

**Stampa Intero Modello in data : 30/11/2021**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10643 - U.C. DELLA BASSA ROMAGNA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FORLI'	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Inviate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/11/2021****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 14/09/2021**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	GA	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

**"Giustificazione presente"** se lo stato ha valore GP;

**"Accettata con riserva"** se lo stato ha valore GR;

**"Accettata"** se lo stato ha valore GA;

**"Non applicabile per il contratto corrente"** se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/11/2021 01:49:06Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	0	0	1	15.000	15.000	15.000	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	5	3	2	4,92	4,81	2,05	367.884	331.467	268.373	102	0	0
DIRIGENTI	4	6	7	4	4,18	6,64	279.623	340.685	391.558	0	0	0
CATEGORIA D	84	87	80	83,39	84,11	80,84	2.956.723	2.933.622	2.820.067	57.490	20.465	0
CATEGORIA C	186	180	191	183,66	176,76	182,08	5.090.785	4.882.733	5.010.249	79.684	49.585	0
CATEGORIA B	34	32	28	32,95	31,09	27,2	799.436	751.081	655.726	13.119	2.308	0
CATEGORIA A	2	2	2	1,05	1,05	1,13	22.403	22.201	24.020	342	0	0
<b>Totale</b>	<b>316</b>	<b>311</b>	<b>311</b>	<b>309,97</b>	<b>302,01</b>	<b>300,93</b>	<b>9.531.854</b>	<b>9.276.789</b>	<b>9.184.993</b>	<b>150.737</b>	<b>72.358</b>	<b>0</b>
Tabella 14					<b>3.888.136</b>		<b>3.796.301</b>		<b>3.591.344</b>			
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)					<b>13.419.990</b>		<b>13.073.090</b>		<b>12.776.337</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/11/2021 01:49:06  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
DIRETTORI GENERALI	0	0	1	n.c.	n.c.	15.000	n.c.	n.c.	15.000	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	4,92	4,81	2,05	74.803	68.900	131.234	45.247	45.212	45.278	29.556	23.689	85.956	21	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	4,18	6,64	69.906	81.439	58.933	44.811	44.919	45.388	25.095	36.519	13.544	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	83,39	84,11	80,84	34.766	34.634	34.884	27.749	27.725	27.215	7.018	6.909	7.669	680	243	0	9	0	0
CATEGORIA C	183,66	176,76	182,08	27.284	27.344	27.517	23.306	23.349	23.173	3.979	3.995	4.344	420	281	0	13	0	0
CATEGORIA B	32,95	31,09	27,2	23.866	24.085	24.108	21.397	21.583	21.359	2.469	2.502	2.750	396	74	0	3	0	0
CATEGORIA A	1,05	1,05	1,13	20.911	21.044	21.272	19.008	19.121	19.094	1.903	1.922	2.179	323	0	0	1	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>309,97</b>	<b>302,01</b>	<b>300,93</b>	<b>30.216</b>	<b>30.427</b>	<b>30.524</b>	<b>24.910</b>	<b>25.017</b>	<b>24.694</b>	<b>5.307</b>	<b>5.409</b>	<b>5.830</b>	<b>475</b>	<b>240</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna CATEGORIA sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla CATEGORIA per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa CATEGORIA.

2. Le Spese medie annue per ISTITUZIONE sono calcolate come la somma su tutte le CATEGORIE del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le CATEGORIE dell'ISTITUZIONE.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla CATEGORIA

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/11/2021 01:49:06  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	5	3	2	23,2	53	19	0,2	1,67	6	0,6	3,33	0,5
DIRIGENTI	4	7	7	26	17	15,86	0	1,43	3,71	1,5	2	2
CATEGORIA D	84	90	84	31,67	28,48	29,32	6,31	2,32	3,57	11,92	11,71	16,96
CATEGORIA C	186	181	193	30,4	29,34	29,64	7,29	6,29	7,83	9,63	7,6	13,02
CATEGORIA B	32	31	25	34,88	33,1	37,84	9,38	9,48	16,88	4,97	3,52	6,92
CATEGORIA A	2	2	2	18	17,5	23,5	14	5,5	50,5	0	0	1,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>314</b>	<b>315</b>	<b>314</b>	<b>30,85</b>	<b>29,25</b>	<b>29,7</b>	<b>7,05</b>	<b>5,3</b>	<b>7,55</b>	<b>9,43</b>	<b>8,13</b>	<b>13,15</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/11/2021 01:49:06  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	3,46	3,35	1,97	Retribuzioni, codice P015	77.590	81.090	46.076	valore medio	22.425	24.206	23.389
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	3,35	2,1	2,49	Retribuzioni, codice P016	87.820	51.498	63.683	valore medio	26.215	24.523	25.576
N. contratti co.co.co (SI1)	1	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	3.047	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	3.047	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	23	0	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	42.557	0	1.602	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.850	-	801
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	12	61	40	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	64.863	150.431	143.665	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.405	2.466	3.592

