

Stampa Intero Modello in data : 11/11/2020

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10643 - U.C. DELLA BASSA ROMAGNA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FORLI'	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/08/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 12/08/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/11/2020 01:33:16
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	0	0	0	4.808	15.000	15.000	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	4	5	3	3,5	4,92	4,81	226.682	367.884	331.467	0	102	0
DIRIGENTI	4	4	6	4	4	4,18	339.299	279.623	340.685	0	0	0
CATEGORIA D	86	84	87	80,12	83,39	84,11	2.766.707	2.956.723	2.933.622	26.206	57.490	20.465
CATEGORIA C	192	186	180	177,3	183,66	176,76	4.683.249	5.090.785	4.882.733	26.031	79.684	49.585
CATEGORIA B	36	34	32	34	32,95	31,09	779.540	799.436	751.081	3.443	13.119	2.308
CATEGORIA A	2	2	2	1,05	1,05	1,05	21.267	22.403	22.201	0	342	0
Totale	325	316	311	299,97	309,97	302,01	8.821.552	9.531.854	9.276.789	55.680	150.737	72.358
				Tabella 14			3.609.165	3.888.136	3.796.301			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			12.430.717	13.419.990	13.073.090			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/11/2020 01:33:16
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3,5	4,92	4,81	64.766	74.803	68.900	44.624	45.247	45.212	20.142	29.556	23.689	0	21	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	4,18	84.825	69.906	81.439	45.628	44.811	44.919	39.197	25.095	36.519	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	80,12	83,39	84,11	34.206	34.766	34.634	26.629	27.749	27.725	7.577	7.018	6.909	327	680	243	0	9	0
CATEGORIA C	177,3	183,66	176,76	26.267	27.284	27.344	22.486	23.306	23.349	3.781	3.979	3.995	147	420	281	0	13	0
CATEGORIA B	34	32,95	31,09	22.829	23.866	24.085	20.584	21.397	21.583	2.245	2.469	2.502	101	396	74	0	3	0
CATEGORIA A	1,05	1,05	1,05	20.158	20.911	21.044	18.283	19.008	19.121	1.875	1.903	1.922	0	323	0	0	1	0
Totale per Istituzione	299,97	309,97	302,01	29.206	30.216	30.427	23.929	24.910	25.017	5.277	5.307	5.409	186	475	240	0	10	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/11/2020 01:33:16
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	4	5	3	23,25	23,2	53	3,5	0,2	1,67	1,25	0,6	3,33
DIRIGENTI	4	4	7	31	26	17	1,25	0	1,43	6,25	1,5	2
CATEGORIA D	87	84	90	31,11	31,67	28,48	2,97	6,31	2,32	4,21	11,92	11,71
CATEGORIA C	191	186	181	30,54	30,4	29,34	5,59	7,29	6,29	7,7	9,63	7,6
CATEGORIA B	35	32	31	30,54	34,88	33,1	8,26	9,38	9,48	4,6	4,97	3,52
CATEGORIA A	2	2	2	17	18	17,5	18	14	5,5	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	325	314	315	30,35	30,85	29,25	5,14	7,05	5,3	6,24	9,43	8,13

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/11/2020 01:33:16
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0,24	3,46	3,35	Retribuzioni, codice P015	6.074	77.590	81.090	valore medio	25.308	22.425	24.206
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	3,35	2,1	Retribuzioni, codice P016	0	87.820	51.498	valore medio	-	26.215	24.523
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	4.570	3.047	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	4.570	3.047	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	24	23	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	154.237	42.557	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.427	1.850	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	15	12	61	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	84.261	64.863	150.431	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.617	5.405	2.466

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7627960	8733032	0	+575868 parte retribuzione Dirigenti da P015 / +113397 TFR carico dipendenti /+5770 SIOPE U.7.02.01.02.001/ -84477 in L110 / -1526 in A070 / +361 arrotondamenti
Totale T13	1648829			
Assegno T14	64914			
TOTALE PARZIALE	9341703	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	42710	0	0	Non rilevato da Siope
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	81090	708456	0	-51498 retrib. CFL in P016 / -575868 parte retrib. Dirigenti
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	52091	57300	0	-5209 in P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2566889	2571680	0	+5209 da P035 / -11328 in L110 / +1328 Siope errato
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	735681	751783	0	-3488 in L110 / -10685 in P071 / -1929 irap non personale dipendente

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	180907	159585	0	+10685 da P061 / +10637 siope U.1.04.01.02.003
TOTALE GENERALE	13001071	12981836	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	299384	307119	0	-7735 altre spese non personale dipendente
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	12701687	12674717	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02291370399

