni Comune di Fusignano anno 2023 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	81,25	81,00	81,50	0,35	0	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	83,05	79,50	88,00	2,37	0	0%
Dipendenti Area Funzionari Media	93,50	93,50	93,50		0	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	89,24	89,24	89,24		0	0%
Segretario Generale	97,70	97,70	97,70		0	0%
Media complessiva di Ente	84,78					
Totali di Ente		79,50	97,70	5,01	0	
Totali dipendenti valutati Ente	16	% ricorsi sul totale valutati			0,00%	

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Fusignano anno 2023

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA AMMINISTRATIVA	6	1	0	0	0	7
AREA TECNICA	4	1	0	0	0	5
AREA CULTURA	2	0	0	0	0	2
<i>INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE</i>	1	0	0	0	0	1
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Fusignano	14	2	0	0	0	16
% sul totale dei voti Ente	88%	13%	0%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di Fusignano anno 2023 per Categorie

Media produttività anno 2023 Dipendenti Comune di Lugo per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
COMANDO GIUDICE DI PACE Media	81,33	80,00	83,00	1,53	0	0%
SERVIZIO QUALITA' URBANA E PROGRAMMAZIONE Media	82,43	74,00	87,00	4,54	0	0%
SERVIZIO ISTITUZIONI CULTURALI Media	83,07	72,00	92,00	4,37	0	0%
AREA SERVIZI ALLA COMUNITA' Media	81,07	65,00	91,00	6,80	0	0%
AREA SERVIZI AL TERRITORIO Media	84,43	81,00	90,00	2,99	0	0%
SERVIZIO INFRASTRUTTURE Media	81,93	73,00	90,00	5,08	2	13%
SERVIZIO PATRIMONIO Media	82,00	74,00	90,00	5,27	2	18%
Media complessiva di Ente (esclusi EQ, Dirigenti e Segretario)	82,26					
Totali di Ente (esclusi EQ, Dirigenti e Segretario)		65,00	92,00	5,01	4,00	
Totali dipendenti valutati Ente	73	% ricorsi sul totale valutati				
		5,48%				

Medie valutazioni Comune di Lugo anno 2023 per Categoria

CATEGORIA	TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Media	75,00	65,00	85,00	14,14	0	0%
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	79,46	67,00	88,00	4,93	3	13%
Dipendenti Area Istruttori Media	83,37	74,00	90,00	3,23	0	0%
Dipendenti Area Funzionari Media	86,67	81,00	92,00	4,24	1	11%
Dirigenti T.I./T.D. Media	91,41	91,41	91,41		0	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	88,42	83,38	92,76	3,69	0	0%
Segretario Generale	97,91	97,91	97,91		0	0%
Media complessiva di Ente	82,96					
Totali di Ente		65,00	97,91	5,44	4	
Totali dipendenti valutati Ente	80	% ricorsi sul totale valutati			5,00%	

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Lugo anno 2023

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
COMANDO GIUDICE DI PACE	2	1	0	0	0	3
SERVIZIO QUALITA' URBANA E PROGRAMMAZIONE	6	1	0	0	0	7
SERVIZIO ISTITUZIONI CULTURALI	12	3	0	0	0	15
AREA SERVIZI ALLA COMUNITA'	12	3	0	0	0	15
AREA SERVIZI AL TERRITORIO	7	0	0	0	0	7
SERVIZIO INFRASTRUTTURE	10	5	0	0	0	15
SERVIZIO PATRIMONIO	6	5	0	0	0	11
Dirigenti T.I./T.D.	1	0	0	0	0	1
INCARICATI ELEVATA QUALIFICAZIONE	5	0	0	0	0	5
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Lugo	62	18	0	0	0	80
% sul totale dei voti Ente	78%	23%	0%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di Lugo anno 2023 per Categoria

Media produttività anno 2023 Dipendenti Comune di Massa Lombarda per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA AFFARI GENERALI Media	82,16	68,20	92,80	8,86	0	0%
AREA SERVIZI CULTURALI GIOVANI E COMUNICAZIONE Media	86,50	83,50	91,00	3,97	0	0%
AREA TECNICA Media	82,46	60,00	99,10	9,43	0	0%
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E URP Media	80,80	76,70	84,00	3,54	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	82,61					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		60,00	99,10	8,06	0	
Totali dipendenti valutati Ente	27	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Medie valutazioni Comune di Massa Lombarda anno 2023 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Esperti Medio	82,13	60,00	99,10	10,68	0	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	83,29	70,50	92,80	5,89	0	0%
Dipendenti Area Funzionari Media	81,00	80,00	82,00	1,41	0	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione	85,48	80,07	93,13	6,81	0	0%
Segretario Generale	56,50	56,50	56,50		0	0%
Media complessiva di Ente	82,04					
Totali di Ente		56,50	99,10	9,09	0	
Totali dipendenti valutati Ente	31	% ricorsi sul totale valutati				
		0,00%				

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Massa Lombarda anno 2023

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA AFFARI GENERALI	4	1	0	0	0	5
AREA SERVIZI CULTURALI GIOVANI E COMUNICAZIONE	3	0	0	0	0	3
AREA TECNICA	11	3	1	0	0	15
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E URP	2	2	0	0	0	4
INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	3	0	0	0	0	3
SEGRETARIO GENERALE	0	0	1	0	0	1
Totale Comune di Massa Lombarda	23	6	2	0	0	31
% sul totale dei voti Ente	74%	19%	6%	0%		

Numero Voti e percentuale per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Massa Lombarda anno 2023

Media produttività anno 2023 Dipendenti Comune di S.Agata sul Santerno per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA SERVIZI GENERALI Media	86,40	70,00	96,00	11,06	0	0%
AREA TERRITORIO Media	87,75	78,00	96,00	7,68	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)	87,00					
Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)	70,00	96,00		9,15	0	
Totali dipendenti valutati Ente	9			% ricorsi sul totale valutati	0,00%	

Medie valutazioni Comune di S.Agata sul Santerno anno 2023
per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Operatori esperti Media	88,50	86,00	91,00	3,54	0	0%
Dipendenti Istruttori Media	84,67	78,00	96,00	9,87	0	0%
Dipendenti Funzionari Media	88,00	70,00	96,00	12,08	0	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	93,29	93,29	93,29		0	0%
Segretario Generale	92,90	92,90	92,90		0	0%
Media complessiva	88,11					
Totali di Ente		70,00	96,00	8,55	0	
Totali dipendenti valutati Ente	11	% ricorsi sul totale valutati			0,00%	

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di S.Agata sul Santerno anno 2023

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA SERVIZI GENERALI	3	2	0	0	0	5
AREA TERRITORIO	3	1	0	0	0	4
ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	0	0	0	1
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di S.Agata sul Santerno	8	3	0	0	0	11
% sul totale dei voti Ente	73%	27%	0%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di S.Agata sul Santerno anno 2023 per Categoria