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7430983	8814682	0	+ E356738 parte retrib. DIR da P015 + E119369 2% TFR a carico DIP + E501 EREDI in siope U.7.02.01.02.001 - E38394 in L110 - E239 in A070 - E671 ANF a personale NON DIP - E318 in P016 - E969 arrotondamenti
Totale T13	1754010			
Assegno T14	65706			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>9250699</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	27659	0	0	da conti finanziari diversi
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1602	0	0	da conti finanziari diversi
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	46076	466497	0	- E 63683 da P016 - E 356738 parte retrib DIR in A999
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	47511	54657	0	- E4969 da P055 - E2177 da L110
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2504804	2508986	0	+ E4969 da P035 - E 9151 in L110
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	731457	737101	0	- E 3002 in L110 - E2642 relativo personale NON DIP non rilevato in CA

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1503	0	0	da conti finanziari diversi
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>12611311</b>	<b>12581923</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	176471	113490	0	+ E62981 in P099 non rilevato in CA
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>12434840</b>	<b>12468433</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
<b>Totale risorse tabella 15</b>	0	278937	1860428	2139365
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	9439	265566	275005
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	0	269498	1594862	1864360
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	0	309288	1590637	1899925
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02291370399

Codice Fiscale : 02291370399

Telefono : 0545 299111

Fax : 0545 38522

Email : pg.unione.labassaromagna.it@legalmail.it

Via : P.zza Martiri

Numero Civico : 1

C.A.P. : 48022

Città? : LUGO

Provincia : RA

Codice Catastale : E730

Popolazione residente : 101186

Superficie(Kmq) : 479.9

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.labassaromagna.it/>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CAVALLUCCI	FRANCESCA	054538326		cavalluccif@unione.labassaromagna.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SARACENI	GIADA	054538393		saracenig@unione.labassaromagna.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

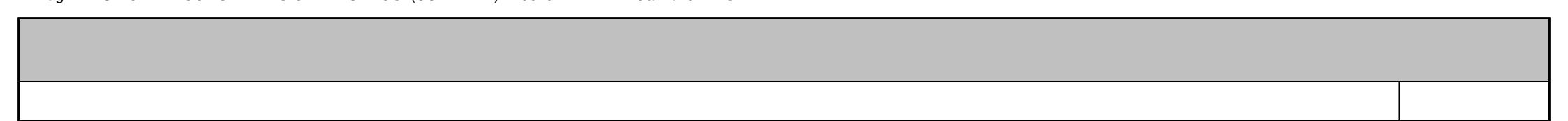
*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	40
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	5819
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	26
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	11406035







## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BALDO	PATRIZIA	patrizia.baldo@studiopatriziabaldo.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

Sede autonoma sì/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, d.lgs 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	13
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	62
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovra comunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	SI
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI

Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	NO
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
Per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	S?, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	14
Trasparenza e anticorruzione	51
Sicurezza	229
Innovazione digitale	6
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	2
Appalti e contratti	7
Personale	164
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	1
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	

Docenti interni all'Amministrazione		
Soggetti privati		55
Università		2
SNA		
FormezPA		
IFEL-Fondazione ANCI		
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		
Ordini professionali		
Altro		
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		SI
Altro		NO
Comuni che partecipano all'Ente :		
358 - ALFONSINE		
659 - BAGNACAVALLO		
661 - BAGNARA DI ROMAGNA		
2551 - CONSELICE		
2669 - COTIGNOLA		
3219 - FUSIGNANO		
3934 - LUGO		
4173 - MASSA LOMBARDA		
6677 - SANT'AGATA SUL SANTERNO		

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	3	0	0	0	0	2	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	3	10	0	0	0	0	3	10
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	8	0	0	0	0	1	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	11	0	0	0	0	3	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	5	10	0	0	0	0	5	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	8	16	0	0	0	0	8	16
POSIZIONE ECONOMICA C6	2	6	0	0	0	1	2	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	10	18	0	1	0	1	10	20

