

**Stampa Intero Modello in data : 12/7/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10643 - U.C. DELLA BASSA ROMAGNA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS RAVENNA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Inviate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/06/2019****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 14/06/2019**

## Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	GA	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	GA	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/07/2019 01:14:19 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
DIRETTORI GENERALI	0	1	1	0,16	0	0	31.496	4.808	15.000	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	4	4	5	3,25	3,5	4,92	227.528	226.682	367.884	0	0	102
DIRIGENTI	4	4	4	5,67	4	4	483.613	339.299	279.623	0	0	0
CATEGORIA D	84	86	84	83,99	80,12	83,39	2.894.492	2.766.707	2.956.723	25.404	26.206	57.490
CATEGORIA C	183	192	186	173,54	177,3	183,66	4.599.846	4.683.249	5.090.785	28.993	26.031	79.684
CATEGORIA B	36	36	34	36,23	34	32,95	829.385	779.540	799.436	5.176	3.443	13.119
CATEGORIA A	2	2	2	1,05	1,05	1,05	21.442	21.267	22.403	274	0	342
<b>Totale</b>	<b>313</b>	<b>325</b>	<b>316</b>	<b>303,88</b>	<b>299,97</b>	<b>309,97</b>	<b>9.087.802</b>	<b>8.821.552</b>	<b>9.531.854</b>	<b>59.847</b>	<b>55.680</b>	<b>150.737</b>
				Tabella 14			<b>3.528.241</b>	<b>3.609.165</b>	<b>3.888.136</b>			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			<b>12.616.043</b>	<b>12.430.717</b>	<b>13.419.990</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/07/2019 01:14:19 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
DIRETTORI GENERALI	0,16	0	0	196.850	n.c.	n.c.	103.100	n.c.	n.c.	93.750	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3,25	3,5	4,92	70.009	64.766	74.803	44.866	44.624	45.247	25.142	20.142	29.556	0	0	21	0	0	0
DIRIGENTI	5,67	4	4	85.343	84.825	69.906	46.211	45.628	44.811	39.133	39.197	25.095	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	83,99	80,12	83,39	34.161	34.206	34.766	26.577	26.629	27.749	7.585	7.577	7.018	302	327	680	0	0	9
CATEGORIA C	173,54	177,3	183,66	26.339	26.267	27.284	22.385	22.486	23.306	3.954	3.781	3.979	167	147	420	0	0	13
CATEGORIA B	36,23	34	32,95	22.751	22.829	23.866	20.443	20.584	21.397	2.309	2.245	2.469	143	101	396	0	0	3
CATEGORIA A	1,05	1,05	1,05	20.064	20.158	20.911	18.277	18.283	19.008	1.788	1.875	1.903	260	0	323	0	0	1
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>303,88</b>	<b>299,97</b>	<b>309,97</b>	<b>29.710</b>	<b>29.206</b>	<b>30.216</b>	<b>24.026</b>	<b>23.929</b>	<b>24.910</b>	<b>5.684</b>	<b>5.277</b>	<b>5.307</b>	<b>197</b>	<b>186</b>	<b>475</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna CATEGORIA sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla CATEGORIA per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa CATEGORIA.

2. Le Spese medie annue per ISTITUZIONE sono calcolate come la somma su tutte le CATEGORIE del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le CATEGORIE dell'ISTITUZIONE.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla CATEGORIA

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/07/2019 01:14:19  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	4	4	5	25	23,25	23,2	1,75	3,5	0,2	2,75	1,25	0,6
DIRIGENTI	3	4	4	69,67	31	26	2	1,25	0	9,33	6,25	1,5
CATEGORIA D	85	87	84	31,61	31,11	31,67	5,18	2,97	6,31	6,52	4,21	11,92
CATEGORIA C	181	191	186	29,31	30,54	30,4	6,54	5,59	7,29	11,19	7,7	9,63
CATEGORIA B	35	35	32	31,97	30,54	34,88	9,54	8,26	9,38	6,03	4,6	4,97
CATEGORIA A	2	2	2	16,5	17	18	12,5	18	14	1,5	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>311</b>	<b>325</b>	<b>314</b>	<b>30,4</b>	<b>30,35</b>	<b>30,85</b>	<b>6,42</b>	<b>5,14</b>	<b>7,05</b>	<b>9,11</b>	<b>6,24</b>	<b>9,43</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/07/2019 01:14:19 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	0,92	0,24	3,46	Retribuzioni, codice P015	18.852	6.074	77.590	valore medio	20.491	25.308	22.425
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	3,35	Retribuzioni, codice P016	0	0	87.820	valore medio	-	-	26.215
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	4.938	4.570	3.047	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	4.938	4.570	3.047
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	13	24	23	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	43.173	154.237	42.557	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.321	6.427	1.850
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	9	15	12	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	51.390	84.261	64.863	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.710	5.617	5.405

