

**OGGETTO: RICHIESTA ATTESTAZIONE DI REGOLARITÀ DEL SOGGIORNO.**

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Sesso</b>
<b>Luogo Di Nascita</b>	<b>Data Di Nascita</b>	<b>Cittadino/a</b>

Residente a Bagnacavallo

Consapevole delle sanzioni per falsa dichiarazione previste dall'art. 76 del DPR 445/2000

**DICHIARA**

**che è in possesso dei requisiti di soggiorno legale previsti dal decreto legislativo n. 30/2007 e dalla Direttiva 2004/38/CE.**

**A tal fine dichiara di:**

- essere lavoratore subordinato o autonomo nello Stato;
- essere titolare, per sé e per i propri familiari, di risorse economiche sufficienti, da dichiarare con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà in cui indicare importo, tipologia e collocazione delle risorse, e di assicurazione sanitaria che copra i rischi sul territorio nazionale della durata di almeno un anno (da allegare in originale);
- essere familiare, come definito dall'articolo 2, che accompagna o raggiunge un cittadino dell'Unione che ha diritto di soggiornare ai sensi delle lettere precedenti. Indicare i dati del familiare:  
\_\_\_\_\_
- essere in stato di disoccupazione a seguito di cessazione involontaria di contratto di lavoro subordinato e di essere regolarmente iscritto al centro per l'impiego;
- essere legalmente soggiornante in base ad altra fattispecie prevista dal D.lgs 30/2007 (specificare): \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

**ALLEGA** la seguente documentazione comprovante quanto sopra dichiarato:

- \_\_\_\_\_

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

**RICHIEDE**

il rilascio dell'attestato di regolarità del soggiorno per sé e per i figli minori (*indicare se presenti*) \_\_

\_\_\_\_\_

Bagnacavallo, \_\_\_\_\_

IL RICHIEDENTE

\_\_\_\_\_

**Si allega copia di un documento di identità o riconoscimento (art. 38 DPR 445/2000)**

L'ufficiale d'anagrafe

\_\_\_\_\_

# SOGGIORNO LEGALE - SCHEDA INFORMATIVA

Fonti: Direttiva 2004/38/CE, D.lgs n. 30/2007

## 1 Requisiti del soggiorno legale (art. 7)

Il soggiorno è legale se, al momento del rilascio dell'attestato, il richiedente si trova in una di queste condizioni:

a) lavoratore subordinato o autonomo nello Stato;

b) persona che dispone per sé stesso e per i propri familiari di risorse economiche sufficienti, per non diventare un onere a carico dell'assistenza sociale dello Stato durante il periodo di soggiorno, e di un'assicurazione sanitaria o di altro titolo idoneo comunque denominato che copra tutti i rischi nel territorio nazionale: **le risorse economiche sono oggetto di autodichiarazione** mentre **l'assicurazione sanitaria dev'essere regolarmente stipulata**, coprire tutti i rischi sul territorio nazionale ed essere valida almeno un anno (*circolare Ministero della Salute 3 agosto 2007*). La copertura sanitaria è anche documentata da alcuni modelli internazionali: S1 (ex E106) (lavoratori distaccati in Italia da impresa dell'Unione, dipendenti pubblici e loro familiari, studenti i cui studi si iscrivono nel quadro di un programma comunitario Erasmus, Lingua), E109 (o E37) (familiari di lavoratore straniero occupato all'estero residenti in Italia) E 120 (richiedenti la pensione di un altro Stato membro, residente in Italia) E121 (o E33) per i pensionati europei e i loro familiari (muniti di pensione di un altro Stato membro, ma residenti in Italia).

c) familiare, come definito dall'articolo 2, che accompagna o raggiunge un cittadino dell'Unione che ha diritto di soggiornare ai sensi delle lettere precedenti.

## 2 Familiari (art. 2)

Sono considerati familiari, a patto che il legame sia documentato con certificati rilasciati dallo Stato estero competente:

- coniuge;

- l'unito civilmente o il partner che abbia contratto con il cittadino dell'Unione un'unione registrata sulla base della legislazione di uno Stato membro (unione civile straniera);

- i discendenti diretti minori di 21 anni o a carico e quelli del coniuge o partner (la vivenza a carico è autocertificata);

- gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge o partner (la vivenza a carico è autocertificata).

## 3 Periodi di disoccupazione (art. 7 c.3)

Il soggiorno è equivalente a quello del lavoratore, e quindi legale, anche nei periodi in cui il cittadino:

a) e' temporaneamente inabile al lavoro a seguito di una malattia o di un infortunio;

b) e' in stato di disoccupazione involontaria debitamente comprovata dopo aver esercitato un'attività lavorativa per oltre un anno nel territorio nazionale ed e' iscritto presso il Centro per l'impiego, o ha reso la dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa;

c) e' in stato di disoccupazione involontaria debitamente comprovata al termine di un contratto di lavoro di durata determinata inferiore ad un anno, o si e' trovato in tale stato durante i primi dodici mesi di soggiorno

nel territorio nazionale, ed è iscritto presso il Centro per l'impiego o ha reso la dichiarazione, che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa. In tale caso, l'interessato conserva la qualità di lavoratore subordinato per un periodo di un anno;

d) segue un corso di formazione professionale. Salvo il caso di disoccupazione involontaria, la conservazione della qualità di lavoratore subordinato presuppone che esista un collegamento tra l'attività professionale precedentemente svolta e il corso di formazione seguito.