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	6	14	0	0	0	2	6	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	6	20	0	0	0	1	6	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	8	21	0	1	0	1	8	23
POSIZIONE ECONOMICA C1	29	40	0	3	0	0	29	43
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	6	0	0	0	1	0	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	1	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	1	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>94</b>	<b>199</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>97</b>	<b>214</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,08	0,34	0	0	0	0	0	0	12	39	5	5	4	4
CATEGORIA C	0,67	0,88	2,16	0,33	0	0	0	0	23	58	30	28	18	12
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,75</b>	<b>1,22</b>	<b>2,16</b>	<b>0,33</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>101</b>	<b>35</b>	<b>33</b>	<b>22</b>	<b>16</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Categoria</b>		<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	1	2	0	0	0	0	0	0	
<b>CATEGORIA C</b>	1	1	0	0	0	0	0	0	
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	2	3	0	0	0	0	0	0	

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	14

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA C1	1
	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRI CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRI CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>44</b>	

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C1	10	16	3	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	30	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
<b>Totale</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>44</b>	

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	Total Pers.
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	1	0	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	-	-	-	-	0	4	1	2	1	0	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	0	1	0	4	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	2	0	2	0	2	0	3	0	1	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	3	2	1	2	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	9	-	-	2	4	1	1	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	4	1	2	6	3	5	0	6	0	2	1	0	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	2	6	1	3	1	2	0	1	2	4	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	5	9	0	6	0	2	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	6	2	3	5	11	1	0	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C1	28	37	1	2	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	72
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>37</b>	<b>61</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>31</b>	<b>13</b>	<b>31</b>	<b>10</b>	<b>26</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>311</b>	

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	4	0	2	1	1	1	0	-	-	-	-	13	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	5	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	4	1	1	0	1	1	2	1	1	-	-	-	-	-	14	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	2	2	1	3	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	15	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	3	1	0	4	1	2	0	4	2	3	0	1	0	1	2	0	-	-	-	-	-	24	
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	2	3	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	3	7	2	9	1	3	1	0	-	-	-	-	30	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	2	5	1	4	2	4	-	-	-	-	-	22	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	4	0	4	1	6	0	3	1	2	-	-	-	-	-	27

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	3	5	3	7	1	5	0	3	0	1	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	2	0	2	3	8	11	11	4	3	7	2	12	1	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	72
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	0	1	0	1	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>48</b>	<b>14</b>	<b>42</b>	<b>15</b>	<b>38</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>311</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	2	0	1	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	0	1	3	8	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	1	1	0	6	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	1	3	1	8	-	-	-	-	14

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	2	2	3	8	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	2	3	5	13	1	0	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	2	7	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	10	16	-	-	0	3	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	5	15	-	-	0	1	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	4	16	1	2	1	2	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	4	18	1	1	3	4	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	21	29	3	2	5	12	-	-	-	-	72
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	5	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>54</b>	<b>112</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>26</b>	<b>74</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>311</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUISTE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUISTE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRI ASSENZE NON RETRIBUISTE		FORMAZIONE		Totale		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	38	0	12	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	0	2	53	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	13	73	0	26	-	-	-	-	-	-	0	12	-	-	-	-	-	-	-	4	4	132	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	21	4	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	30	
POSIZIONE ECONOMICA D7	71	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	2	0	75	
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	301	0	39	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	-	0	8	357	
POSIZIONE ECONOMICA D5	80	319	10	68	-	-	0	42	-	-	0	21	0	10	-	-	-	-	-	2	17	569	
POSIZIONE ECONOMICA D4	38	221	3	30	-	-	0	17	-	-	3	19	0	13	-	-	0	1	0	12	357		
POSIZIONE ECONOMICA D3	86	326	24	53	-	-	10	0	0	166	6	49	0	29	-	-	-	-	3	12	764		
POSIZIONE ECONOMICA D2	132	278	13	35	-	-	0	3	5	267	12	25	0	18	-	-	-	-	7	12	807		
POSIZIONE ECONOMICA D1	198	413	8	17	-	-	0	27	3	412	23	76	0	37	-	-	61	59	12	23	1.369		
POSIZIONE ECONOMICA C6	61	341	7	60	-	-	-	-	-	6	8	0	5	-	-	-	-	-	2	20	510		