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7868560	8962238	0	+574.440 Retribuzione Dirigenti; + 109.158 TFR a carico dipendenti; - 49.296 Retribuzione cessati in L110; - 5.716 Concorsi liquidati in codice Finanziario U.1.01.01.004
Totale T13	1663294			
Assegno T14	58970			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>9590824</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	42263	0	0	Non rilevato da Siope
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	3047	2627	0	+420 oneri Cococo
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	42557	0	0	Non rilevato da Siope
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	77590	739850	0	-87.820 Retribuzione CFL; - 574.440 Retribuzione Dirigenti
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	51401	56546	0	-5.145 in P055 Contributo Solidarietà
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2631136	2639789	0	+5145 da P035; -13.378 oneri cessati; - 420 oneri Cococo
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	109158	0	-109.158 TFR a carico dipendente
P061 - IRAP	746065	764444	0	-3.891 in L110 personale cessato; - 14.488 non prsonale dipendente

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	238765	201453	0	+24076 in P074; + 13.546 codificato con altro codice Siope
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>13423648</b>	<b>13476105</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	286295	280498	0	-13.667 codificato con altro codice Siope; + 3.464 in P090; + 16.000 in P098
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>13137353</b>	<b>13195607</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02291370399

Codice Fiscale : 02291370399

Telefono : 054538319

Fax : 054538442

Email : pg.unione.labassaromagna.it@legalmail.it

Via : P.zza Martiri

Numero Civico : 1

C.A.P. : 48022

Città : LUGO

Provincia : RA

Codice Catastale : E730

Popolazione residente : 114441

Superficie(Kmq) : 526.16

Indirizzo pagina web dell'ente : www.labassaromagna.it@legalmail.it

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GARELLI	DANIELE	054538308		garellid@unione.labassaromagna.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PIAZZA	ANNA	054538319		piazzaa@unione.labassaromagna.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALESiasi TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	23
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	12
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	6315
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	19
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	11406035

## Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
---	---

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?	0
--	---

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	1
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	0

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
--	---

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	0
b) Diploma superiore	1
c) Diploma inferiore	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BENEFORTI	VITTORIO	vittoriobeneforti@tagliazucchieassociati.com
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Scheda Informativa 1A

Sede autonoma sì/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, d.lgs 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	31,81
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	11
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	59
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	SI

Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	NO
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
Comuni che partecipano all'Ente :	
358 - ALFONSINE	
659 - BAGNACAVALLO	
661 - BAGNARA DI ROMAGNA	
2551 - CONSELICE	
2669 - COTIGNOLA	
3219 - FUSIGNANO	
3934 - LUGO	
4173 - MASSA LOMBarda	
6250 - RUSSI	
6677 - SANT'AGATA SUL SANTERNO	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	2	3	0	0	0	0	2	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	3	6	0	0	0	1	3	7
POSIZIONE ECONOMICA D5	4	7	0	0	0	0	4	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	4	12	0	0	0	0	4	12
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	10	0	0	0	0	3	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	7	12	0	0	0	0	7	12
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	11	0	0	0	0	4	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	10	28	0	1	0	6	10	35
POSIZIONE ECONOMICA C4	7	17	0	0	0	4	7	21
POSIZIONE ECONOMICA C3	6	14	0	0	0	2	6	16