Codice Fiscale : 02291370399

Telefono : 054538319

Fax : 054538442

Email : pg.unione.labassaromagna.it@legalmail.it

Via : P.zza Martiri

Numero Civico : 1

C.A.P. : 48022

Città : LUGO

Provincia : RA

Codice Catastale : E730

Popolazione residente : 114426

Superficie(Kmq) : 526.16

Indirizzo pagina web dell'ente : www.labassaromagna.it@legalmail.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CAVALLUCCI	FRANCESCA	054538326		cavalluccif@unione.labassaromagna.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PIAZZA	ANNA	054538319		piazzaa@unione.labassaromagna.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	61
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	5753
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	22
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	11406035

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BENEFORTI	VITTORIO	vittoriobeneforti@tagliazucchieassociati.com

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
---	--

Scheda Informativa 1A

Sede autonoma sì/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	29.55
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	13
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	58
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	SI

Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	NO
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	16
Trasparenza e anticorruzione	40
Sicurezza	348
Innovazione digitale	71
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	19
Personale	10
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	

Docenti interni all'Amministrazione	40
Soggetti privati	464
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	
Comuni che partecipano all'Ente :	
358 - ALFONSINE	
659 - BAGNACAVALLLO	
661 - BAGNARA DI ROMAGNA	
2551 - CONSELICE	
2669 - COTIGNOLA	
3219 - FUSIGNANO	
3934 - LUGO	
4173 - MASSA LOMBARDA	
6250 - RUSSI	
6677 - SANT'AGATA SUL SANTERNO	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	2	0	0	0	0	1	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	3	0	0	0	0	1	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	3	6	0	0	0	0	3	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	11	0	0	0	0	2	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	10	0	0	0	0	2	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	7	12	0	0	0	0	7	12
POSIZIONE ECONOMICA D1	8	18	0	0	0	0	8	18
POSIZIONE ECONOMICA C5	10	27	0	1	0	3	10	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	6	14	0	0	0	4	6	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	14	0	0	0	2	5	16

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	13	30	0	1	0	1	13	32
POSIZIONE ECONOMICA C1	19	27	0	3	0	0	19	30
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	2	0	0	0	2	1	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	6	0	0	0	1	0	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	1	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	1	0	1	0
TOTALE :	88	199	0	6	3	15	91	220

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,73	0,17	0	0,92	0	0	0	0	0	0	5	6	3	4
CATEGORIA C	1,45	0,46	0,85	0,33	0	0	0	0	0	0	27	27	13	11
CATEGORIA B	0,22	0,32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2,4	0,95	0,85	1,25	0	0	0	0	0	0	32	33	16	15

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	1	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	1	1	1	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	3	3	1	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	2	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	1	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	0	2	3	10	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	13	8	39

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	6	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C1	8	7	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	14	16	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	1	1	1	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	1	1	0	4	0	1	0	1	-	-	1	3	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	3	-	-	0	2	0	2	0	1	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	4	5	4	0	2	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	11	1	1	1	4	2	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	3	2	3	10	2	4	1	5	0	7	1	3	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	3	6	1	3	0	2	0	1	2	5	0	1	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	8	1	3	1	0	0	3	0	1	1	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	5	7	7	5	15	0	1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C1	19	27	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	26	51	9	16	16	37	13	27	10	28	5	17	4	19	7	20	1	5	0	0	311

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	3	1	0	1	0	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	5	0	2	2	1	0	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	3	0	1	1	2	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	4	5	0	2	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	2	3	1	3	0	3	1	4	2	3	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	2	8	3	12	2	7	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	2	5	0	7	2	5	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	3	0	3	2	3	0	4	2	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	0	1	4	5	12	4	8	1	4	0	4	-	-	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	0	3	1	4	8	6	5	3	3	2	8	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	49

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	1	0	1	0	1	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	1	0	6	4	7	12	9	17	13	33	14	44	12	39	18	45	10	24	1	2	0	0	311

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	3	4	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	2	-	-	3	4	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	5	-	-	1	6	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	3	-	-	1	7	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	1	0	1	4	10	-	-	-	-	19

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	1	1	3	5	14	1	0	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	2	8	26	-	-	0	3	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	2	5	14	-	-	0	2	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	4	13	0	1	0	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	7	25	1	2	5	5	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	13	16	3	3	3	11	-	-	-	-	49
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	5	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	7	20	49	117	5	10	29	72	1	1	-	-	311