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIUTE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIUTE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRI ASSENZE NON RETRIBUIUTE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U
POSIZIONE ECONOMICA C5	266	721	30	109	99	0	50	29	11	0	137	56	-	-	1	3	103	0	19	40	1.674
POSIZIONE ECONOMICA C4	190	522	38	327	-	-	0	106	0	6	16	82	4	5	0	1	34	0	8	26	1.365
POSIZIONE ECONOMICA C3	208	700	37	248	-	-	0	113	10	0	21	76	0	54	0	1	-	-	16	34	1.518
POSIZIONE ECONOMICA C2	260	750	52	234	-	-	-	-	0	352	39	96	0	75	0	3	0	21	16	44	1.942
POSIZIONE ECONOMICA C1	650	1.051	96	273	-	-	10	60	3	469	116	136	20	51	1	6	0	17	44	46	3.049
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	30	84	0	8	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	124
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	91	55	0	3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	153
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	36	79	-	-	-	-	0	4	-	-	2	5	-	-	0	1	-	-	3	3	133
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	25	56	48	0	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	4	0	136
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	252	0	24	-	-	0	5	-	-	0	17	-	-	0	3	-	-	0	10	311
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	29	0	15	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	53
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	33	84	0	54	-	-	0	56	-	-	0	3	0	11	0	3	-	-	1	3	248
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	33	26	6	0	-	-	-	-	0	26	10	6	-	-	-	-	-	-	-	-	107

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIUTE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIUTE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIUTE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	33	0	264	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300
POSIZIONE ECONOMICA A4	20	0	101	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	121
POSIZIONE ECONOMICA A2	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
<b>Totale</b>	2.570	6.756	473	1.899	99	0	72	462	32	1.698	399	714	24	308	3	21	198	98	145	317	16.288	

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRETTORE GENERALE	12	15.000	-	-	-	-	-	-	-	15.000
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	24,54	82.846	-	-	-	-	9.747	-	-	92.593
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	54	179.907	-	-	-	-	22.708	-	-	202.615
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	25,73	86.733	-	-	-	-	12.220	-	-	98.953
POSIZIONE ECONOMICA D6	79,08	195.312	-	848	-	-	21.735	-	-	217.895
POSIZIONE ECONOMICA D5	105,31	243.738	-	1.764	-	-	23.146	-	-	268.648
POSIZIONE ECONOMICA D4	142	314.044	-	2.211	-	-	32.051	-	-	348.306

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D3	133,54	283.601	-	817	-	-	25.521	-	-	309.939
POSIZIONE ECONOMICA D2	215,68	419.315	-	-	-	-	39.251	-	-	458.566
POSIZIONE ECONOMICA D1	294,48	548.576	-	161	-	-	47.996	-	-	596.733
POSIZIONE ECONOMICA C5	453,38	855.134	-	7.968	-	-	72.500	-	-	935.602
POSIZIONE ECONOMICA C4	265,44	489.841	-	3.744	-	-	41.439	-	-	535.024
POSIZIONE ECONOMICA C3	239,31	427.963	-	794	-	-	35.896	-	-	464.653
POSIZIONE ECONOMICA C2	504,11	878.306	-	-	-	-	73.495	-	-	951.801
POSIZIONE ECONOMICA C1	722,68	1.228.512	-	-	-	-	103.649	-	-	1.332.161
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	19,5	33.781	-	39	-	-	2.846	-	-	36.666
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	55,73	92.973	-	910	-	-	7.903	-	-	101.786
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	35,48	59.191	-	659	-	-	5.023	-	49	64.824

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	Num. Mesi	Importo									
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	19,96	32.720	-	-	-	-	2.062	-	-	34.782	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	82	134.411	-	267	-	-	11.302	-	68	145.912	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	36	58.030	-	-	-	-	4.870	-	-	62.900	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	31,33	49.939	-	61	-	-	4.198	-	122	54.076	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	42	66.723	-	-	-	-	5.619	-	-	72.342	
POSIZIONE ECONOMICA B3	4,39	6.895	-	161	-	-	590	-	-	7.646	
POSIZIONE ECONOMICA A4	6,33	9.485	-	-	-	-	796	-	-	10.281	
POSIZIONE ECONOMICA A2	7,22	10.406	-	-	-	-	873	-	-	11.279	
<b>Totale</b>	<b>3.611,22</b>	<b>6.803.382</b>	<b>-</b>	<b>20.404</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>607.436</b>	<b>-</b>	<b>239</b>	<b>7.430.983</b>	