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	16	33	0	1	0	1	16	35
POSIZIONE ECONOMICA C1	18	19	0	3	0	0	18	22
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	3	0	0	0	2	1	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	6	0	0	0	1	0	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	1	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	1	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>92</b>	<b>196</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>95</b>	<b>221</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,21	0	0	1,11	0	0	0	0	0	0	5	4	3	2
CATEGORIA C	1,59	1,66	0,97	1,27	0	0	0	0	0	0	34	25	17	9
<b>TOTALE :</b>	<b>1,8</b>	<b>1,66</b>	<b>0,97</b>	<b>2,38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>29</b>	<b>20</b>	<b>11</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Categoria</b>		<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	1	0	0	0	0	0	0	0	
<b>CATEGORIA C</b>	2	2	0	0	0	0	0	0	
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	6	3	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0	0	0

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA C4	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA C3	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	20

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	5	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4	2	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>38</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Total
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	7	9	2	2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Total</b>	9	11	3	2	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	29

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	Total Pers.
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	1	0	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	10	
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	2	0	1	3	-	-	-	-	-	11	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	2	1	0	4	0	2	0	1	0	1	2	2	-	-	-	-	-	16	
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	2	-	-	0	2	0	3	0	1	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	-	13	
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	3	4	2	6	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19	
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	8	1	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	15	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	3	3	3	12	2	5	1	2	1	12	0	1	-	-	-	45	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	4	5	1	4	0	2	1	1	1	7	0	1	-	-	-	28	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	2	10	1	1	1	2	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	22	
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	5	11	14	3	10	0	1	1	3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	51	
POSIZIONE ECONOMICA C1	18	21	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2	

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	0	2	1	0	-	-	-	-	7	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	0	3	-	-	-	-	6	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	7	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>TOTALE :</b>	<b>23</b>	<b>40</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>37</b>	<b>12</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>35</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>316</b>	

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	2	3	1	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	5	0	3	2	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	0	1	0	1	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	3	6	0	1	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	2	0	3	0	3	0	1	2	1	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	15	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	7	3	6	3	17	1	5	-	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	2	8	1	7	1	5	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	3	1	4	1	2	1	4	1	1	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	3	1	2	4	8	16	1	5	1	5	1	3	-	-	0	1	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	3	4	7	2	2	3	4	5	1	4	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	40

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	1	1	0	1	-	-	-	7	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	2	-	-	-	-	-	6	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	7	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>41</b>	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>15</b>	<b>40</b>	<b>19</b>	<b>53</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>316</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	2	0	1	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	3	6	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	2	-	-	3	5	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	5	-	-	2	7	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	3	-	-	1	7	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	1	0	1	4	10	-	-	-	-	19

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	1	0	2	3	8	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	3	8	29	0	3	-	-	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	4	5	15	-	-	1	2	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	5	13	0	1	0	1	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	8	25	2	2	5	7	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	7	13	5	2	6	7	-	-	-	-	40
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	5	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>24</b>	<b>48</b>	<b>120</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>32</b>	<b>65</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>316</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEVI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRI ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	49	67	1	0	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	8	8	136	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	0	3	36	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	19	54	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	1	11	89	
POSIZIONE ECONOMICA D6	113	214	10	97	-	-	-	-	-	-	4	8	-	-	-	-	-	12	31	489	
POSIZIONE ECONOMICA D5	86	302	164	14	-	-	0	22	-	-	9	17	-	-	-	-	-	14	22	650	
POSIZIONE ECONOMICA D4	130	360	6	37	-	-	0	2	-	-	0	122	-	-	-	-	-	16	56	729	
POSIZIONE ECONOMICA D3	112	356	12	10	-	-	6	3	0	33	0	74	-	-	0	4	42	35	687		
POSIZIONE ECONOMICA D2	217	380	12	72	-	-	0	6	29	374	8	124	-	-	0	64	18	54	1.358		
POSIZIONE ECONOMICA D1	114	276	0	96	-	-	0	11	0	50	7	24	-	-	-	-	11	34	623		
POSIZIONE ECONOMICA C5	341	1.226	57	114	-	-	50	43	-	-	21	59	-	-	-	-	29	69	2.009		
POSIZIONE ECONOMICA C4	237	668	16	308	159	0	6	70	-	-	85	206	-	-	-	-	25	46	1.826		