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	48	111	1	4	-	-	-	-	-	-	6	4	-	-	-	-	-	-	174
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	62	0	10	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	6	86
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	32	23	-	-	-	-	5	0	-	-	3	0	-	-	-	-	0	2	65
POSIZIONE ECONOMICA D6	80	236	2	21	-	-	-	-	-	-	3	14	-	-	0	118	0	6	480
POSIZIONE ECONOMICA D5	116	212	18	15	-	-	0	24	-	-	2	12	-	-	-	-	6	0	405
POSIZIONE ECONOMICA D4	129	358	13	8	-	-	0	7	-	-	1	31	-	-	-	-	0	4	551
POSIZIONE ECONOMICA D3	92	280	13	16	-	-	2	0	0	72	2	24	-	-	-	-	0	8	509
POSIZIONE ECONOMICA D2	237	400	0	24	-	-	0	1	23	134	19	27	0	1	-	-	0	8	874
POSIZIONE ECONOMICA D1	120	303	15	64	-	-	0	15	4	488	4	24	-	-	0	2	8	8	1.055
POSIZIONE ECONOMICA C5	317	1.034	20	259	81	0	24	19	3	0	18	65	-	-	0	1	-	-	1.841
POSIZIONE ECONOMICA C4	211	627	49	127	-	-	0	72	5	0	28	67	0	1	48	0	-	-	1.235

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	133	530	7	101	-	-	0	56	14	15	8	53	-	-	0	2	-	-	919
POSIZIONE ECONOMICA C2	442	1.010	80	204	-	-	13	11	0	114	61	196	0	5	8	29	-	-	2.173
POSIZIONE ECONOMICA C1	395	612	73	219	-	-	10	36	0	181	60	60	0	8	0	3	-	-	1.657
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	29	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	61	149	0	23	-	-	0	1	-	-	0	13	-	-	-	-	8	8	263
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	33	167	4	1	-	-	0	6	-	-	3	5	0	1	-	-	7	0	227
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	38	51	112	0	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-	-	-	0	10	218
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	233	0	26	-	-	0	14	-	-	0	16	0	1	-	-	0	8	298
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	65	0	8	-	-	0	25	-	-	0	2	0	1	-	-	0	9	110
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	15	96	21	45	-	-	-	-	-	-	1	9	0	1	-	-	-	-	188
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	35	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	6	7	54
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	13	0	54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA A4	17	0	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A2	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
Totale	2.601	6.613	439	1.229	81	0	54	287	49	1.004	220	637	0	19	56	155	35	84	13.563

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	57,73	192.170	-	-	-	-	25.335	-	-	217.505
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	15,33	51.147	-	-	-	-	6.100	-	-	57.247
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	34,87	116.275	-	-	-	-	14.391	-	-	130.666
POSIZIONE ECONOMICA D6	110,71	273.447	-	1.411	-	-	29.771	1.904	-	306.533
POSIZIONE ECONOMICA D5	119,42	275.905	-	3.914	-	-	26.340	2.356	-	308.515
POSIZIONE ECONOMICA D4	182,08	402.677	-	3.172	-	-	40.306	1.081	-	447.236
POSIZIONE ECONOMICA D3	154	325.751	-	2.128	-	-	29.944	9.729	-	367.552

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D2	218,99	423.750	-	-	-	-	38.422	5.395	80	467.487
POSIZIONE ECONOMICA D1	224,14	415.867	-	161	-	-	39.145	-	-	455.173
POSIZIONE ECONOMICA C5	501,63	955.349	-	10.456	-	-	82.163	12.700	-	1.060.668
POSIZIONE ECONOMICA C4	303,44	559.547	-	5.444	-	-	46.104	2.459	78	613.476
POSIZIONE ECONOMICA C3	255,14	454.341	-	918	-	-	38.444	16.068	135	509.636
POSIZIONE ECONOMICA C2	572,68	991.233	-	461	-	-	82.735	18.358	693	1.092.094
POSIZIONE ECONOMICA C1	488,18	831.284	-	-	-	-	69.695	-	279	900.700
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	19,5	33.781	-	39	-	-	2.846	-	-	36.666
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	72	121.591	-	1.400	-	-	10.372	347	-	133.710
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	59,9	99.925	-	1.751	-	-	8.553	347	71	110.505

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	36	58.361	-	-	-	-	4.957	649	-	63.967
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	81,33	133.967	-	267	-	-	11.263	-	68	145.429
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	36	58.030	-	-	-	-	4.893	278	-	63.201
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	40,33	65.015	-	243	-	-	5.534	687	122	71.357
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	22	34.950	-	-	-	-	2.941	-	-	37.891
POSIZIONE ECONOMICA B3	6	9.532	-	223	-	-	818	-	-	10.573
POSIZIONE ECONOMICA A4	6,33	9.485	-	-	-	-	796	-	-	10.281
POSIZIONE ECONOMICA A2	6,33	9.126	-	-	-	-	766	-	-	9.892
Totale	3.624,06	6.902.506	-	31.988	-	-	622.634	72.358	1.526	7.627.960