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
3.749	0	0	122.537	49.201	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
1.237	0	0	58.874	29.879	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
1.367	0	0	62.895	20.253	4.090	879	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
1.706	0	0	30.718	8.607	5.452	144	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
2.198	1.097	0	66.084	18.392	7.344	15	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.986	2.129	0	20.166	5.440	6.852	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
2.936	5.473	0	49.755	9.407	11.172	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
3.839	5.547	0	29.231	0	15.363	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
5.986	7.641	1.038	0	0	20.350	0	7.355
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
3.428	7.174	4.783	0	0	11.985	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.996	5.017	0	0	0	10.849	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
6.148	18.003	4.626	0	0	22.731	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
8.602	23.674	12.289	0	0	32.780	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
237	0	0	0	0	759	90	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
651	0	0	0	0	2.186	257	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
414	0	0	0	0	1.393	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
229	0	0	0	0	771	55	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
941	0	0	0	0	3.191	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
406	0	0	0	0	1.403	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
349	0	0	0	0	1.199	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
467	0	0	0	0	1.642	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
48	0	0	0	0	157	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
66	0	0	0	0	199	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
73	0	0	0	0	234	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>50.059</b>	<b>75.755</b>	<b>22.736</b>	<b>440.260</b>	<b>141.179</b>	<b>162.102</b>	<b>1.440</b>	<b>7.355</b>
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>							

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>													
0	0	0	0	293	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	501	2.001	161	0	0	0	158	0	0	775	1.032
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	2.656	10.418	77	0	0	0	212	0	0	627	1.255
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	3.018	0	2.970	13.504	161	0	0	0	852	1.362	0	13	719
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	6.304	0	2.397	17.610	0	0	0	0	1.203	3.057	0	767	2.047
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	10.522	0	4.685	27.327	0	0	0	0	3.460	6.638	0	1.651	7.297
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	15.266	0	6.722	41.459	0	0	0	0	5.637	2.760	0	1.937	8.225
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	22.785	0	4.336	70.767	0	0	0	0	7.608	0	0	2.749	9.187
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	20.090	0	506	39.636	0	0	0	0	4.791	0	0	2.932	5.364
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	14.936	0	489	38.473	0	0	0	0	4.805	0	0	1.781	7.306
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	49.178	0	2.781	73.004	484	0	0	0	11.123	1.483	0	6.864	13.772
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	55.965	0	825	55.909	0	0	0	0	16.667	0	0	13.039	13.918
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	216	0	0	2.421	0	0	0	0	429	0	0	384	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	675	0	2.054	7.273	0	0	0	0	1.288	0	0	0	727
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	6.548	0	0	0	0	824	0	0	191	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	250	2.813	0	0	0	0	460	0	0	461	1.866
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	9.421	0	0	0	0	1.886	0	0	437	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.066	0	0	4.432	0	0	0	0	864	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	4.406	0	0	0	0	744	0	0	164	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	2.568	0	0	0	0	1.008	0	0	0	1.446
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	0	0	0	500	0	0	0	0	103	0	0	22	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	0	0	0	633	0	0	0	0	171	0	0	33	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	0	0	0	803	0	0	0	0	209	0	0	39	0
<b>TOTALE</b>													
0	200.021	0	31.172	432.219	883	0	0	0	64.502	15.300	0	34.866	74.161