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEVI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	208	619	47	251	-	-	5	68	0	25	5	107	-	-	-	-	20	44	1.399
POSIZIONE ECONOMICA C2	471	1.115	103	279	-	-	30	9	0	222	215	276	0	1	3	15	69	111	2.919
POSIZIONE ECONOMICA C1	377	392	118	63	-	-	0	3	0	22	52	29	0	1	0	4	112	61	1.234
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	35	30	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	71
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	72	169	0	26	-	-	0	60	-	-	0	11	-	-	-	-	6	8	352
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	36	146	48	22	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	2	6	263
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	22	73	31	14	-	-	-	-	-	-	1	7	-	-	-	-	1	4	153
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	300	0	80	-	-	0	9	-	-	0	19	-	-	-	-	0	10	418
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	100	0	3	-	-	0	32	-	-	0	2	-	-	-	-	0	9	146
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	21	96	0	68	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	2	5	200
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	13	0	5	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	4	0	1	26
POSIZIONE ECONOMICA A4	18	0	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A2	18	0	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	32	
<b>Totale</b>	<b>2.700</b>	<b>6.987</b>	<b>656</b>	<b>1.559</b>	<b>159</b>	<b>0</b>	<b>97</b>	<b>338</b>	<b>29</b>	<b>726</b>	<b>410</b>	<b>1.104</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>91</b>	<b>399</b>	<b>628</b>	<b>15.889</b>		

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	Num. Mesi	Importo									
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	59	196.565	-	-	-	-	25.899	102	-	222.566	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	12	39.979	-	-	-	-	4.744	-	-	44.723	
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	36	119.938	-	-	-	-	14.581	-	-	134.519	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	107	262.755	-	1.512	-	-	28.812	8.201	-	301.280	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	140	321.525	-	5.401	-	-	31.713	8.354	-	366.993	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	211,62	465.409	-	4.426	-	-	47.100	14.474	-	531.409	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	120	253.048	-	2.153	-	-	22.612	10.573	-	288.386	

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D2	216,2	415.945	-	148	-	-	38.502	11.572	-	466.167
POSIZIONE ECONOMICA D1	205,88	378.668	-	161	-	-	34.281	3.572	159	416.523
POSIZIONE ECONOMICA C5	394,87	749.077	-	10.395	-	-	64.109	19.293	-	842.874
POSIZIONE ECONOMICA C4	483,36	896.477	-	9.853	-	-	75.261	21.920	-	1.003.511
POSIZIONE ECONOMICA C3	288,04	510.873	-	1.708	-	-	43.063	11.240	-	566.884
POSIZIONE ECONOMICA C2	477,88	824.897	-	1.303	-	-	69.247	14.862	72	910.237
POSIZIONE ECONOMICA C1	559,8	946.514	-	614	-	-	77.795	9.913	741	1.034.095
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	19,5	33.586	-	39	-	-	2.826	619	-	37.070
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	72	119.422	-	1.400	-	-	10.154	2.190	-	133.166
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	54,33	90.120	-	1.492	-	-	7.721	2.169	-	101.502

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	49,58	80.729	-	97	-	-	6.789	1.801	-	89.416
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	89,5	145.815	-	1.356	-	-	12.360	3.079	-	162.610
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	38.463	-	-	-	-	3.224	710	-	42.397
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36	57.695	-	-	-	-	4.836	1.064	-	63.595
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	15	23.720	-	-	-	-	1.989	350	-	26.059
POSIZIONE ECONOMICA B3	35,46	55.993	-	457	-	-	4.734	1.054	54	62.184
POSIZIONE ECONOMICA A4	6,33	9.430	-	-	-	-	790	174	-	10.394
POSIZIONE ECONOMICA A2	6,33	9.073	-	-	-	-	760	167	-	10.000
<b>Totale</b>	<b>3.719,68</b>	<b>7.045.716</b>	<b>-</b>	<b>42.515</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>633.902</b>	<b>147.453</b>	<b>1.026</b>	<b>7.868.560</b>