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL							
2.172	0	0	74.120	37.670	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
754	0	0	24.553	6.705	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
1.322	0	0	85.894	33.300	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
1.197	0	0	78.195	20.901	5.732	1.169	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
1.233	0	0	31.730	8.053	6.164	200	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
1.780	1.055	0	73.775	21.053	9.420	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
1.492	3.069	0	19.154	5.067	7.907	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
1.964	5.130	0	33.517	9.751	11.334	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
2.084	3.402	0	0	0	11.560	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
4.287	7.690	2.273	0	0	22.765	0	6.521
POSIZIONE ECONOMICA C4							
2.503	7.949	6.488	0	0	13.661	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
2.050	5.571	0	0	0	11.729	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
4.412	22.650	4.256	0	0	25.682	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
3.810	15.433	9.710	0	0	22.152	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
154	0	0	0	0	767	90	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
547	0	0	0	0	2.824	336	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
431	0	0	0	0	2.349	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
268	0	0	0	0	1.391	55	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
606	0	0	0	0	3.164	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
264	0	0	0	0	1.402	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
297	0	0	0	0	1.532	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
185	0	0	0	0	865	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
43	0	0	0	0	209	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4							
43	0	0	0	0	193	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A2							
42	0	0	0	0	205	0	0
TOTALE							
33.940	71.949	22.727	420.938	142.500	163.007	2.029	6.521
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente							

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
DIRETTORE GENERALE													
0	0	15.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO													
0	0	0	0	244	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	1.000	3.964	0	0	0	0	220	0	0	775	3.235
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	5.125	12.027	0	0	0	0	158	0	0	1.054	2.512
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	3.578	0	5.168	13.316	0	0	0	0	1.062	0	0	0	1.921
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	11.009	0	10.052	16.386	0	0	0	0	1.106	0	0	0	4.860
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	12.427	0	17.855	20.969	0	0	0	0	3.354	0	0	13	6.756
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	8.983	0	8.527	18.564	0	0	0	0	4.280	0	0	13	3.590
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	22.338	0	4.198	66.812	0	0	0	0	8.401	0	0	842	9.449
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	19.909	0	746	39.792	0	0	0	0	5.406	0	0	685	7.857
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	16.726	0	493	34.917	0	0	0	0	5.023	0	0	117	7.386
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	66.162	0	3.341	67.916	0	0	0	0	12.413	0	0	429	10.992
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	45.345	0	755	30.681	0	0	0	0	11.238	0	0	104	4.094
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	318	0	0	1.916	0	0	0	0	429	0	0	659	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	809	0	2.067	9.029	0	0	0	0	1.679	0	0	0	2.003
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	6.518	0	0	0	0	1.372	0	0	321	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	250	4.030	0	0	0	0	828	0	0	790	2.538

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	7.607	0	0	0	0	1.851	0	0	433	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	1.115	0	0	3.861	0	0	0	0	864	0	0	0	283
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	3.830	0	0	0	0	968	0	0	210	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	0	0	0	253	0	0	0	0	528	0	0	0	1.856
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	0	0	0	615	0	0	0	0	144	0	0	29	0
POSIZIONE ECONOMICA A4													
0	0	0	0	545	0	0	0	0	171	0	0	32	0
POSIZIONE ECONOMICA A2													
0	0	0	0	579	0	0	0	0	184	0	0	34	0
TOTALE													
0	208.719	15.000	59.577	364.371	0	0	0	0	61.679	0	0	6.540	69.332
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente													