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	175.487	293	0	175.780
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	89.990	0	0	89.990
POSIZIONE ECONOMICA D6	89.484	3.596	1.032	94.112
POSIZIONE ECONOMICA D5	46.627	13.990	1.255	61.872
POSIZIONE ECONOMICA D4	95.130	21.880	719	117.729
POSIZIONE ECONOMICA D3	36.573	31.338	2.047	69.958
POSIZIONE ECONOMICA D2	78.743	54.283	7.297	140.323
POSIZIONE ECONOMICA D1	53.980	73.781	8.225	135.986
POSIZIONE ECONOMICA C5	42.370	108.245	9.187	159.802
POSIZIONE ECONOMICA C4	27.370	67.955	5.364	100.689
POSIZIONE ECONOMICA C3	18.862	60.484	7.306	86.652
POSIZIONE ECONOMICA C2	51.508	144.917	13.772	210.197
POSIZIONE ECONOMICA C1	77.345	142.405	13.918	233.668
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.086	3.450	0	4.536
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.094	11.290	727	15.111
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.807	7.563	0	9.370
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.055	3.984	1.866	6.905
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4.132	11.744	0	15.876
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.809	6.362	0	8.171
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.548	5.314	0	6.862
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.109	3.576	1.446	7.131
POSIZIONE ECONOMICA B3	205	625	0	830
POSIZIONE ECONOMICA A4	265	837	0	1.102
POSIZIONE ECONOMICA A2	307	1.051	0	1.358
<b>TOTALE</b>				<b>1.754.010</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	65.706
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	27.659
FORMAZIONE DEL PERSONALE	49.050
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	7.486
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.602
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	143.665
ALTRI SPESE	71.532
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	46.076
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	63.683
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6.081
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	47.511
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.504.804
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	731.457
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	1.503
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	99.159
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	77.312
<b>Totale</b>	<b>3.591.344</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
E516,69 DAL COMUNE DI ALFONSINEE862,27 DAL COMUNE DI BAGNARA DI ROMAGNAE124,38 DAL COMUNE DI COTIGNOLA	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
E45471,70 DA PREFETTURA DI RAVENNAE13042,81 DA INPS E18797,97 DA STATO PER PREMIO LAVORATORI IN APPLICAZIONE DEL ART. 63 C. 1 DEL D.L. 18 DEL 17/03/2020 CURA ITALIAE3598,00 DAL COMUNE DI SANT'AGATA SUL SANTERNOE3085,46 DA A.S.P. RAVENNA/CERVIA/RUSSIE57544,29 DA NUOVO CIRCONDARIO IMOLESSEE4500 DAL COMUNE DI CERVIAE10135,88 DA A.S.P. DELLA BASSA ROMAGNAE12000 DAL COMUNE DI RAVENNAE200 DAL COMUNE DI MEDICINAE8095,81 DALLA REGIONE EMILIA ROMAGNA	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	2.063	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	1.158	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	307.666	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	310.887	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	4.075	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	293	0
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	9.146	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	13.514	0
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI	-45.464	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-45.464	0
totale Risorse posizione risultato	278.937	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	196.553

## Macrocategoria DIRIGENTI

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	81.765
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	278.318
totale Risorse posizione risultato	0	278.318
<b>Totale</b>	<b>278.937</b>	<b>278.318</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	26.458	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	20.676	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	99.728	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 - INCREM. ALTRO PERS. TRASF.	1.614.866	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.761.728	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	51.889	0
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	82.768	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	904	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	4.226	0
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	30.888	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	6.765	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	3.226	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	180.666	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-.380.833	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-103.629	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-82.066	0
ALTRE DECURTAZIONI	-11.998	0
	totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-578.526
	totale Fondo risorse decentrate	1.363.868
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	366.716	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	14.117	0
	totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	380.833
	totale P.O. (bilancio)	380.833
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	69.141	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	41.200	0
ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	5.386	0
	totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	115.727
	totale Straordinario (bilancio)	115.727
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	393.619

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	150.528
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	10.606
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	787
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	107.488
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	255.524
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	3.117
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	158.844
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	31.205
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	904
ART 1 C 1091 L 145/2017 - INCENTIVI 2019 REC. EV. IMU E TARI	0	4.226
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	54.643
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	45.261
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	21.660
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	123.389
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.361.801
totale Fondo risorse decentrate	0	1.361.801
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	281.519

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	70.707
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	352.226
totale P.O. (bilancio)	0	352.226
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 39 CCNL 14.9.00 - STRAORD ELETTORALE	0	15.740
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	57.842
ART. 115 DL 18/20 - STRAORD POLIZIA LOCALE EMERG COVID-19	0	5.386
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	78.968
totale Straordinario (bilancio)	0	78.968
<b>Totale</b>	<b>1.860.428</b>	<b>1.792.995</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria SEGRETAI

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

17-11-2020

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

309288

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

0

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

9439

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

0

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

14

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione

0

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	7
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	31121
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	13982
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	22551
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	81472
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
non è stato stipulato il CID in quanto nel 2020 erano presenti 4,5 dirigenti a tempo indeterminato. Le risorse sono state ripartite in base ad accordi a livello di ente. Nel 2021, a seguito delle nuove disposizioni di cui all'art. 45 c. 4 CCNL 17/12/2020 della dirigenza si procederà alla contrattazione di ente.	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

30-11-2020

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

1590637

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

0

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265566

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)

130628

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)

0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

0

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	30
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	25
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9507
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	62
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	193
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	58
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	56243
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	255524
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	107488
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	70707
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	