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
1.428	0	0	118.560	25.330	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
291	0	0	16.653	720	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
872	0	0	48.442	33.290	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
501	0	0	75.148	19.443	5.503	1.073	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
614	0	0	48.949	11.542	7.250	536	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
904	1.083	0	85.616	21.495	10.903	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
504	2.165	0	8.196	2.149	6.186	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
785	5.116	0	38.202	8.419	11.085	461	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
679	3.579	0	9.943	2.596	10.636	233	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.459	4.322	2.422	0	0	17.939	166	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.820	12.366	9.327	0	0	22.239	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
954	6.158	2.578	0	0	12.935	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.513	14.593	527	0	0	21.623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
1.639	28.326	9.439	0	0	25.267	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
61	0	0	0	0	761	90	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
215	0	0	0	0	2.773	332	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
166	0	0	0	0	2.110	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
160	0	0	0	0	1.944	111	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
278	0	0	0	0	3.452	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
69	0	0	0	0	943	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
104	0	0	0	0	1.411	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
34	0	0	0	0	585	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
104	0	0	0	0	1.363	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
17	0	0	0	0	188	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
16	0	0	0	0	205	0	0
<b>TOTALE</b>							
15.187	77.708	24.293	449.709	124.984	167.301	3.181	0
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>							

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRETTORE GENERALE</b>													
0	0	15.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	113	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	300	3.412	0	0	0	0	178	0	51	775	2.861
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	7.891	14.148	6.403	0	0	0	232	0	71	1.054	2.844
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	3.458	0	3.238	14.139	0	0	0	0	1.054	0	73	532	1.151
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	7.003	0	4.504	12.617	0	0	0	0	900	0	187	0	6.471
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	11.822	0	6.310	24.926	0	0	0	0	2.886	0	230	78	5.949
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	10.585	0	4.339	14.166	0	0	0	0	3.258	0	132	0	4.064
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	13.890	0	5.872	55.864	0	0	0	0	5.537	0	346	829	6.643
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	31.248	0	4.490	67.106	0	0	0	0	7.137	0	579	2.563	8.692
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	17.795	0	3.515	38.834	0	0	0	0	4.778	0	338	182	9.591
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	43.713	0	3.048	56.155	0	0	0	0	8.734	0	615	208	9.142
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	71.427	0	1.181	35.575	0	0	0	0	10.807	0	578	273	8.287
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	310	0	0	2.409	0	0	0	0	357	0	3	658	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	679	0	2.075	7.978	0	0	0	0	1.380	0	15	0	935
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	5.675	0	0	0	0	1.041	0	16	289	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	525	7.197	0	0	0	0	920	0	46	790	4.020

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	9.782	0	0	0	0	1.698	0	0	473	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.066	0	0	2.440	0	0	0	0	480	0	2	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	3.433	0	0	0	0	720	0	1	193	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.636	0	0	0	0	312	0	0	0	190
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	0	0	0	3.734	0	0	0	0	706	0	0	187	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	0	0	0	599	0	0	0	0	143	0	0	31	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	0	0	0	622	0	0	0	0	153	0	1	34	0
<b>TOTALE</b>													
0	212.996	15.000	47.288	382.560	6.403	0	0	0	53.411	0	3.284	9.149	70.840
<b>La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente</b>													