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	113.962	0	0	113.962
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	32.012	244	0	32.256
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	120.516	0	0	120.516
POSIZIONE ECONOMICA D6	107.194	5.959	3.235	116.388
POSIZIONE ECONOMICA D5	47.380	18.364	2.512	68.256
POSIZIONE ECONOMICA D4	107.262	23.124	1.921	132.307
POSIZIONE ECONOMICA D3	36.689	38.553	4.860	80.102
POSIZIONE ECONOMICA D2	61.696	54.618	6.756	123.070
POSIZIONE ECONOMICA D1	17.046	40.367	3.590	61.003
POSIZIONE ECONOMICA C5	43.536	102.591	9.449	155.576
POSIZIONE ECONOMICA C4	30.601	66.538	7.857	104.996
POSIZIONE ECONOMICA C3	19.350	57.276	7.386	84.012
POSIZIONE ECONOMICA C2	57.000	150.261	10.992	218.253
POSIZIONE ECONOMICA C1	51.105	88.123	4.094	143.322
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.011	3.322	0	4.333
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.707	13.584	2.003	19.294
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.780	8.211	0	10.991
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.714	5.898	2.538	10.150
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.770	9.891	0	13.661
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.666	5.840	283	7.789
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.829	5.008	0	6.837
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.050	781	1.856	3.687
POSIZIONE ECONOMICA B3	252	788	0	1.040
POSIZIONE ECONOMICA A4	236	748	0	984
POSIZIONE ECONOMICA A2	247	797	0	1.044
DIRETTORE GENERALE	0	15.000	0	15.000
TOTALE				1.648.829

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	64.914
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	42.710
FORMAZIONE DEL PERSONALE	45.575
BENESSERE DEL PERSONALE	2.001
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	6.710
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	150.431
ALTRE SPESE	101.012
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	81.090
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	51.498
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	14.176
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	52.091
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.566.889
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	735.681
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	180.907
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	11.040
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	285.974
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	2.370
Totale	3.796.301
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: COMUNE DI ALFONSINE E 5.349,00; COMUNE DI BAGNACAVALLLO E 38.872,00; COMUNE DI BAGNARA DI ROMAGNA E 28.719,00; COMUNE DI MASSA LOMBARDA E 33.250,00; COMUNE DI LUGO E 54.752,00; COMUNE DI S. AGATA SUL SANTERNO E 19.965,00.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099: RIMBORSO INPS E 29,00; RIMBORSO INAIL E 2.341,00 - P090 RIMBORSI RICEVUTI DA: COMUNE DI ALFONSINE E 27.945,00;COMUNE DI BAGNACAVALLLO E 23.249,00; COMUNE DI BAGNARA E 55.457,00; COMUNE DI CONSELICE E 3.573,00; COMUNE DI COTIGNOLA E 39.924,00; COMUNE DI MASSA LOMBARDA E 19.036,00; COMUNE DI FUSIGNANO E 31.668,00; COMUNE DI LUGO E 34.730,00; COMUNE DI S. AGATA SUL SANTERNO E 3.891,00; COMUNE DI RUSSI E 7.444,00; NUOVO CIRCONDARIO IMOLESE E 8.655,00; ASP AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA DI RAVENNA, CERVIA E RUSSI E 6.051,00; COMUNE DI CERVIA E 4.500,00; ASP DELLA BASSA ROMAGNA E 7.851,00; COMUNE DI RAVENNA E12.000,00. P098: UNIONE EUROPEA E 11.040,00	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	2.063	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	1.158	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	306.635	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	309.856	0
Risorse variabili		
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	244	0
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	11.968	0
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	6.068	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	18.280	0
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI	-48.105	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-48.105	0
totale Risorse posizione risultato	280.031	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	200.621

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	79.080
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	279.701
totale Risorse posizione risultato	0	279.701
Totale	280.031	279.701

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	26.457	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	20.676	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	88.025	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 - INCREM. ALTRO PERS. TRASF.	1.595.552	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.730.710	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	50.847	0
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	54.913	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	1.719	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	3.771	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	7.506	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	118.756	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-.374.715	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-.103.629	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-11.500	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-14.998	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-.504.842	0
totale Fondo risorse decentrate	1.344.624	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	366.716	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	366.716	0
totale P.O. (bilancio)	366.716	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	454.838
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	151.879
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	10.406
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	775
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	115.587
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	277.231
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	2.954
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	153.525
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	32.246

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	1.719
ART 68 C 2 L. G. CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	3.771
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	49.697
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	18.945
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	67.825
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.341.398
totale Fondo risorse decentrate	0	1.341.398
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	256.449
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	66.258
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	322.707
totale P.O. (bilancio)	0	322.707
Totale	1.711.340	1.664.105

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-11-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	319815
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	14
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	7
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45103
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	11727
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	20554
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	71187
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Non e stato stipulato il C.I.D. in quanto nel 2019 erano presenti 1,28 Dirigenti a tempo Indeterminato.Le risorse sono state ripartite sulla base di accordi a livello Regionale o livello di Ente.	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	15-05-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	2277169
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	1957353
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	69141

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	161517
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	130628
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	NO
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	29
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	26
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	14500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6200
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10169
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	65
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	277231
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	115587
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	66258
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
RILEVAZIONE CEPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	