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	145.318	0	0	145.318
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	17.664	113	0	17.777
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	82.604	0	0	82.604
POSIZIONE ECONOMICA D6	101.668	4.716	2.861	109.245
POSIZIONE ECONOMICA D5	68.891	29.799	2.844	101.534
POSIZIONE ECONOMICA D4	120.180	22.494	1.151	143.825
POSIZIONE ECONOMICA D3	19.200	25.211	6.471	50.882
POSIZIONE ECONOMICA D2	64.068	46.252	5.949	116.269
POSIZIONE ECONOMICA D1	27.666	32.480	4.064	64.210
POSIZIONE ECONOMICA C5	26.308	82.338	6.643	115.289
POSIZIONE ECONOMICA C4	45.752	113.123	8.692	167.567
POSIZIONE ECONOMICA C3	22.625	65.442	9.591	97.658
POSIZIONE ECONOMICA C2	38.256	112.473	9.142	159.871
POSIZIONE ECONOMICA C1	64.671	119.841	8.287	192.799
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	912	3.737	0	4.649
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.320	12.127	935	16.382
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.276	7.021	0	9.297
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.215	9.478	4.020	15.713
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.730	11.953	0	15.683
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.012	3.988	0	5.000
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.515	4.347	0	5.862
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	619	1.948	190	2.757
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.467	4.627	0	6.094
POSIZIONE ECONOMICA A4	205	773	0	978
POSIZIONE ECONOMICA A2	221	810	0	1.031
DIRETTORE GENERALE	0	15.000	0	15.000
<b>TOTALE</b>				<b>1.663.294</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	58.970
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	42.263
FORMAZIONE DEL PERSONALE	37.132
BENESSERE DEL PERSONALE	2.274
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	7.626
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	3.047
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	42.557
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	64.863
ALTRI SPESE	65.312
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	77.590
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	87.820
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	17.610
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	51.401
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.631.136
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	746.065
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	214.669
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	24.096
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	16.000
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	266.831
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	3.464
<b>Totale</b>	<b>3.888.136</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: COMUNI DI: ALFONSINE E 9.623; BAGNACAVALLO E 49.101; BAGNARA E 29.360; COTIGNOLA E 1.512; MASSA LOMBarda E 34.786; LUGO E 66.423; SANT'AGATA E 10.031; RAVENNA E 1.344; FORLIMPOPOLI E 633; BOLOGNA E 4.157; ASP BASSA ROMAGNA E 7.699	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: COMUNE DI ALFONSINE E 32.769,00; COMUNE DI BAGNACAVALLO E 36.524,00; COMUNE DI CONSELICE E 23.264,00; COMUNE DI COTIGNOLA E 42.589,00; COMUNE DI FUSIGNANO E 5.643,00; COMUNE DI LUGO E 51.734,00; COMUNE DI MASSA LOMBarda E 10.451,00; COMUNE DI MORDANO E 33.654,00; COMUNE DI SANT'AGATA SUL SANTERNO E 3.716,00; COMUNE DI RAVENNA E 12.500,00; UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA E 6.194,00; REGIONE EMILIA ROMAGNA E 7.793,00 - P098: RIMBORSO UNIONE EUROPEA E 16.000,00 - P090: RIMBORSO INAIL E 3.464,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	2.063	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	1.158	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	306.067	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	309.288	0
Risorse variabili		
ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	454	0
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	6.900	0
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	10.663	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	18.017	0
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI	-49.697	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-49.697	0
totale Risorse posizione risultato	277.608	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	199.014

**Macrocategoria DIRIGENTI**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	78.594
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	277.608
totale Risorse posizione risultato	0	277.608
<b>Totale</b>	<b>277.608</b>	<b>277.608</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	17.935	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	78.302	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 - INCREM. ALTRO PERS. TRASF.	1.608.495	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.704.732	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	46.473	0
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	93.034	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	10.029	0
ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	6.490	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	1.628	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	320	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	157.974	0
Decurazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-.374.715	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-.103.629	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-12.605	0

## **Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
ALTRE DECURTAZIONI		-14.998	0
	totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-505.947	0
	totale Fondo risorse decentrate	1.356.759	0
Posizioni organizzative (bilancio)			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017		374.715	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	374.715	0
	totale P.O. (bilancio)	374.715	0
Fondo risorse decentrate			
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento			
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE		0	454.223
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO		0	156.506
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO		0	11.472
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.		0	775
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		0	85.010
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE		0	202.000
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS		0	3.127
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.		0	160.405
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ		0	42.381

## **Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	10.029
L. 662/1996 DLGS 446/1997 - INCENTIVI REC. EV. ICI	0	6.490
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	54.117
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	167.918
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.354.453
totale Fondo risorse decentrate	0	1.354.453
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	290.649
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	69.748
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	360.397
totale P.O. (bilancio)	0	360.397
<b>Totale</b>	<b>1.731.474</b>	<b>1.714.850</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	49697
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	319815
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	319815

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	14
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45103
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	11727
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	20554
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	75315
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Non è stato stipulato il C.I.D. in quanto solo 1 dirigente a T.I. è stato presente nell'anno. Le risorse sono state ripartite sulla base di accordi a livello di Ente.	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif., 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	1143780
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	159390
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	130628

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	0
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	NO
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	NO
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	29
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	26

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	14500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6214
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10369
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	74
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	271
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	69
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	65399
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	202000
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	85010
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2072

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	69748
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	24,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	